



Mitteilungen der Gesellschaft Februar 2020

Inhalt

I. Vorträge	1
Hersch Lauterpacht Memorial Lectures: 3 – 6 March 2020, Prof. Dr. Mikael Rask Madsen (University of Copenhagen), Lauterpacht Centre, Finley Library	1
“Recent Austrian practice in the field of international law“, Dr. Helmut Tichy (Austrian Foreign Ministry), Lauterpacht Centre for International Law, Finley Library, 6 March 2020, 17.00-19.00.....	1
II. Stellenausschreibungen	3
Zwei Positionen als Wiss. Mitarbeiter/-in (m/w/d) (3/4-Teilzeitbeschäftigung), Freie Univeristät, Fachbereich Rechtswissenschaft, Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht Drittmittelprojekt "The Law of Protracted Conflict" (Bewerbungsfrist: 4. Februar 2020)	3
Two positions as research assistants (m/f/d) (75%), Freie Univeristät, Fachbereich Rechtswissenschaft - Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht Drittmittelprojekt "The Law of Protracted Conflict" (Deadline: 4 February 2020)	4
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (60%), Deutsches Institut für Menschenrechte (Bewerbungsfrist: 5. Februar 2020)	5
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder), Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Verwaltungs-, Europa-, Umwelt-, Agrar- und Ernährungswirtschaftsrecht, Prof. Dr. Ines Härtel (Bewerbungsfrist: 6. Februar 2020)	7
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Europa-Universität Viadrina, Masterstudiengang „International Human Rights and Humanitarian Law“, Prof. Gerard C. Rowe (Bewerbungsfrist: 10. Februar 2020)	8
Eine Stelle als wissenschaftliche Assisitenz/ Oberassistenz (50%), Universität Luzern, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Recht der nachhaltigen Wirtschaft und Rechtsphilosophie, Prof. Dr. iur. Klaus Mathis, MA in Economics (Bewerbungsfrist: 10. Februar 2020)	8

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität zu Köln, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völker- und Europarecht (Bewerbungsfrist: 10. Februar 2020).....	9
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (65%), Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Institut für Entwicklung und Frieden (INEF) (Bewerbungsfrist: 11. Februar 2020)	10
Vier Stellen als wissenschaftliche Mitarbeiter_innen (w/m/d), Georg-August-Universität Göttingen (Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbesondere Verwaltungsrecht, PD Dr. Angela Schwerdtfeger) (Bewerbungsfrist 13. Februar 2020).....	11
Eine Stelle als Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) (50%), Humboldt-Universität zu Berlin, Fakultät für Rechtswissenschaft, Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Rechtsvergleichung, Prof. Dr. Philipp Dann (Bewerbungsfrist: 15. Februar 2020).....	12
Promotionsstipendium, Albrecht Mendelssohn Bartholdy Graduate School of Law, Universität Hamburg (Bewerbungsfrist: 15. Februar 2020).....	13
One position as Research Associate (100%) - International Security (f/m/div), Hertie School of Governance Berlin, Prof. Marina Henke, PhD, Professor for International Relations (Deadline: 16 February 2020).....	14
One position as Postdoctoral Researcher (100%) - International Security (f/m/div), Hertie School of Governance Berlin, Prof. Marina Henke, PhD, Professor for International Relations (Deadline: 16 February 2020).....	15
Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) (75%), Universität Regensburg, Fakultät für Rechtswissenschaft, Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Völkerrecht (Bewerbungsfrist: 17. Februar 2020)	16
One position as University Assistant (30 hours/ week), University of Vienna, Department of European, International and Comparative Law (Deadline: 17 February 2020).....	16
Zwei Stellen als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (100%, Post-Doc), Universität Salzburg, Fachbereich Öffentliches Recht, Völker- und Europarecht, Bereich Verfassungs- und Verwaltungsrecht (Bewerbungsfrist: 17. Februar 2020).....	18
Three Positions as Researchers in “DISSECT: Evidence in International Human Rights Adjudication” (100%), Human Rights Centre, Faculty of Law and Criminology, Ghent University (Deadline: 20 February 2020).....	19
30 Stellen als Junior Professional Officer (JPO), Büro Führungskräfte zu Internationalen Organisationen (BFIO) (Bewerbungsfrist: 21. Februar 2020).....	20
One position as Academic assistant, Law of the European Union, University of Antwerp, Faculty of Law (Deadline: 23 February 2020).....	21
One position as Assistant/Associate Professor in International Law (full time), Durham University, Durham Law School (Deadline: 24 February 2020)	21
Eine Stelle einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters/-in (50%), Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Lehrstuhl für Deutsches und Ausländisches Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht (Professor Dr. Charlotte Kreuter-Kirchhof) (Bewerbungsfrist: 24. Februar 2020)	22
Zwei Stellen als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d) (75%), Graduiertenkolleg DynamInt, Juristische Fakultät, Humboldt-Universität zu Berlin (Bewerbungsfrist: 27. Februar 2020)	23

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in, Freie Universität Berlin (25%), Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht, Prof. Dr. Thorsten Siegel (Bewerbungsfrist: 27. Februar 2020).....	23
One position as Professor in EU external policies (full time), Ghent University, Faculty of Political and Social Sciences, Centre for EU Studies (Deadline: 28 February 2020)	24
One position as Postdoctoral researcher in European public law (M/F), University of Luxembourg, Faculty of Law, Economics and Finance (Deadline: 15 March 2020).....	24
One Doctoral Scholarship in combination with a position as Research Associate, Ruhr University Bochum, Chair for Public Law and Public International Law (Thielbörger), Institute for International Law of Peace and Armed Conflict (IFHV) (Deadline: 29 March 2020).....	25
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d), (50%) Juristische Fakultät Universität Augsburg, Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Europarecht, Umweltrecht und Planungsrecht, Professor Dr. Martin Kment, LL.M. (Cambridge), (Bewerbungsfrist: 30. März 2020).....	27
One PhD Position (100%), University of Antwerp, Faculty of Law (Deadline: 3 April 2020)	28
One position as Intern Private International Law (100%), T.M.C. Asser Instituut (registration open).....	29
Experts on the Linkages between Human Rights and Environment, Climate Change and Sustainable Development, Raoul Walenberg Institute, Jakarta (registration open, call for expression of interest).....	30
One position as Full Professor, Public International Law (full-time), Prince Mohammad Bin Fahd University, College of Law, Dahrn (Saudi Arabia) (registration open).....	32
Eine Stelle als Assistenz (40-50%), Universität Zürich, Institut für Völkerrecht und ausländisches Verfassungsrecht, Prof. Dr. Urs Saxer (ohne Bewerbungsfrist).....	33
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (25+%), Albert-Ludwigs-Universität Freiburg, Lehrstuhl für Völkerrecht und Rechtsvergleichung, Prof. Dr. Silja Vöneky (ohne Bewerbungsfrist)	33
Eine themenoffene Forschungsstelle für Doktoranden oder Post-Docs, Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht, Heidelberg, Arbeitsbereich Prof. Dr. von Bogdandy (ohne Bewerbungsfrist).....	34
Experts on the Linkages between Human Rights and Environment, Climate Change and Sustainable Development, Raoul Walenberg Institute, Jakarta (registration open)	35
III. Call for Papers.....	38
Workshop „Dekoloniale Rechtsvergleichung“, Max-Plack-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht und die juristische Fakultät der Witwatersrand-Universität, Johannesburg (Deadline: 6. Februar 2020)	38
Gender & Private International Law (GaP) - A transdisciplinary workshop, Max Planck Institute for Comparative and International Private Law (Hamburg), 25 May 2020 (Deadline: 7 February 2020).....	40
Conference on Empirical Legal Studies – Europe (CELSE) 2020, University of Oslo, 11-12 June 2020 (Deadline: 15 February 2020).....	42

Workshop on ‘The European Union’s External Action and International Law: A View From the Outside’, ESIL Interest Group on the EU as a Global Actor/City Law School, International Law and Affairs Group (ILAG), City Law School, City, University of London, 12 June 2020 (Deadline: 15 February 2020).....	42
Call for Proposals: 10.UN-Forschungskolloquium, Deutsche Gesellschaft für die Vereinten Nationen e.V., AG Junge UN-Forschung (Bewerbungsfrist: 16. Februar 2020)	43
Climate crisis and local communities, Forced Migration Review (Deadline: 17 February 2020).....	44
LDRN 5th Annual Conference – “Challenges for Law and Development: Responses”, Nelson Mandela University (Deadline: 9 March 2020)	44
ESIL supported Colloquium on ‘International Investment Law & State Capitalism’, National and Kapodistrian University of Athens School of Law, Athens, 15 and 16 October 2020 (Deadline: 15 March 2020)	46
Partnered Operations and International Law, Sapienza University of Rome, Department of Legal and Economic Studies, Law School (Deadline: 31 March 2020)	47
MenschenRechtsMagazin 2/2020, Menschenrechtszentrum der Universität Potsdam (Bewerbungsfrist: 1. April 2020).....	49
Populism and International Law: Global South Perspectives, Brazilian Journal of International Law, Special Issue 2020.2 (Deadline: 15 April 2020).....	49
IV. Konferenzen, Workshops und Summer Schools	52
Nuremberg Summer Academy for Young Professionals 2020 – Anglophone Edition, International Nuremberg Principles Academy, Nuremberg, 6 to 17 July 2020 (Deadline: 7 February 2020)	52
Intensive Doctoral Week, Sciences Po Law PhD Program, and the Law and Political Science Doctoral School of Paris Nanterre University, Paris, 15-19 June 2020 (Deadline: 10 February 2020)	52
Frankfurt Investment Law Workshop 2020: ‘Investment Protection, Human Rights, and International Arbitration’, 6 – 7 March 2020, Deadline: 21 February 2020	53
Building a Global Network for Sustainable Responsibility – the Lucerne Summer University: Ethics in a Global Context, Universität Luzern, 4-9 June 2020 (Deadline: 21 February 2020)	54
Summer School Citizenship and Migration: Europe's 21st Century Challenges, Radboud University, Nijmegen, 3 – 7 August 2020 (Early Bird Deadline: 1 March 2020).....	54
Algorithmic State, Market and Society, University of Florence, European University Institute, Bocconi University, Florence, 13-17 July 2020 (Deadline: 10 April 2020)	55
Die schwache Gewalt? Zur Behauptung judikativer Autorität, Fritz Thyssen Stiftung, 8.-9. Mai 2020 (Bewerbungsfrist: 24. April 2020; keine Gebühr)	56
EU Trade Law and Policy in a Changing Global Environment, Utrecht University, 13-17 July 2020 (Deadline: 15 June 2020)	56
Executive seminar: European Union governance, Hertie School of Governance Berlin, 5-7 February 2020 (registration open; with fee)	57

16th Conference of the International Association of Judicial Independence and World Peace, Greenblatt Chair of Public and International Law, University of Jerusalem, and Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbesondere Staatsrecht, Verwaltungs- und Kommunalrecht, Universität Potsdam, 14-16 February 2020 (registration open).....	57
CLEER Winter Academy: EU External Policies and Instruments & Asylum and Migration, T.M.C. Asser Instituut & Centre for the Law of EU External Relations (CLEER), The Hague, 17-21 February 2020 (registration open; with fee).....	58
Executive Seminar: Digital Governance, Hertie School of Governance Berlin, 12-14 March 2020 (registration open; with fee)	60
Executive seminar: European Union governance, Hertie School of Governance Berlin, 5-7 February 2020 (registration open; with fee)	60
Sonstiges	62
Call for Candidates: Prix Daniel Vignes 3eme edition	62

I. Vorträge

Hersch Lauterpacht Memorial Lectures: 3 – 6 March 2020, Prof. Dr. Mikael Rask Madsen (University of Copenhagen), Lauterpacht Centre, Finley Library

Lecture Summary:

In these lectures, I will analyse the place of the European Court of Human Rights (ECtHR) in the making of contemporary Europe. The lectures examined how the ECtHR has both responded to changing socio-political contexts and contributed to the making of Europe since the Court's establishment in 1959. The first lecture focuses on the position of the court in the Cold War (1959-89) and how it navigated these constraints and eventually emerged as a powerful institution of European human rights and integration in the late 1970s. The second lecture (covering the period 1989-2009), analyses the court in the New Europe and the structural and institutional transformations this triggered, notably in terms of institutional reform and deeper national embeddedness. The third lecture, covering the past decade (2009-19), focuses on the growing resistance to the ECtHR in the context of deteriorating intra-European relations. The lecture investigates how megapolitical issues have entered the court's caseload and with wide-ranging consequences. It concludes with a view to the future of European human rights, drawing on comparative lessons from other international courts.

Michael Rask Madsen

Mikael Rask Madsen is a professor of European Law and Integration at the Faculty of Law, University of Copenhagen, and the founder and director of *iCourts*, the Danish National Research Foundation's Centre of Excellence for International Courts. Trained as a lawyer and political sociologists, his research has explored the globalization of law and the legal profession and its effects on new forms of institutions, notably international courts. He is the author of more than a hundred academic publications, most recently *International Court Authority* (Oxford University Press, 2018), co-edited with Karen Alter and Laurence Helfer and 'Between Universalism and Regional Law and Politics: A Comparative History of the American, European and African Human Rights Systems,' *International Journal of Constitutional Law*, co-authored with A Huneeus. He is the recipient of a number of research prizes, including the Elite Researcher Prize (2017), The Carlsberg Research Prize (2019) and best paper prize, *International Journal of Constitutional Law*.

Further Information here:

<https://www.lcil.cam.ac.uk/press/events/2019/11/hlml-2020-lecture-1-human-rights-and-making-europe-european-court-human-rights>

“Recent Austrian practice in the field of international law“, Dr. Helmut Tichy (Austrian Foreign Ministry), Lauterpacht Centre for International Law, Finley Library, 6 March 2020, 17.00-19.00

Helmut Tichy will speak about some of international law issues the Austrian foreign ministry had to address in recent years, including issues relating to codification projects of the

International Law Commission, immunities of international organisations, human rights, and international humanitarian law.

Helmut Tichy

Helmut Tichy - Born 1958 in Vienna, law studies at Vienna (Dr. iur. 1980) and Cambridge (England; LL.M. 1982), 1980 - 1983 research assistant at the Institute of Public Law of Vienna University. Since 1983 Austrian Federal Ministry for Foreign Affairs (now Federal Ministry for Europe, Integration and Foreign Affairs), while in Austria always attached to the Office of the Legal Adviser ("Völkerrechtsbüro") of that ministry, postings abroad in Belgrade (1984), Geneva (1985 - 1988) and Brussels (1993 - 2000), 1988 -1990 deputy head of the Vienna Office of the United Nations High Commissioner for Refugees (UNHCR). 2000 - 2009 head of the "General International Law" unit of the Office of the Legal Adviser, 2007 - 2009 deputy legal adviser, since 2010 legal adviser of the ministry. Agent of the Austrian Government before the European Court of Human Rights, deputy agent of the Austrian Government in the Kosovo advisory procedure of the International Court of Justice (2009). Austrian delegate in the 6th (Legal) Committee of the UN General Assembly, head or member of numerous Austrian treaty negotiating delegations, head of Austrian delegations to UN human rights treaty bodies, chair of the human rights formation of the Committee of Ministers (deputies) of the Council of Europe (2013), chair or member of various working groups of the Council of the European Union, OSCE and UNESCO. Member of the Human Rights Advisory Council of the Austrian Ombuds Institution, board member of the Max Planck-Institute of International Law at Heidelberg (Germany). A number of publications, in particular on the Austrian state practice in the field of international law. Languages: German, English, French, Italian.

More information here:

<https://www.lcil.cam.ac.uk/press/events/2020/01/evening-event-recent-austrian-practice-field-international-law-helmut-tichy-legal-adviser-austrian>

II. Stellenausschreibungen

**Zwei Positionen als Wiss. Mitarbeiter/-in (m/w/d) (3/4-Teilzeitbeschäftigung), Freie Universität, Fachbereich Rechtswissenschaft, Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht
Drittmittelprojekt "The Law of Protracted Conflict" (Bewerbungsfrist: 4. Februar 2020)**

Zahlreiche bewaffnete Konflikte der Gegenwart dauern bereits über sehr lange Zeiträume an. Selbst in Phasen relativer Stabilität können Kampfhandlungen jederzeit wieder aufleben. Solche Konflikte zeitigen weitreichende sozio-ökonomische Folgen, wie zum Beispiel schwerwiegende Schäden an der Infrastruktur, Beeinträchtigungen der öffentlichen Versorgung und langandauernde Formen der Vertreibungen. Die schwerwiegenden sozioökonomischen Dimensionen solcher Konflikte, der Zusammenhang zwischen Armut und Fragilität, sowie die traditionelle Kluft zwischen humanitärer Hilfe und Entwicklungshilfe erschweren es, den langfristigen Bedürfnissen der betroffenen Gesellschaften gerecht zu werden. Das Projekt will eine umfassende Analyse der institutionellen und materiellen rechtlichen Rahmenbedingungen liefern, unter denen humanitäre Hilfe und Entwicklungshilfe in langandauernden bewaffneten Konflikten geleistet werden. Ziel ist es zu untersuchen, inwieweit das Völkerrecht eine integrierte, nachhaltige und verantwortliche humanitäre Hilfe und Entwicklungshilfe ermöglicht.

Aufgabengebiet:

- Wissenschaftliche Mitarbeit im DFG Projekt "The Law of Protracted Conflict"
- Anfertigung einer völkerrechtlichen Dissertationsschrift im Bereich des Projekts
- Mitarbeit an Publikationen.
- Mitarbeit in der Projektorganisation und der Durchführung von Veranstaltungen.

Im Rahmen dieses drittmittelfinanzierten Forschungsprojektes wird Gelegenheit zur Promotion eingeräumt.

Einstellungsvoraussetzungen:

1. juristische Staatsprüfung oder vergleichbarer ausländischer Abschluss.

Erwünscht:

- Prädikatsexamen
- Vorkenntnisse im humanitären Völkerrecht und/oder Entwicklungsvölkerrecht
- Sehr gute Englischkenntnisse und möglichst einer weiteren Sprache
- Fachspezifische Auslandsaufenthalte.

Weitere Informationen

Bewerbungen sind mit aussagekräftigen Unterlagen unter Angabe der **Kennung** im Format PDF (vorzugsweise als ein Dokument) elektronisch per E-Mail zu richten an Frau Prof. Dr. Heike Krieger: bueroekrieger@zedat.fu-berlin.de oder per Post an die

Freie Universität Berlin
Fachbereich Rechtswissenschaft
Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht
Drittmittelprojekt "The Law of Protracted Conflict"
Frau Prof. Dr. Heike Krieger

Van't-Hoff-Str. 8
14195 Berlin (Dahlem)

Mit der Abgabe einer Onlinebewerbung geben Sie als Bewerber/in Ihr Einverständnis, dass Ihre Daten elektronisch verarbeitet und gespeichert werden.

Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung Ihrer Bewerbung auf elektronischem Wege von Seiten der Freien Universität Berlin keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten übernommen werden kann.

Mehr Informationen hier:

<https://www.jura.fu-berlin.de/fachbereich/stellenanzeiger/stellenanzeiger/fachbereich/20200109krieger.html>

Two positions as research assistants (m/f/d) (75%), Freie Universität, Fachbereich Rechtswissenschaft - Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht Drittmittelprojekt "The Law of Protracted Conflict" (Deadline: 4 February 2020)

Project Summary

Contemporary armed conflicts have become protracted, complex and urbanised with far-reaching socio-economic consequences, such as severe damage to infrastructure, disruption of services, and protracted displacement. The dire socio-economic dimensions of protracted armed conflicts, the link between poverty and fragility, and the traditional divide between humanitarian and development assistance render it difficult to address the short- and long-term needs of affected communities. The proposed project will provide a comprehensive analysis of the institutional and substantive legal frameworks within which humanitarian and development assistance are delivered. Its aim is to investigate the extent to which international law enables integrated, sustainable and accountable humanitarian and development assistance in contexts of protracted armed conflict.

Job description:

Tasks:

- Research in the project "The Law of Protracted Conflict"
- Preparing a PhD thesis in international law on a topic relevant for the project
- Collaboration in preparing publications and conducting research
- Help organizing the project and preparing events.

Requirements:

Necessary Qualifications:

- First state exam (Germany) or comparable foreign qualification.

Desirable:

Desirable Qualifications:

- First state exam with distinction (Prädikatsexamen) or comparable foreign qualification
- Profound knowledge of international humanitarian law and/or the law of development cooperation
- Very good English language skills and preferably another language

- Topic-related stays abroad.

Further information

Please send your application together with all documents in PDF format (preferably as one document) with **reference code** via e-mail to Prof. Dr. Heike Krieger: buerokrieger@zedat.fu-berlin.de or via mail at:

Freie Universität Berlin
Fachbereich Rechtswissenschaft
Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht
Drittmittelprojekt "The Law of Protracted Conflict"
Frau Prof. Dr. Heike Krieger
Van't-Hoff-Str. 8
14195 Berlin (Dahlem)

Please note that by submitting an online application, you agree that your data will be electronically processed and stored. We point out that in the case of unprotected sending of your application by electronic means the Freie Universität Berlin cannot guarantee the security of transmitted personal data

Further information here:

<https://www.jura.fu-berlin.de/fachbereich/stellenanzeiger/stellenanzeiger/fachbereich/20200109krieger.html>

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (60%), Deutsches Institut für Menschenrechte (Bewerbungsfrist: 5. Februar 2020)

Das Deutsche Institut für Menschenrechte e.V. ist die Nationale Menschenrechtsinstitution Deutschlands. Es ist gemäß den Pariser Prinzipien der Vereinten Nationen akkreditiert (A-Status). Zu den Aufgaben des Instituts gehören Politikberatung, Menschenrechtsbildung, Information und Dokumentation, anwendungsorientierte Forschung zu menschenrechtlichen Themen sowie die Zusammenarbeit mit internationalen Organisationen. Es wird aus dem Haushalt des Deutschen Bundestages finanziert. Das Institut ist zudem mit dem Monitoring der Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention und der UN-Kinderrechtskonvention betraut worden und hat hierfür entsprechende Monitoring-Stellen eingerichtet. Es ist deutscher Forschungspartner für die Berichterstattung an die Europäische Grundrechteagentur (FRA).

Das Institut sucht zum **1. April 2020 eine_n wissenschaftliche_n Mitarbeiter_in im Bereich Entwicklungspolitik (60%) in Elternzeitvertretung**

Die Stelle ist zunächst bis 31.10.2020 befristet, eine Verlängerung um weitere drei Jahre wird angestrebt.

Wir streben eine gleichmäßige Repräsentation aller gesellschaftlichen Gruppen unter unseren Mitarbeitenden an. Wir freuen uns daher besonders über Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen sowie Menschen mit Rassismuserfahrung/people of colour.

Der Dienort ist Berlin. Mit der Aufgabe sind planbare Inlands-Dienstreisen verbunden.

Im Rahmen seiner Kooperation mit der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit und seiner Strategieplanung 2019-2023 will das Institut seine Arbeit zu menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten in den Bereichen Wirtschaft sowie Klimawandel ausbauen.

Ihre Aufgaben:

- Bearbeitung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten im Klima- und Umweltbereich und Wirtschaftsbereich: Sachstandserstellungen, Kurzpublikationen, Begutachtung von Politik- und Umsetzungsprozessen auf deutscher, europäischer und internationaler Ebene
- Netzwerkbildung und Kooperation mit deutschen, europäischen und internationalen Akteur_innen im Themenfeld
- Konstruktive Mitarbeit in Teams in Berlin und Bonn

Ihr Profil:

Sie verfügen über

- einen rechtswissenschaftlichen Abschluss mit Spezialisierung oder Erfahrungen im Umweltrecht oder zu menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten im Wirtschaftsbereich oder einen sozialwissenschaftlichen Abschluss mit juristischer Zusatzqualifikation und Kenntnissen zum Umweltrecht oder Wirtschaft/Menschenrechte
- Kenntnisse des internationalen Menschenrechtsschutzes, vorzugsweise im Bereich wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte sowie Wirtschaft und Menschenrechte
- mindestens 1 Jahr einschlägige Berufserfahrung im Themenfeld
- sehr gute schriftliche deutsche Sprachkenntnisse (C1), Englischkenntnisse (mind. B2)

Wünschenswert sind

- Kenntnisse der Entwicklungspolitik und ihrer Instrumente

Wir bieten:

Eine anspruchsvolle Aufgabe in einem Themenfeld mit hoher Dynamik, Arbeit in engagierten Teams mit kollegialem Arbeitsklima. Die Stelle wird entsprechend Entgeltgruppe 13 TVöD (Bund) vergütet.

Kontakt:

Zur Bewerbung nutzen Sie bitte **ausschließlich** unser Online-Bewerbungsformular und füllen die dort hinterlegten Bewerbungsunterlagen aus. Weitere barrierefreie Bewerbungsformate sind nach Rücksprache möglich. Bitte kontaktieren Sie dafür Frau Froschmaier, froschmaier(at)dimr.de oder Tel.: 030 – 25 93 59 - 122.

Die Bewerbungsfrist endet am 05.02.2020, 10:00 Uhr (Eingang Ihrer elektronischen Unterlagen am Institut).

Wir führen zunächst ein halb-anonymisiertes Bewerbungsverfahren durch. Bitte schicken Sie uns **keinen** Lebenslauf, Anschreiben oder Foto – dies führt zum Ausschluss aus dem Verfahren. Ihre vollständigen Unterlagen benötigen wir erst, wenn wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch einladen. Die Vorstellungsgespräche finden Anfang der **09. Kalenderwoche (24./25.02.)** statt. Der genaue Termin wird mit der Einladung bekannt gegeben.

Mehr Informationen hier:

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder), Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Verwaltungs-, Europa-, Umwelt-, Agrar- und Ernährungswirtschaftsrecht, Prof. Dr. Ines Härtel (Bewerbungsfrist: 6. Februar 2020)

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Unterstützung des Lehrstuhls in Forschung und Lehre
- Abhaltung einer vorlesungsbegleitenden Arbeitsgemeinschaft
- Die Gelegenheit zur Promotion wird gegeben.

Ihr Profil umfasst:

- Erstes Juristisches Staatsexamen mit überdurchschnittlichem Ergebnis
- Gute Kenntnisse im Öffentlichen Recht

Wir bieten Ihnen:

- Arbeiten und Leben an einer lebendigen Universität mit internationalem Profil
- Einen stetigen interdisziplinären Austausch, vor allem im osteuropäischen Raum
- Eine familienfreundliche Hochschule
- Angebot flexibler Arbeitszeitmodelle
- Gesundheitsmanagement (Gesundheitskurse oder physiotherapeutische Behandlungen unter Freistellung der Arbeitszeit)
- Zusätzliche Altersvorsorge über die VBL
- Angebote der fachlichen Aus- und Weiterbildung

Die Stiftung Europa-Universität Viadrina hat sich im Rahmen ihres Gleichstellungskonzepts das strategische Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen in Forschung und Lehre deutlich zu erhöhen und nimmt an den forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG teil. Sie bittet Wissenschaftlerinnen deshalb ausdrücklich um ihre Bewerbung. Bewerberinnen können sich mit der Gleichstellungsbeauftragten in Verbindung setzen (www.europa-uni.de/gleichstellung). Die Universität unterstützt ihre Mitglieder bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie bietet familienfreundliche Studien- und Arbeitsbedingungen. Nähere Informationen finden Sie unter: (www.europa-uni.de/familie). Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung und Befähigung vorrangig berücksichtigt. Es ist empfehlenswert, auf eine evtl. Behinderung bereits in der Bewerbung hinzuweisen.

Ihre Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen richten Sie bitte unter Angabe der o.g. Kenn-Nr. als eine PDF-Datei bis zum 06.02.2020 an: bewerbung@europa-uni.de. Die Datei wird unverzüglich nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht.

Mehr Informationen hier:

https://www.europa-uni.de/de/struktur/verwaltung/dezernat_2/stellenausschreibung/1106-20-01.pdf

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Europa-Universität Viadrina, Masterstudiengang „International Human Rights and Humanitarian Law“, Prof. Gerard C. Rowe (Bewerbungsfrist: 10. Februar 2020)

An der Juristischen Fakultät der Stiftung Europa-Universität Viadrina ist im Rahmen des Masterstudiengangs „International Human Rights and Humanitarian Law“, unter dem Vorbehalt der Mittelfreigabe, ab dem 01.03.2020 die Stelle einer wissenschaftlichen Hilfskraft (Arbeitsumfang 19 Stunden / Woche) zu besetzen.

Zu Ihren Aufgaben gehören u.a.:

- Vorbereitung und Organisation des Studienganges je Semester
- Studienberatung und -betreuung
- Mitarbeit an der Internet-Lernplattform
- Öffentlichkeitsarbeit/Werbung
- Wissenschaftliche Mitarbeit am Studiengang

Ihr Profil umfasst:

- Erstes juristisches Staatsexamen oder abgeschlossenes Masterstudium (LL.M. o.ä.)
- Möglichst nachweisbare Erfahrung in der Koordination eines internationalen Masterstudienganges
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift; möglichst auch andere Fremdsprachenkenntnisse
- Möglichst fundierte Kenntnisse im Völker- und Europarecht
- Ausgedehnte interkulturelle Kompetenz
- Eignung zur Teamarbeit sowie zu selbstständigen Tätigkeiten
- Möglichst Studienerfahrung an ausländischen Universitäten

Ihre Bewerbung mit Motivationsschreiben, tabellarisch abgefasstem Lebenslauf und Zeugniskopien richten Sie bitte bis zum 10.02.2020 an die Akademische Leitung des Masterstudiengangs Prof. Gerard C. Rowe, Vorsitzender der akademischen Leitung, apl. Prof. Dr. Carmen Thiele, Mitglied der akademischen Leitung Stiftung Europa-Universität Viadrina Juristische Fakultät per E-Mail an: sekretariat-thiele@europa-uni.de

Mehr Informationen hier:

https://www.europa-uni.de/de/struktur/verwaltung/dezernat_2/stellenausschreibung/IHL-01.pdf

Eine Stelle als wissenschaftliche Assistentz/ Oberassistentz (50%), Universität Luzern, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Recht der nachhaltigen Wirtschaft und Rechtsphilosophie, Prof. Dr. iur. Klaus Mathis, MA in Economics (Bewerbungsfrist: 10. Februar 2020)

Wir suchen auf den **1. Juli 2020** oder nach Vereinbarung eine wiss. Assistentz/ Oberassistentz (50%) Öffentliches Recht, Rechtsökonomie und Rechtsphilosophie

Aufgabenbereich

- Unterstützung bei Forschungsprojekten und Veröffentlichungen
- Mitarbeit bei der Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei der Korrektur von Prüfungen
- Organisatorische und administrative Aufgaben

Anforderungen

- Guter juristischer Master-Abschluss
- Interesse an öffentlich-rechtlichen und rechtsphilosophischen Fragestellungen
- Interesse an interdisziplinärer Forschung an der Schnittstelle von Recht und Ökonomie
- Stilsicheres Deutsch und sehr gute redaktionelle Fähigkeiten
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Selbstständige Arbeitsweise

Wir bieten

- Eine wissenschaftliche Atmosphäre in einem jungen, dynamischen Team
- Möglichkeit der Durchführung von eigenen Forschungsprojekten und Gelegenheit, eine Dissertation bzw. Habilitation zu verfassen
- Moderner Arbeitsplatz an zentraler Lage beim Bahnhof in Luzern
- Flexible Arbeitszeiten
- Anstellungsbedingungen nach dem Personalrecht des Kantons Luzern

Nähere Auskünfte erteilt Ihnen gerne Herr Prof. Dr. iur. Klaus Mathis, MA in Economics, Tel. +41 (0) 41 229 53 80 oder E-Mail: klaus.mathis@unilu.ch. Zur Bewerbung sind auch Personen eingeladen, die Ende FS 2020 ihr Masterstudium abschliessen.

Bitte bewerben Sie sich online bis spätestens **10. Februar 2020** mit dem Bewerbungsbutton der Universitätswebseite.

Weitere Informationen und Bewerbungsbutton hier:

[https://www.unilu.ch/universitaet/personal/personaldienst/offene-stellen/wiss-assistentz-oberassistentz-50-oeffentliches-recht-rechtsoekonomie-und-rechtsphilosophie-1511981/](https://www.unilu.ch/universitaet/personal/personaldienst/offene-stellen/wiss-assistenz-oberassistentz-50-oeffentliches-recht-rechtsoekonomie-und-rechtsphilosophie-1511981/)

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität zu Köln, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völker- und Europarecht (Bewerbungsfrist: 10. Februar 2020)

Am Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völker- und Europarecht ist zum 01.04.2020 eine Stelle als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) in Teilzeit mit 19,92 Wochenstunden, zunächst auf 2 Jahre befristet zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung des Lehrstuhlinhabers bei seinen Aufgaben im Rahmen der Lehre und Leistungsbewertung
- Wahrnehmung einer Lehrtätigkeit in eigener Verantwortung
- Unterstützung des Lehrstuhlinhabers bei der Planung und Durchführung von Forschungsprojekten
- Eigenverantwortliche Erfüllung von administrativen Aufgaben in geringem Umfang

Ihr Profil:

- Sie verfügen über (mindestens) ein vollständiges und erfolgreiches juristisches Staatsexamen mit der Note „befriedigend“ oder besser
- Sie sind zu autonomen wissenschaftlichen und administrativen Arbeiten fähig
- Ihr Interessenschwerpunkt liegt im Öffentlichen Recht, Völker- oder Europarecht
- Sie sind kommunikations- und teamfähig sowie belastbar und zuverlässig
- Sie haben Interesse an der eigenständigen Erschließung neuer Themengebiete und Interesse an einer Promotion

Ihre Perspektiven:

- Die Gelegenheit mit qualifizierter Betreuung zu promovieren
- Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Wenn Sie Interesse an der Stelle haben, bewerben Sie sich bitte bis zum 10.02.2020 unter der Kennziffer Wiss2001-24 online.

Mehr Informationen hier:

https://www.jura.uni-koeln.de/18523.html?&tx_news_pi1%5Bnews%5D=8002&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=e27508715379b2c9690e31226c335594

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (65%), Universität Duisburg-Essen, Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, Institut für Entwicklung und Frieden (INEF) (Bewerbungsfrist: 11. Februar 2020)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Sie arbeiten in einem von der Hans-Böckler-Stiftung geförderten, zweijährigen Forschungsprojekt zum Thema „Digitale Teilhabe in der Wertschöpfungskette: Potenziale und Grenzen neuer Technologien für Arbeiter*innen im Globalen Süden“.
- Im Rahmen der Projektarbeit übernehmen Sie Forschungs-, Publikations- und Organisationstätigkeiten.
- Ihre Forschungsarbeit beinhaltet Datenerhebungen in Brasilien und gegebenenfalls die Unterstützung weiterer Datenerhebungen in Indien, jeweils in enger Zusammenarbeit mit lokalen Projekt-partner*innen.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über einen sehr guten oder guten Abschluss eines Hochschulstudiums von mind. 8 Semestern in einem sozialwissenschaftlichen Fach. Idealerweise promovieren Sie bereits zu einem projektnahen Thema.

- Sie haben fundierte Kenntnisse in der Politikwissenschaft und/oder Soziologie, vorzugsweise in den folgenden Themengebieten: globale Wertschöpfungsketten, soziale Bewegungen, Arbeitsrechte und Gewerkschaften im transnationalen Kontext, Digitalisierung.
- Sie besitzen fundierte Kenntnisse der qualitativen Methoden der empirischen Sozialforschung und wenden diese Kenntnisse systematisch an.
- Sie haben Erfahrung in der Projektarbeit und bestenfalls in der Zusammenarbeit in internationalen Teams, außerdem in der empirischen Sozialforschung und der Präsentation eigener Forschungsergebnisse bei entsprechenden (internationalen) Tagungen und Workshops.
- Sie drücken sich in deutscher und englischer Sprache sicher in Wort und Schrift aus.
- Wünschenswert sind gute Kenntnisse der portugiesischen Sprache.
- Sie arbeiten systematisch, präzise und eigenständig, haben Organisationstalent, sind teamorientiert und haben Spaß am Umgang mit Menschen.

Besetzungszeitpunkt: 1. April 2020

Vertragsdauer: 24 Monate

Arbeitszeit: 65 Prozent einer Vollzeitstelle

Die Universität Duisburg-Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>). Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 026-20 per E-Mail an Frau Ursula Schürmann, Universität Duisburg-Essen, Institut für Entwicklung und Frieden (INEF), Fakultät für Gesellschaftswissenschaften, 47048 Duisburg, Telefon 0203/379-4420, E-Mail inef-sek@inef.uni-due.de. Bei Rückfragen zum Profil der Stelle können Sie sich wenden an Dr. Christian Scheper, E-Mail christian.scheper@inef.uni-due.de. Informationen über das Institut für Entwicklung und Frieden (INEF) finden Sie unter: inef.uni-due.de/ Unser aktuelles Forschungsprogramm und das INEF-Transferprofil finden Sie unter: inef.uni-due.de/index.php?article_id=39&clang=1uni-due.de

Vier Stellen als wissenschaftliche Mitarbeiter_innen (w/m/d), Georg-August-Universität Göttingen (Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbesondere Verwaltungsrecht, PD Dr. Angela Schwerdtfeger) (Bewerbungsfrist 13. Februar 2020)

Am Institut für Öffentliches Recht der Georg-August-Universität Göttingen (Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbesondere Verwaltungsrecht; PD Dr. Angela Schwerdtfeger) sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt voraussichtlich bis zu vier Stellen als wissenschaftliche Mitarbeiter_innen (w/m/d) – Entgeltgruppe 13 TV-L – mit 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 19,9 Std./Woche) für die Dauer von zwei Jahren mit der Möglichkeit der Verlängerung zu besetzen. Es wird Gelegenheit zur Promotion gegeben.

Aufgabenprofil

Die Stellen dienen der Unterstützung in der Lehre und Forschung im Bereich des Öffentlichen Rechts, insbesondere des Verwaltungsrechts in seinen europäischen, internationalen und vergleichenden Dimensionen. Zu den Aufgaben gehört die Mitarbeit bei der Vorbereitung von Lehrveranstaltungen, bei der Konzeption neuer Lehrformate, bei organisatorischen Fragen sowie in der Forschung und bei der Beantragung von Drittmitteln. Daneben besteht eine Lehrverpflichtung von zwei Semesterwochenstunden.

Einstellungsvoraussetzungen

Voraussetzung für die Einstellung ist die Erste Juristische Prüfung mit überdurchschnittlichem Erfolg (möglichst vollbefriedigend oder besser). Erwartet werden solide Kenntnisse im Öffentlichen Recht sowie möglichst im Europa- und Völkerrecht und ein besonderes Interesse für Fragestellungen an den Schnittstellen zwischen internationalem, europäischem und nationalem Recht. Wünschenswert sind sehr gute Kenntnisse in mindestens einer Fremdsprache. Der sichere Umgang mit Office-Anwendungen und juristischen Datenbanken wird vorausgesetzt.

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich zudem als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse/Leistungsnachweise) schriftlich oder in elektronischer Form bis zum 13.02.2020 an:

Lehrstuhl PD Dr. Angela Schwerdtfeger

Juristische Fakultät der Georg-August-Universität Göttingen

Platz der Göttinger Sieben 5, 37073 Göttingen

Telefon: 0551-39-21150 (Sekretariat Frau Nomikos)

E-Mail: enomiko@gwdg.de

Hinweise

Reichen Sie bitte die Bewerbungsunterlagen nur in Kopie ein. Reise- und Bewerbungskosten können nicht erstattet oder übernommen werden. Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Mehr Informationen hier: <https://www.uni-goettingen.de/de/305402.html?cid=14808>

Eine Stelle als Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) (50%), Humboldt-Universität zu Berlin, Fakultät für Rechtswissenschaft, Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Rechtsvergleichung, Prof. Dr. Philipp Dann (Bewerbungsfrist: 15. Februar 2020)

Aufgabengebiet:

Ihr Aufgabengebiet beinhaltet wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre im Gebiet des öffentlichen Rechts. Besonderes Augenmerk liegt auf Ihrer Mitarbeit an den Forschungsvorhaben des Lehrstuhls. Sie unterstützen uns durch Recherche und Mitwirkung an Arbeiten auf den Gebieten des vergleichenden Verfassungsrechts (seiner Theorie und seiner Bezüge zu Indien / Globalen Süden) sowie des Völker- und Europarechts. Ihre weiteren Aufgaben beinhalten Ihre eigene wissenschaftliche Qualifizierung (Promotion).

Anforderungen:

Sie haben die 1. Juristische Prüfung möglichst mit Prädikat abgeschlossen. Besonders gefragt ist Interesse am Öffentlichen Recht in seinen interdisziplinären und internationalen Bezügen, insbesondere in der Verfassungsvergleichung, des Völkerrechts oder des Europarechts. Besonders erwünscht sind zudem rechtstheoretische Vorkenntnisse und ein Interesse an Fragen der globalen Ordnung, insbesondere der Rolle des Globalen Südens im Recht und in internationalen Beziehungen.

Bewerbung an:

Humboldt-Universität zu Berlin, Juristische Fakultät, Prof. Dann, Unter den Linden 6, 10099 Berlin oder bevorzugt per E-Mail an sekretariat.dann@rewi.hu-berlin.de
Kennziffer: AN/019/20

Promotionsstipendium, Albrecht Mendelssohn Bartholdy Graduate School of Law, Universität Hamburg (Bewerbungsfrist: 15. Februar 2020)

Die Doktorandenausbildung an der Albrecht Mendelssohn Bartholdy Graduate School of Law unterstützt Sie fachlich und finanziell bei Ihrer rechtswissenschaftlichen Promotion. Das Angebot richtet sich an Graduierte aller Disziplinen, die eine Dissertation zu einem anspruchsvollen, rechtswissenschaftlichen Thema in einem exzellenten Forschungsumfeld schreiben wollen. Das dreijährige Promotionsstudium umfasst Grundlagenvorlesungen, die Ihnen wissenschaftliche Orientierung verschaffen, Kurse zum wissenschaftlichen Arbeiten, spannende Forschungsseminare, Unterstützung bei Ihrer Dissertation in Forschungswerkstätten und Kolloquien sowie die Möglichkeit, selbst zu unterrichten. Ihre wissenschaftliche Betreuung erfolgt durch Teams aus Professorinnen und Professoren. Ein Stipendium sichert während dieser Zeit Ihren Lebensunterhalt.

Ziel der Graduiertenschule ist es, unseren Promovierenden eine exzellente Doktorandenausbildung zum Erwerb eines Dr. iur. oder Ph.D. in allen Teilgebieten der Rechtswissenschaft zu ermöglichen und analytisch-reflektierende, gegebenenfalls auch interdisziplinäre Forschungsvorhaben zu fördern. Aufnahmevoraussetzung ist ein qualifizierter Abschluss in einem rechtswissenschaftlichen Studiengang oder in einem nichtrechtswissenschaftlichen Masterprogramm (insbesondere in den Wirtschaftswissenschaften, Politikwissenschaften oder der Soziologie) und ein Interesse an grundlagenorientierten Forschungsthemen. Die Bewerbung um einen Studienplatz im Promotionsstudium ist auch unabhängig von einer Bewerbung um ein Stipendium möglich.

Nähere Informationen zum Programm und zu den Aufnahmevoraussetzungen:
www.albrecht-mendelssohn-bartholdy.de

kontakt@albrecht-mendelssohn-bartholdy.de

Tel: + 49 (0) 40 428 38 30 26

Bewerbungsschluss: 15. Februar 2020

Nächster Programmbeginn: 1. Oktober 2020

One position as Research Associate (100%) - International Security (f/m/div), Hertie School of Governance Berlin, Prof. Marina Henke, PhD, Professor for International Relations (Deadline: 16 February 2020)

The Hertie School in Berlin prepares exceptional students for leadership positions in government, business, and civil society. The school also offers experienced professionals the opportunity to deepen their skills in the field of public management. A renowned international faculty with expertise in economics, business, law, political and social science take an interdisciplinary, policy-orientated approach to the school's teaching and research agenda. The Hertie School is an international centre, with a variety of first-rate academic projects and a diverse student body. The school actively engages in public debate with its wide range of events bringing together experts from academia and the world of practice. The school was founded in 2003 by the Hertie Foundation, which remains the major partner. The Hertie School is accredited by the state and the German Science Council.

The Hertie School is looking for a **Research Associate - Nuclear Security (f/m/div)** on a full-time (40 hours/week) basis.

The contract shall commence as of 01 April 2020. Depending on the funding, the contract is limited for up to three years.

The successful candidate will be part of our Centre for International Security.

Your tasks:

- Research and administrative support for a project on nuclear security funded by the Stanton Foundation
- Project management and organisation of international workshops
- Contribution to research projects, literature reviews and funding applications

Your profile:

- Master's degree in international relations, political science or related field
- Familiarity with contemporary debates in international security
- Keen interest in questions of nuclear security
- Excellent oral and written English communication skills; proficiency in German is an asset

We offer:

A stimulating international and diverse environment in multiple areas of social science, high-quality teaching and public policy. The Hertie School is a vibrant academic community that emphasizes excellence in research and teaching as well as an interdisciplinary perspective. Our school has been certified as a family friendly work environment in higher education and

an equal opportunity employer (www.hertie-school.org for further information). Severely disabled applicants are given preferential consideration in the event of equal qualification.

Further information here:

<https://hertie-school.dvinci-easy.com/en/p/en/jobs/215/research-associate-nuclear-security-fmdiv-on-a-full-time-40-hoursweek-basis>

One position as Postdoctoral Researcher (100%) - International Security (f/m/div), Hertie School of Governance Berlin, Prof. Marina Henke, PhD, Professor for International Relations (Deadline: 16 February 2020)

The Hertie School in Berlin prepares exceptional students for leadership positions in government, business, and civil society. The school also offers experienced professionals the opportunity to deepen their skills in the field of public management. A renowned international faculty with expertise in economics, business, law, political and social science take an interdisciplinary, policy-orientated approach to the school's teaching and research agenda. The Hertie School is an international centre, with a variety of first-rate academic projects and a diverse student body. The school actively engages in public debate with its wide range of events bringing together experts from academia and the world of practice. The school was founded in 2003 by the Hertie Foundation, which remains the major partner. The Hertie School is accredited by the state and the German Science Council.

The Hertie School is looking for a

Postdoctoral Researcher - International Security (f/m/div)

on a full-time (40 hours/week) basis.

The contract shall commence as of 01 April 2020 and is initially limited for three years. The successful candidate will be part of our Centre for International Security.

Your tasks:

- Your main tasks will be to further develop your own independent research programme with relevance for the Centre; your research should fit with one or several of our key research areas (grand strategy, nuclear security, states and non-state actors, digital technology and security)
- Your goal should be to publish relevant research in leading peer-reviewed journals
- In addition, you may be asked to teach one semester-long course per year for our master students on a security topic
- You will also be contributing to the core activities of the Centre for International Security, such as helping with the organisation of the Centre's research colloquium, workshops or other events

Your profile:

- PhD or equivalent in international security or related fields
- Proven track record of academic excellence
- Teaching experience in the field of international security

- Excellent oral and written English communication skills; proficiency in German is an asset

We offer:

A stimulating international and diverse environment in multiple areas of social science, high-quality teaching and public policy. The Hertie School is a vibrant academic community that emphasizes excellence in research and teaching as well as an interdisciplinary perspective. Our school has been certified as a family friendly work environment in higher education and an equal opportunity employer (www.hertie-school.org for further information). Severely disabled applicants are given preferential consideration in the event of equal qualification.

Further information here:

<https://hertie-school.dvinci-easy.com/en/p/en/jobs/216/postdoctoral-researcher-international-security-fmdiv-on-a-full-time-40-hoursweek-basis>

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) (75%), Universität Regensburg, Fakultät für Rechtswissenschaft, Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Völkerrecht (Bewerbungsfrist: 17. Februar 2020)

Der Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Völkerrecht vertritt das Öffentliche Recht in seiner ganzen Breite vom Verwaltungsrecht bis hin zum internationalen Recht mit Forschungsschwerpunkten an den Schnittstellen des Völkerrechts zum nationalen Recht, im Menschenrechtsschutz sowie im allgemeinen Völkerrecht. Dort ist zum 16. April 2020 eine Stelle als Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) in Teilzeit (30,08 Stunden pro Woche) zu besetzen. Die befristete Beschäftigung erfolgt zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (Promotion) für eine angemessene Vertragslaufzeit (§ 2 Abs. 1 WissZeitVG). Die Vergütung erfolgt nach TV-L E13.

Bewerbungsschluss: 17.02.2020

Antrittsdatum: 16.04.2020

Weitere Informationen hier:

<https://www.uni-regensburg.de/index.php?eID=dumpFile&t=f&f=11326&token=de650f2bd4f470559ea914286c38aefb22e3c789>

One position as University Assistant (30 hours/ week), University of Vienna, Department of European, International and Comparative Law (Deadline: 17 February 2020)

Reference number: 10425

The section for international law and international relations is one of Europe's leading institutions dealing with core problems of international law. To support its team it is looking for a jurist who is interested in international law questions.

Duration of employment: 4 year/s

Extent of Employment: 30 hours/week

Job grading in accordance with collective bargaining agreement: § 48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc) with relevant work experience determining the assignment to a particular salary grade.

Job Description:

Editing and drafting of legal texts - assisting in the publication of scholarly works - organisation of conferences, workshops and symposiums - coaching of Moot Court Teams - participation in teaching and independent teaching of courses as defined by the collective agreement - we expect the successful candidate to sign a doctoral thesis agreement within 12-18 months - participation in the "FÜM" (interdisciplinary introductory exam) - support of the section's diverse administrative tasks - support in evaluation measures

Profile:

Law degree (diploma or Magister), specialization in international law evidenced by examination results (transcript of records etc.), experience in the editing and drafting of legal texts in German as well as in English, excellent command of written and spoken English, organizational talent, high degree of pressure-resilience, and capacity to integrate into a team. Knowledge of university processes and structures may constitute an advantage.

Spezialization in international law (especially in international Investment law) as well as in the university field can be assets; please hand in a letter of motivation, academic curriculum vitae, list of publications, evidence of teaching experience (if available), short doctoral project proposal and a final transcript of records

Applications including a letter of motivation (German or English) should be submitted via the Job Center to the University of Vienna (<http://jobcenter.univie.ac.at>) no later than 17.02.2020, mentioning reference number 10425.

For further information please contact Ortner, Scarlett +43-1-4277-35320.

The University pursues a non-discriminatory employment policy and values equal opportunities, as well as diversity (<http://diversity.univie.ac.at/>). The University lays special emphasis on increasing the number of women in senior and in academic positions. Given equal qualifications, preference will be given to female applicants.

Human Resources and Gender Equality of the University of Vienna

Reference number: 10425

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at

Further information here:

https://univis.univie.ac.at/ausschreibungstellensuche/flow/bew_ausschreibung-flow? flowExecutionKey= cCB987955-9F93-BC67-93C7-0796242FFC94 k43CC5E98-CC0B-8E82-8506-5E970B898085&tid=76839.28

Zwei Stellen als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (100%, Post-Doc), Universität Salzburg, Fachbereich Öffentliches Recht, Völker- und Europarecht, Bereich Verfassungs- und Verwaltungsrecht (Bewerbungsfrist: 17. Februar 2020)

Am Fachbereich Öffentliches Recht, Völker- und Europarecht, Bereich Verfassungs- und Verwaltungsrecht, gelangen zwei Stellen e. wissenschaftlichen Mitarbeiter*in im Forschungs- und Lehrbetrieb gemäß UG und Angestelltengesetz mit e. Universitätsassistent*in gem. § 26 Kollektivvertrag der Universitäten (Postdoc) zur Besetzung. (Verwendungsgruppe B1; das monatliche Entgelt für diese Verwendung beträgt € 1.944,75 brutto (14x jährlich)).

- Vorgesehener Dienstantritt: 1. März 2020
- Beschäftigungsdauer: 2 Jahre
- Beschäftigungsausmaß in Wochenstunden: 2x 20 (1x 50% Zuordnung Fachbereich; 1x 50%)
- Zuordnung zum Projekt „European Constitutional Court Network“)
- Arbeitszeit: nach Vereinbarung

1. Stelle (50% Zuordnung zum Fachbereich):

- Aufgabenbereich: eigene wissenschaftliche Forschung und Lehre, wissenschaftliche
- Unterstützung im Forschungs- und Lehrbetrieb sowie Mitwirkung an Verwaltungsaufgaben im Bereich Verfassungs- und Verwaltungsrecht; Durchführung selbständiger Lehre im Ausmaß von zwei Semesterwochenstunden
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: ausgezeichnete Dissertation, im Idealfall publiziert; gute EDV- und Fremdsprachenkenntnisse (insbesondere Englisch, eventuell auch eine westslawische Sprache); sowie empirisch sozialwissenschaftliche Kenntnisse

2. Stelle (50% Zuordnung zum Projekt „European Constitutional Court Network“):

- Aufgabenbereich: Mitarbeit im Projekt; insbesondere automatische Textanalyse;
- Erstellung von Zitationsnetzwerken; Überprüfung und Anwendung von Ergebnissen insbesondere unter Einbeziehung von westslawischen Rechtsordnungen
- Anstellungsvoraussetzung: abgeschlossenes Doktoratsstudium der Rechtswissenschaften, Politikwissenschaft oder eines anderen einschlägigen Studiums
- Erwünschte Zusatzqualifikationen: ausgezeichnete Dissertation, im Idealfall publiziert; gute EDV- und Fremdsprachenkenntnisse (insbesondere Englisch, eventuell auch eine westslawische Sprache); empirisch sozialwissenschaftliche Kenntnisse; idealerweise Kenntnisse in der quantitativen Textanalyse und gegebenenfalls auch in der Netzwerkanalyse; außerdem erwünscht wären Programmierkenntnisse bzw. Kenntnisse im Umgang mit der Software „R“ und/oder „Python“

- Die beiden Stellen (zu je 20 Wochenstunden) können bei entsprechender Bewerbungslage an eine Person vergeben werden, welche sodann 40 Wochenstunden in Vollbeschäftigung arbeitet.

Gewünschte persönliche Eigenschaften für beide Stellen: Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit, ausgeprägtes Interesse am wissenschaftlichen Arbeiten
Telefonische Auskünfte werden gerne unter Tel.Nr. +43/662/8044-3610 gegeben.
Bewerbungsfrist bis 29. Jänner 2020

Die Paris Lodron-Universität Salzburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Personen mit Behinderungen oder chronischen Erkrankungen, die die geforderten Qualifikationskriterien erfüllen, werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer +43/662/8044-2465 sowie unter disability@sbg.ac.at.

Um eine geschlechtsneutrale Formulierung zu gewährleisten werden geschlechterspezifische Artikel, Pronomen und Adjektive im Text abgekürzt dargestellt.

Leider können die Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstehen, nicht vergütet werden.

Die Aufnahmen erfolgen nach den Bestimmungen des Universitätsgesetzes 2002 (UG) und des Angestelltengesetzes.

Ihre Bewerbung unter Angabe der Geschäftszahl der Stellenausschreibung senden Sie bitte per E-Mail an bewerbung@sbg.ac.at

Mehr Informationen hier:

[https://www.uni-salzburg.at/fileadmin/multimedia/Serviceeinrichtung%20Personal/documents/A_0001_Post doc FB Öff Recht 01.pdf](https://www.uni-salzburg.at/fileadmin/multimedia/Serviceeinrichtung%20Personal/documents/A_0001_Post_doc_FB_Öff_Recht_01.pdf)

Three Positions as Researchers in “DISSECT: Evidence in International Human Rights Adjudication” (100%), Human Rights Centre, Faculty of Law and Criminology, Ghent University (Deadline: 20 February 2020)

We are seeking to fill three full-time positions as part of the ERC-funded research project “DISSECT: Evidence in International Human Rights Adjudication” (ERC-AdG-2018-834044).

These positions will be filled at either doctoral or post-doctorate level, as appropriate in view of the CV and experience of the candidates. If the selected candidate is a PhD candidate, the post is for 48 months. If the selected candidate is a post-doctoral fellow, the post is for a maximum of 36 months (less if the project is realisable in a shorter period).

As part of a research team that explores together evidence in international human rights adjudication, your task will be to investigate, from a truly interdisciplinary perspective, an intricate problem of evidence which arises in, or is relevant to, international human rights adjudication. If appropriate, you will conduct fieldwork.

Examples of possible projects include:

- Studying the impact of the current digitalisation of evidence (thus bringing a Science and Technology Studies perspective);
- Exploring the way unconscious bias may enter the reasoning of the judges (bringing e.g. a Social Anthropology perspective).
- Looking at how judges make evidential inferences which are scientifically dubious or even positively incorrect (bringing e.g. a Critical Criminology expertise);

These are examples only. Applicants are encouraged to submit their own proposal for a project which interrogates evidence in an original and interdisciplinary manner.

DESCRIPTION OF THE BROADER RESEARCH PROJECT: Evidence is at the heart of adjudication, and adjudication at the heart of the international protection of human rights. Yet evidence in international human rights (IHR) adjudication remains to be comprehensively studied. DISSECT captures the evidentiary regimes in place in the world's three regional human rights courts and in UN human rights quasi-judicial bodies. It sets itself four main tasks:

1. To examine from a purely legal perspective the formal and informal rules and practices ('regime') which govern the treatment of evidence in IHR adjudication.
2. To examine the political underpinnings and uses of the IHR evidentiary regime.
3. To identify 'best' and 'worst' practices and generate specific recommendations for use in IHR adjudication.
4. To develop new insights on evidence, truth and power and thus to create a new strand in Critical Legal Studies.

Further information here:

<https://www.ugent.be/en/work/vacancies/scientific/researcher-l4o7q>

30 Stellen als Junior Professional Officer (JPO), Büro Führungskräfte zu Internationalen Organisationen (BFIO) (Bewerbungsfrist: 21. Februar 2020)

Wir suchen Hochschulabsolventinnen und -absolventen aus, (Master bzw. Diplom) mit deutscher Staatsangehörigkeit, zwei- bis vierjähriger Berufserfahrung, sehr guten Englischkenntnissen und Schwerpunkten in beispielsweise folgenden Studiengängen:

- Sozial- und Politikwissenschaften
- Rechtswissenschaften
- Wirtschafts- und Finanzwissenschaften
- Naturwissenschaften und Ingenieurwesen

Aktuell schreibt die Bundesregierung rund 30 JPO-Stellen in z.B. im UN-Sekretariat in New York, bei der UNESCO in Paris, bei UNDP in Seoul, bei der ILO in Genf, bei UNEP in Nairobi oder bei der Weltbank in Washington.

Die Ausschreibung endet am 21. Februar 2020.

Mehr Informationen hier: www.bfio.de

One position as Academic assistant, Law of the European Union, University of Antwerp, Faculty of Law (Deadline: 23 February 2020)

Description

You contribute to teaching and research in the field of the law of the European Union (institutional law, law of the internal market or EU international law).

You prepare a doctoral thesis in this field of and you are competing in this connection to obtain externally funded research grants.

Profile and requirements

- You hold the degrees of Master of Laws; students in the final year of their degree can also apply.
- You submit a research proposal in Dutch or English of maximum 5 pages on the topic, which includes the following headings: 'state of art', 'research objectives', 'methodology' and 'bibliography'.
- The two prior conditions are conditions of admissibility.
- You have excellent study results and/or relevant professional experience with respect to the vacancy.
- You have obtained excellent grades in the research area of the law of the European Union (institutional law, law of the internal market or EU international law).
- You have adequate knowledge of the Dutch teaching language to be able to offer educational support.
- You are prepared to acquire knowledge of the administrative language Dutch of the University of Antwerp.
- The focus in your teaching corresponds to the vision of education the university.
- Your academic qualities comply with the requirements stipulated in the university's policy.
- You are quality-oriented, conscientious, creative and cooperative.

Further information here:

<https://www.uantwerpen.be/en/jobs/vacancies/ap/2019aapfrechex351/>

One position as Assistant/Associate Professor in International Law (full time), Durham University, Durham Law School (Deadline: 24 February 2020)

Applicants must demonstrate research excellence in the field of Public or Private International Law, with the ability to teach our students to an exceptional standard and to fully engage in the services, citizenship and values of the University. The University provides a working and teaching environment which is inclusive and welcoming and where everyone is treated fairly with dignity and respect. Candidates will be expected to demonstrate these key principles as part of the assessment process.

Key responsibilities:

- To publish research that is world-leading in terms of originality, significance and rigour, commensurate with Durham Law School's continuing emphasis on international excellence.
- To make a significant contribution to the development of successful research project/ fellowship proposals in pursuit of suitable national and international funding opportunities to support research and end-user engagement.
- To deliver excellent teaching offering lectures, seminars and tutorials at undergraduate and taught postgraduate levels. Contribute significantly to the development and delivery of high quality teaching, including the design of excellent learning environments and curricula.
- To contribute to enhancing the quality of the research environment in Durham Law School, the wider University and beyond. Contribute to leading research groups within and beyond the University, and engaging in the mentoring of early career researchers.
- To attract and provide excellent supervision to research students, and to enhance Durham Law School's commitment to its vibrant and international postgraduate culture.
- To contribute significantly to the administrative functioning and collegial environment of Durham Law School and wider University, undertaking leadership activities which support the functioning of Durham Law School and wider University.
- To fully engage in, champion and enhance the values of Durham Law School.
- To carry out such other duties as specified by the Dean of Durham Law School.

Further information here: <https://www.dur.ac.uk/jobs/recruitment/vacancies/law20-2/>

Eine Stelle einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters/-in (50%), Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, Lehrstuhl für Deutsches und Ausländisches Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht (Professor Dr. Charlotte Kreuter-Kirchhof) (Bewerbungsfrist: 24. Februar 2020)

An der Juristischen Fakultät der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf ist am Lehrstuhl für Deutsches und Ausländisches Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht (Professor Dr. Charlotte Kreuter-Kirchhof) möglichst zum 1. April 2020 die Stelle einer/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters/-in (50%, EG13 TV-L) zu besetzen. Die Stelle ist zunächst befristet. Es besteht die Option einer Verlängerung.

Zu den Aufgaben gehört die Unterstützung der Lehrstuhlinhaberin in Forschung und Lehre auf den Gebieten des Staats- und Verwaltungsrechts, insbesondere des Energie- und Klimaschutzrechts, des Europarechts und des Völkerrechts. Es besteht die Gelegenheit zur Promotion.

Einstellungsvoraussetzung ist das Bestehen der Ersten Juristischen Prüfung mit mindestens der Note „vollbefriedigend“. Das Interesse an den Forschungsgebieten des Lehrstuhls sowie die Bereitschaft zur Übernahme einer Arbeitsgemeinschaft im Öffentlichen Recht werden vorausgesetzt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines

Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des SGB IX ist erwünscht.

Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse einschließlich Abiturzeugnis, Zeugnis der ersten juristischen Prüfung bzw. Bescheinigung über die bisherigen schriftlichen Ergebnisse, Ergebnis der Schwerpunktbereichsprüfung; bitte in **einem** PDF-Dokument) richten Sie bitte bis zum **24. Februar 2020** in elektronischer Form an: LS.Kreuter-Kirchhof@hhu.de

Zwei Stellen als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d) (75%), Graduiertenkolleg DynamInt, Juristische Fakultät, Humboldt-Universität zu Berlin (Bewerbungsfrist: 27. Februar 2020)

Juristische Fakultät - Zwei Stellen als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d) mit je 3/4 - Teilzeitbeschäftigung - E 13 TV-L HU (Drittmittelfinanzierung befristet bis 31.03.2022; Einstellung zum 01.04.2020 beabsichtigt)

Aufgabengebiet: Aufgaben zur eigenen wiss. Qualifizierung (Promotion im Themenbereich des Kollegs mit einem Schwerpunkt im Privatrecht ist ausdrücklich erwünscht); wiss. Dienstleistungen in der Forschung im Rahmen des DFG-geförderten Graduiertenkollegs „Dynamische Integrationsordnung (DynamInt), GRK 2483

Anforderungen: 1. Juristische Prüfung (mögl. mit Prädikat); gute Kenntnisse mind. in einer europäischen Verkehrssprache; ausländischer Studienabschluss (z. B. LL.M.) erwünscht

Nähere Informationen zum Graduiertenkolleg DynamInt finden Sie unter <https://www.rewi.hu-berlin.de/de/lf/oe/rhp/dynamint>

Bewerbungen (inkl. eines Exposé zum Promotionsvorhaben, das auf den Stand der Forschung eingeht, eine Forschungsfrage formuliert und einen Forschungsplan skizziert) sind bis 29.02.2020 unter Angabe der Kennziffer DR/004/20 an die Humboldt-Universität zu Berlin, Juristische Fakultät, Prof. Ruffert, Unter den Linden 6, 10099 Berlin oder bevorzugt per E-Mail in einer PDF-Datei (max. 10MB) an DynamInt@rewi.hu-berlin.de zu richten.

Zur Sicherung der Gleichstellung sind Bewerbungen qualifizierter Frauen besonders willkommen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Da wir Ihre Unterlagen nicht zurücksenden, bitten wir Sie, Ihrer Bewerbung nur Kopien beizulegen.

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in, Freie Universität Berlin (25%), Wiss. Einrichtung für Öffentliches Recht, Prof. Dr. Thorsten Siegel (Bewerbungsfrist: 27. Februar 2020)

Aufgabengebiet:

Mitarbeit in der Forschung und Lehre im Öffentlichen Recht, insbesondere Verwaltungsrecht

Die Stelle dient der eigenen wissenschaftlichen Qualifikation, insbesondere besteht die Möglichkeit zur Promotion.

Einstellungsvoraussetzungen:

1. Juristische Prüfung

Nur für Bewerber/-innen zwischen der 1. und 2. Juristischen Prüfung.

Erwünscht:

Prädikatsexamen; besonderes Interesse für Öffentliches Recht, insbesondere Verwaltungsrecht.

Mehr Informationen hier:

https://www.fu-berlin.de/universitaet/beruf-karriere/jobs/wiss/09_fb-rechtswissenschaft/RW-01_20_09034100.html

One position as Professor in EU external policies (full time), Ghent University, Faculty of Political and Social Sciences, Centre for EU Studies (Deadline: 28 February 2020)

Experience

- You have already conducted eminent academic research in the given discipline, which is clearly reflected in publications in high-quality academic journals and peer-reviewed books;
- You are capable of initiating, supervising and acquiring the necessary funding for academic research;
- You are didactically skilled to teach university students to develop academic competences;

Recommended are:

- International mobility, among other things thanks to research stays at institutions external to the one where you acquired your highest academic degree;
- Positively evaluated experience in provided or organised academic lecturing;
- Professionalisation of education.

Skills / Attitude

- You are quality-oriented;
- You take initiative;
- You are a team player

Further information here: bit.ly/ughent

One position as Postdoctoral researcher in European public law (M/F), University of Luxembourg, Faculty of Law, Economics and Finance (Deadline: 15 March 2020)

The Faculty of Law, Economics and Finance of the University of Luxembourg has an opening for

1 Postdoctoral researcher in European public law (M/F)

- **Ref: 50012601** (to be mentioned in all correspondence)
- 2-year contract, 40h/week

Your role

Under the direction of Professor **Joana Mendes**, the post-doc will:

- Realize his/her research project in the field of public law
- Publish articles in scientific reviews and contribute to conferences
- Liaise between PhD candidates within the framework of the project **Enforcement in Multi-level Regulatory Systems** (DTU REMS II) (on how problems stemming from multi-level enforcement can be addressed while respecting constitutional principles of democracy, fundamental rights' protection and rule of law)
- Contribute to the dissemination of the scientific results produced by the project **Enforcement in Multi-level Regulatory Systems** (DTU REMS II).

Your profile

- PhD in Law, preferably with a specialization in European Law.
- Excellent knowledge of European constitutional and/or administrative law and ability to autonomously conduct research at a post-doctoral level. Applicants with a research interest on the systemic relationships between international, European and national public law, with a good combination of theoretical, normative and empirical research are particularly welcome to apply.
- Have the linguistic skills to evolve in a multilingual environment: fluency in either English or French, good understanding of the second language and possibly a third language (particularly German) will be considered an advantage.
- Team-oriented.

We offer

- Attractive remuneration.
- Personal work space at the University (full-time contract requires to work on the University's premises).

Applications should be submitted online **before 15 March** and must include the following:

- A copy of the PhD diploma or a letter indicating the expected defence date;
- A detailed curriculum vitae with a complete bibliography of published works;
- A short description of a research project to be conducted at the University of Luxembourg;
- Copy of job market paper.

For further information please contact Anna.Christen@uni.lu

The University of Luxembourg is an equal opportunity employer. Applications will be treated with the strictest confidentiality.

Further information here:

<https://www.jobs.ac.uk/job/BYF520/postdoctoral-researcher-in-european-public-law-m-f>

One Doctoral Scholarship in combination with a position as Research Associate, Ruhr University Bochum, Chair for Public Law and Public International Law (Thielbörger), Institute for International Law of Peace and Armed Conflict (IFHV) (Deadline: 29 March 2020)

Research focus: International Refugee and Migration Law / Human Rights of Asylum Seekers
Ruhr University Bochum (RUB) is one of Germany's leading research universities and a campus university that uniquely covers the entire range of the major fields of humanities and sciences in one place. The interplay of different disciplines offers unique chances for interdisciplinary cooperation.

The Chair for Public Law and Public International Law and the Institute for International Law of Peace and Armed Conflict (IFHV) at RUB invite applications for a doctoral scholarship from the SYLFF association (<https://www.sylff.org/>) in combination with a position as research associate (5 h/week, 12.5 %) commencing on 1 August 2020 (total income per month: 1500 Euro). The duration of the scholarship and the position as research associate is for three years and the goal is to complete a doctoral thesis (PhD) in law by this time. Because of the unique combination of a doctoral scholarship, a position with few work hours and the integration within the SYLFF-Mikrokolleg "Forced Migration" (https://www.research-school.rub.de/about_sylff.0.html), the conditions for a timely completion of the PhD are particularly favourable.

The IFHV is a central scientific institute within RUB located in the heart of the city of Bochum. Originating with a strong international law focus, the IFHV engages in and advances interdisciplinary research and teaching in humanitarian studies with the participation of law, social sciences, geosciences and public health. You will have interesting and diverse responsibilities within an institute with many cooperation partners in and outside of Germany.

Proposals for a doctoral thesis in law should focus on international, European or comparative public law. They may, but need not incorporate questions surrounding German public law. Proposals may deal with issues concerning the rights of forced migrants and refugees as well as the corresponding duties of the different actors involved. The examined actors can be States, international organisations (such as the United Nations, the Council of Europe or the International Criminal Court), NGOs or affected individuals. Projects may either address current legal developments or relevant fundamental questions ("Grundlagenforschung").

If you are chosen for the stipend, you will also be employed as research associate of the chair of Public Law and Public International Law and become a fellow of the SYLFF-Mikrokolleg "Forced Migration" at RUB's graduate school, the RUB Research School. Together with other researchers from law and related disciplines, you will contribute to forced migration research at a high level.

Your responsibilities as research associate include:

- supporting the chairholder's research and teaching of public law and public international law, with a focus on the law of peace and armed conflict, human rights law and related fields.
- independent teaching obligations at the IFHV's master programs.

Your profile:

- Applicants should have completed a German legal state exam or comparable international studies with a focus on international law with above-average results. At the time of your application you must have completed or be in the final phase of your studies, so that you are able to take up the position by 1 August 2020.
- An interest in (comparative) public law and/or public international law is welcome.

- You should be able to work cooperatively, flexibly and you should have demonstrated organisational skills in the past.
- Strong written and oral skills in the English language. Knowledge of the German language or a willingness to acquire some knowledge of it is preferable. Proposals for a dissertation in English are preferred.

Please apply through the application form “Sylff-Kolleg Application Form 2020”, which can be found here: <https://www.research-school.rub.de/3038.0.html>. On the last page of this form, all required documents are listed (CV, University diploma(s) or degree certificate(s), research exposé (max. 5 pages), two letters of recommendation, certificates relating to your leadership activities (if applicable)). The signed and fully completed application form including attached documents within one single PDF file must be sent to Sarah.Gemiciglu@uv.ruhr-uni-bochum.de before the application deadline (29 March 2020). RUB is an equal-opportunity employer and seeks to enhance a fair gender distribution in all job categories and at all levels. RUB welcomes applications from female applicants and persons with a disability.

Further information on the institute and the chair is available at ifhv.de or by directly contacting Professor Pierre Thielbörger (pierre.thielboerger@rub.de) or the IFHV secretariat, Ms. Mortimer and Ms. Zastepinki (ifhv@rub.de).

For questions concerning the SYLFF-Mikrokolleg “Forced Migration” in general, please contact Dr. Sarah Gemiciglu (Sarah.Gemiciglu@uv.ruhr-uni-bochum.de).

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d), (50%) Juristische Fakultät Universität Augsburg, Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Europarecht, Umweltrecht und Planungsrecht, Professor Dr. Martin Kment, LL.M. (Cambridge), (Bewerbungsfrist: 30. März 2020)

An der Juristischen Fakultät der Universität Augsburg ist am Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Europarecht, Umweltrecht und Planungsrecht (Prof. Dr. Martin Kment, LL.M. Cambridge) ab 01. Mai 2020 eine Stelle für eine/einen wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlichen Mitarbeiter (m/w/d) (Vergütungsgruppe nach Entgeltgruppe 13 TV-L) in einem auf zunächst drei Jahre befristeten Beschäftigungsverhältnis im Umfang der Hälfte der regelmäßigen Arbeitszeit zu besetzen.

Entsprechend der Schwerpunktsetzung von Forschung und Lehre am Lehrstuhl wird die/der Stelleninhaberin/Stelleninhaber (m/w/d) vor allem mit Projekten im Öffentlichen Recht, insbesondere dem europäischen und deutschen Verfassungsrecht sowie dem Umweltrecht, Energierecht (Erneuerbare Energien) und Planungsrecht befasst sein.

Die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Qualifikation (Promotion) ist gegeben. Die Lehrverpflichtung beträgt 2,5 Lehrveranstaltungsstunden.

Einstellungsvoraussetzung ist ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium im Fach Rechtswissenschaften (Staatsexamen). Die erforderliche Qualifikation ist bereits in den Bewerbungsunterlagen durch entsprechende Zeugnisse nachzuweisen.

Die Universität Augsburg fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Die Universität Augsburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsleben ein. Für weitere Informationen wenden

Sie sich bitte an die Frauenbeauftragte der Juristischen Fakultät. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Aussagekräftige Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden etc.) sind bis spätestens 30. März 2020 zu richten an:

Professor Dr. Martin Kment, LL.M. (Cambridge)

Lehrstuhl für Öffentliches Recht und Europarecht, Umweltrecht und Planungsrecht

Juristische Fakultät der Universität Augsburg

Universitätsstraße 24

86159 Augsburg

One PhD Position (100%), University of Antwerp, Faculty of Law (Deadline: 3 April 2020)

The Faculty of Law is seeking to fill a full-time (100%) vacancy for a PhD position in the area of constitutional law and fundamental rights as part of the FWO-funded research project 'Trojan horse discourse: the use and abuse of contemporary constitutional discourse for fundamental rights protection'. This project examines how authoritarian regimes (ab)use constitutional concepts to undermine fundamental rights protection. Applications are invited from excellent candidates who wish to conduct cutting-edge research combining legal analysis and discourse analysis. The PhD researcher will join the Government and Law research group at the Law Faculty and collaborate with the C-APP research group at the Arts Faculty.

Job description

- You conduct research leading to a PhD.
- You publish co-authored scientific articles related to the research project.
- You undertake (short) research stays in Hungary, Poland, and potential other CEE countries to organize an expert focus group.
- You co-organize an international expert seminar.
- You take on limited tasks of educational and research support within the Law faculty.

Profile and requirements

- You hold a master degree in law.
- You have affinity with EU, constitutional or fundamental rights law.
- You can submit outstanding academic results.
- Students in the final year of their degree can also apply.
- Foreign candidates are encouraged to apply.
- Your academic qualities comply with the requirements stipulated in the university's policy.
- You are quality-oriented, conscientious, creative and cooperative.
- You are interested in interdisciplinary research and prepared to familiarize yourself with the tools and procedures of discourse studies.
- You have an excellent knowledge of English. Knowledge of Hungarian and/or Polish is no requirement, but a plus.

We offer

- a doctoral scholarship for a period of two years, with the possibility of renewal for a further two-year period after positive evaluation, with October 1st 2020 as the start date of the scholarship;
- a gross monthly grant ranging from € 2.447,20 to € 2.596,27;
- a dynamic and stimulating work environment.

How to apply?

- Applications may only be submitted online, until the closing date **April 3rd 2020** and should include a copy of your **CV** and a **cover letter**.
- A pre-selection will be made from amongst the submitted applications. The remainder of the selection procedure is specific to the position and will be determined by the selection panel.
- The interviews of the candidates, preselected by a selection panel, will take place between April 20 and 30, 2020.
- More information about the online application form can be obtained from vacatures@uantwerpen.be.
- For questions about the profile and the description of duties, please contact Prof. Patricia Popelier, patricia.popelier@uantwerpen.be.

Further information here:

<https://www.uantwerpen.be/en/jobs/vacancies/ap/2020bapfrechef026/>

One position as Intern Private International Law (100%), T.M.C. Asser Instituut (registration open)

The T.M.C. Asser Instituut currently seeks an intern who wishes to gain experience by working on projects in the Private International Law branch.

What we offer:

One full time, paid (a stipend of € 300 to € 450 a month, depending on level of education) internship, starting February 2020.

Interested candidates should have:

- Bachelor/Master's Degree with a private international law or comparative orientation (eg. Dutch law, European Law or another private law profile).
- Good command of the English language and preferably other Western European languages.

Availability:

- Minimum 3 months, with possibility of extension of another 3 months;
- 5 days a week

Tasks:

- To assist in carrying out current research project, especially the JUDGTRUST Project;
- Selection and collection of relevant jurisprudence and literature;
- Research for projects and project applications;

- Drafting reports, editing tasks;
- Updating case law, small administrative tasks.

How to apply:

Interested candidates eligible to live and work in the Netherlands are requested to submit their curriculum vitae and motivation letter in English (e-mail only) mentioning your name 'application internship Private International Law' in the subject line to PO@asser.nl

Further information here:

<https://www.asser.nl/about-the-institute/jobs-opportunities/intern-private-international-law/>

Experts on the Linkages between Human Rights and Environment, Climate Change and Sustainable Development, Raoul Walenberg Institute, Jakarta (registration open, call for expression of interest)

The Raoul Wallenberg Institute of Human Rights and Humanitarian Law (RWI) is an independent academic institution established in 1984 with a mission to contribute to a wider understanding of, and respect for, human rights and international humanitarian law. Since 1990, RWI has carried out a wide range of research, academic education, and institutional capacity development programmes internationally in the human rights field. RWI's global thematic foci are economic globalisation, inclusive societies, people on the move and fair and efficient justice (www.rwi.lu.se).

Introduction

RWI's office in Jakarta coordinates the institute's regional programmes and activities in the Asia Pacific region. RWI has been active in different countries across Asia since the 1990s and has coordinated regional programmes since 2007. Our regional focus has been to strengthen the capacities of NHRIs and academic institutions to be actors of change for human rights implementation and their promotion across the region.

In 2017, the Jakarta office commenced a five-year regional programme focusing on the linkages between human rights and environment, climate change and sustainable development. The programme supports research, synergies between sectors and RWI's thematic foci. The programme is implemented with a range of regional partners, including relevant UN Agencies, human rights stakeholders and community-based organisations. The programme is supported by the Swedish Development Cooperation.

Directory

At times RWI needs to bring in experts to work on short or long term assignments. Examples of assignments include contributing expertise in the design and delivery of workshops, supervising or carrying out action-oriented research or supporting development of concepts and strategies. RWI is therefore establishing an Experts Directory to support its Regional Asia Pacific Programme (RAPP).

The Directory will serve as an intermediate between consultants interested in working on RWI consultancy assignments in the region, and RWI's office in Jakarta.

Please note that filing an Expression of Interest does not imply an active hiring process. The Directory will solely assist RWI's office in Jakarta in their search for relevant expertise that is needed to implement RAPP and other programmes managed by the office.

Profile

Qualifications vary and depend on specific requirements for the assignment. Both practitioners and academics are encouraged to submit their Expression of Interest. In general, consultants should possess advanced degrees and have significant experience in any of the areas listed below. Fluency in English is typically required.

Consultants who are from and living in the Asia Pacific region will be prioritized and are encouraged to submit their expression of interest.

We are currently interested in expertise in the following areas:

- Linkages between Human rights and the Environment/Climate Change
- Climate Change and Displacement
- Human Rights and Gender in the context of Climate Change
- Human rights and Sustainable Development Goals (SDGs)
- Business and Human Rights
- Human Rights and Local Governance

Selection

Experts will be contacted via email or phone whenever relevant opportunities arise and the profile of the consultant match the Terms of Reference for the assignment. For most assignments, more than one expert will be invited to submit an offer indicating for example availability and cost. The selection of experts will be through a competitive process in accordance with RWI's procurement policy.

Location

The location of assignments may be in any country in the Asia Pacific Region RWI operates in, or home-based, depending on the type of assignment. For assignments requiring travel, RWI will arrange and cover the cost of such travels in accordance to RWI rules and procedures.

How to Apply

Register your Expression of Interest by clicking on "Apply" and answer the selection criteria questions. Also upload your **CV and a covering letter (max 2-3 pages) that describes your profile and contribution in the area(s) of expertise you've nominated within the Asia Pacific, including your network presence.** Please note that we only accept applications via the RWI website. Registrations remain open.

Information

For questions and further information, please contact Dr. Jason Squire, Director of RWI's Jakarta Office via email: jason.squire@rwi.lu.se

Website for applications:

https://web103.reachmee.com/ext/l019/822/job?site=6&lang=UK&validator=55c07455d45417846697f50e0e9ddda7&ihelper=N%2FA&job_id=99

One position as Full Professor, Public International Law (full-time), Prince Mohammad Bin Fahd University, College of Law, Dahrn (Saudi Arabia) (registration open)

General Description

The College of Law at PMU invites applications for faculty positions starting Fall semester at the rank of Full Professor in Public International Law. Applicants should have earned the academic rank based on a distinguished academic record of scholarly research and service from a reputable university.

Duties and Responsibilities

General

Carry out the duties of the position in accordance with College values and standards and in line with College policies and procedures, upholding high professional standards and leading by example.

Work with our students as members of a learning community to provide world-class education and an excellent student experience.

Integrate the College value of inclusiveness into all appropriate aspects of the job, respecting the dignity and diversity of all members of the College community and of visitors to the College.

Promote the values of collegiality within the College community.

Teaching and other academic duties

Contribute at an appropriate level to school and faculty policy and practice in teaching and research.

Play a significant role in the design, development, and planning of courses and programs within the subject area as required.

Play a significant role in the review of courses and programs and in assessment, quality assurance, and quality enhancement as required.

Develop innovative approaches to learning and teaching as appropriate.

Provide timely feedback and assessment of coursework and examinations.

Provide general support and guidance to students, resolving issues and/or referring to specialist parties, where appropriate.

Supervise postgraduate students (when a postgraduate program in law is launched).

Qualifications & Experience (Required)

For this position, the College of Law seeks bilingual candidates who have record of scholarly publications in reputable journals and can teach a variety of undergraduate and postgraduate courses in addition to continuing legal research published in indexed academic journals. Candidates must provide a procedural letter of promotion to the rank of full professor. In addition to teaching, selected faculty member/s will be required to produce scholarly research and publish it in indexed academic journals according to the relevant rules and policies of the university and will be involved in academic advising, curriculum

development, preparing courses syllabi, planning in-class team activities, constructing student assessments, preparing examinations, keeping grade records, holding regular office hours and other standard, non-teaching duties such as institutional and professional services.

Further information: <https://pmu.taleo.net/careersection/ex/moresearch.ftl>, Job Number: 19000042

Eine Stelle als Assistenz (40-50%), Universität Zürich, Institut für Völkerrecht und ausländisches Verfassungsrecht, Prof. Dr. Urs Saxer (ohne Bewerbungsfrist)

Gesucht wird per sofort oder nach Vereinbarung eine Assistenz 40-50 % in den Bereichen Öffentliches Recht, Medienrecht, Völkerrecht. Die Stelle ist bis Sommer 2020 befristet - es besteht eine hohe Wahrscheinlichkeit einer Vertragsverlängerung.

Ihre Aufgaben bestehen vor allem in der Mitwirkung an Publikationen sowie in der Vorbereitung der Vorlesungen.

Ihr Profil

Überdurchschnittliche Leistungen im Studium, mindestens Bachelor-Abschluss, besonderes Interesse im Öffentlichen Recht, Medienrecht und Völkerrecht, Freude am wissenschaftlichen Arbeiten und Fähigkeit zum selbständigen wissenschaftlichen Arbeiten. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit einer vertieften, selbständigen wissenschaftlichen Tätigkeit in enger Koordination und Diskussion mit dem Dozenten.

Arbeitsort kann in Absprache mit dem Dozenten frei gestaltet werden.

Stellenantritt ab sofort oder nach Vereinbarung.

Weitere Auskünfte

Prof. Dr. Urs Saxer

Tel. 044 269 40 00 bzw. 079 447 60 63

Mehr Informationen hier: <https://jobs.uzh.ch/offene-stellen/assistenz-in-den-bereichen-oeffentliches-recht-medienrecht-voelkerrecht/ff72ac7e-02f5-4350-81af-25d8d2ec8881>

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (25+%), Albert-Ludwigs-Universität Freiburg, Lehrstuhl für Völkerrecht und Rechtsvergleichung, Prof. Dr. Silja Vöneky (ohne Bewerbungsfrist)

An meinem Lehrstuhl mit den Forschungsschwerpunkten Völkerrecht und Rechtsvergleichung ist ab frühestens 1. März 2020 eine befristete Stelle zu besetzen als Wissenschaftliche Mitarbeiter(in) (w/m/d) (25% Stelle, ggf. mit Aufstockungsmöglichkeit).

Zu den mit der Stelle verbundenen Aufgaben zählen die Mitarbeit in Forschung und Lehre im Bereich des Völkerrechts, des deutschen Öffentlichen Rechts und der Rechtsethik/Rechtsphilosophie. Es besteht die Möglichkeit zur Promotion.

Anforderungsprofil:

- Erstes Staatsexamen (ggf. auch Zweites Staatsexamen) vollbefriedigend oder besser.
- Wer an einer gerade laufenden Examenskampagne teilnimmt, kann sich völlig gleichwertig auch mit den Ergebnissen des schriftlichen Teils und dem Schwerpunktzeugnis bewerben und das Gesamtzeugnis nachreichen.

Die Stelle soll insbesondere Doktorandinnen und Doktoranden die Mitarbeit an meinem Lehrstuhl ermöglichen.

Die Universität strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert entsprechend qualifizierte Frauen zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen richten Sie bitte in elektronischer Form mit den o.g. und üblichen Angaben und Nachweisen an die E-Mail-Adressen: voelkerrecht@jura.uni-freiburg.de und officeintlaw@jura.uni-freiburg.de

Weitere Informationen hier:

<http://www.jura.uni-freiburg.de/de/institute/ioeffr2/aktuelles/stellenausschreibung-wissenschaftliche-angestellte-25-1>

Eine themenoffene Forschungsstelle für Doktoranden oder Post-Docs, Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht, Heidelberg, Arbeitsbereich Prof. Dr. von Bogdandy (ohne Bewerbungsfrist)

Das Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht bietet zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine themenoffene Forschungsstelle für Doktoranden oder Post-Docs im Arbeitsbereich von Prof. Dr. von Bogdandy.

Wenn Sie Ihr juristisches Studium oder Ihre Promotion abgeschlossen haben, Interesse am Völkerrecht, am europäischen Recht und der Rechtsvergleichung haben und schon immer den Wunsch hegten, ein entsprechendes Forschungsprojekt eigenverantwortlich durchzuführen und zugleich an Institutsprojekten mitzuwirken, freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Neben Motivationsschreiben, Lebenslauf und Referenzen reichen Sie bitte eine Skizze Ihres Projektvorschlags (nicht mehr als zwei Seiten) mit Titel/Thema, Forschungsinhalt und voraussichtlicher Dauer des Forschungsvorhabens ein.

Das Entgelt und die Sozialleistungen richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD-Bund). Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Vergütung bis zur EG-15 (TVöD-Bund) möglich.

Die Max-Planck-Gesellschaft hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter sind ausdrücklich erwünscht.

Die Max-Planck-Gesellschaft strebt nach Geschlechtergerechtigkeit und Vielfalt. Wir begrüßen Bewerbungen jedes Hintergrunds.

Ihre Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte vorzugsweise per E-Mail an sekreavb@mpil.de oder per Post an das

Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht
Sekretariat Prof. von Bogdandy
Im Neuenheimer Feld 535
69120 Heidelberg

Mehr Informationen hier: https://www.mpil.de/files/pdf5/Ausschreibung_AvB_2019_01.pdf

Experts on the Linkages between Human Rights and Environment, Climate Change and Sustainable Development, Raoul Wallenberg Institute, Jakarta (registration open)

The Raoul Wallenberg Institute of Human Rights and Humanitarian Law (RWI) is an independent academic institution established in 1984 with a mission to contribute to a wider understanding of, and respect for, human rights and international humanitarian law. Since 1990, RWI has carried out a wide range of research, academic education, and institutional capacity development programmes internationally in the human rights field. RWI's global thematic foci are economic globalisation, inclusive societies, people on the move and fair and efficient justice (www.rwi.lu.se).

Introduction

RWI's office in Jakarta coordinates the institute's regional programmes and activities in the Asia Pacific region. RWI has been active in different countries across Asia since the 1990s and has coordinated regional programmes since 2007. Our regional focus has been to strengthen the capacities of NHRIs and academic institutions to be actors of change for human rights implementation and their promotion across the region.

In 2017, the Jakarta office commenced a five-year regional programme focusing on the linkages between human rights and environment, climate change and sustainable development. The programme supports research, synergies between sectors and RWI's thematic foci. The programme is implemented with a range of regional partners, including relevant UN Agencies, human rights stakeholders and community-based organisations. The programme is supported by the Swedish Development Cooperation.

Directory

At times RWI needs to bring in experts to work on short or long term assignments. Examples of assignments include contributing expertise in the design and delivery of workshops, supervising or carrying out action-oriented research or supporting development of concepts and strategies. RWI is therefore establishing an Experts Directory to support its Regional Asia Pacific Programme (RAPP).

The Directory will serve as an intermediate between consultants interested in working on RWI consultancy assignments in the region, and RWI's office in Jakarta.

Please note that filing an Expression of Interest does not imply an active hiring process. The Directory will solely assist RWI's office in Jakarta in their search for relevant expertise that is needed to implement RAPP and other programmes managed by the office.

Profile

Qualifications vary and depend on specific requirements for the assignment. Both practitioners and academics are encouraged to submit their Expression of Interest. In general, consultants should possess advanced degrees and have significant experience in any of the areas listed below. Fluency in English is typically required.

Consultants who are from and living in the Asia Pacific region will be prioritized and are encouraged to submit their expression of interest.

We are currently interested in expertise in the following areas:

- Linkages between Human rights and the Environment/Climate Change
- Climate Change and Displacement
- Human Rights and Gender in the context of Climate Change
- Human rights and Sustainable Development Goals (SDGs)
- Business and Human Rights
- Human Rights and Local Governance

Selection

Experts will be contacted via email or phone whenever relevant opportunities arise and the profile of the consultant match the Terms of Reference for the assignment. For most assignments, more than one expert will be invited to submit an offer indicating for example availability and cost. The selection of experts will be through a competitive process in accordance with RWI's procurement policy.

Location

The location of assignments may be in any country in the Asia Pacific Region RWI operates in, or home-based, depending on the type of assignment. For assignments requiring travel, RWI will arrange and cover the cost of such travels in accordance to RWI rules and procedures.

How to Apply

Register your Expression of Interest by clicking on "Apply" and answer the selection criteria questions. Also upload your **CV and a covering letter (max 2-3 pages) that describes your profile and contribution in the area(s) of expertise you've nominated within the Asia Pacific, including your network presence**. Please note that we only accept applications via the RWI website. Registrations remain open.

Information

For questions and further information, please contact Dr. Jason Squire, Director of RWI's Jakarta Office via email: jason.squire@rwi.lu.se

Further information here:

https://web103.reachmee.com/ext/I019/822/job?site=6&lang=UK&validator=55c07455d45417846697f50e0e9dda7&ihelper=N%2FA&job_id=99

III. Call for Papers

Workshop „Dekoloniale Rechtsvergleichung“, Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht und die juristische Fakultät der Witwatersrand-Universität, Johannesburg (Deadline: 6. Februar 2020)

Frist zur Einreichung von Abstracts: 6. Februar 2020

Frist zur Einreichung von Entwurfsfassungen: 20. August 2020

Das Hamburger Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht und die juristische Fakultät der Witwatersrand-Universität veranstalten am 6. Oktober 2020 an der Witwatersrand-Universität in Johannesburg einen eintägigen Workshop zum Thema „Dekoloniale Rechtsvergleichung“. Der Workshop geht dem Themenkongress der International Academy of Comparative Law zu „Diversity and Plurality in Law“ voraus, der von 7. bis 9. Oktober in Pretoria, Südafrika stattfindet. (Unser Workshop steht in keiner Verbindung mit dem Internationalen Kongress, und die Mitwirkung am Workshop ist weder von der Teilnahme am Internationalen Kongress abhängig noch auf deren Teilnehmer begrenzt.)

THEMA: Obwohl die klassischen Methoden der Rechtsvergleichung seit mehreren Jahrzehnten in der Kritik stehen, hat sich noch keine klare Alternative abgezeichnet. Die Debatten zwischen dogmatischen, funktionalen und kulturalistischen Vertretern der Rechtsvergleichung bleiben ungelöst. Ein Grund dafür könnte sein, dass bei allen Unterschieden doch ein tiefergehendes und problematisches Einverständnis fortbesteht: ein Einverständnis über bestimmte Vorstellungen von Recht (als Frage der Expertise) und von Gesellschaft (im Sinne einer bereits erreichten oder zu erreichenden liberal-demokratischen Ausrichtung), das sich im europäischen kolonialen Kontext herausgebildet hat. Trotz aller wertvollen methodologischen und theoretischen Meinungsunterschiede verharrt die herkömmliche Rechtsvergleichung noch immer in einem eurozentrischen Paradigma, das die Vergleichsobjekte (allzu oft Civil Law vs. Common Law) sowie die theoretischen und methodologischen Voraussetzungen der Disziplin (u.a. das Konzept von Recht, die Rolle des Staates und der Gemeinschaft, die Denkweise) umfasst. Weil die herkömmliche Rechtsvergleichung in kolonialen Epistemologien verharrt, versuchen wir, eine dekoloniale Rechtsvergleichung zu erkunden.

Die dekoloniale Theorie ist eine Richtung innerhalb der kritischen Theorie und wurde von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern (vor allem in Südamerika) entwickelt, die sich mit der epistemologischen Eigenart von Kolonialität in Siedlerkolonien im Gegensatz zu anderen Arten von Kolonien auseinandersetzen. (Die dekoloniale Theorie hat mit der Dekolonialisierung zu tun – einem historischen Prozess, durch den Kolonialstaaten formell die Unabhängigkeit erlangen – sie ist aber hiervon zu unterscheiden. Beispielsweise erfordert die Dekolonialisierung eine Umverteilung von Eigentum, während die dekoloniale Theorie ein radikales Umdenken in Bezug auf Eigentum erfordert). Dekoloniale Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler unterstreichen, dass Moderne und Kolonialität untrennbar verbunden sind, sodass die Welt heutzutage von epistemischen Grundannahmen des Gespanns Moderne/Kolonialität dominiert wird. Um die Hegemonie der Moderne zu überwinden, fordern dekoloniale Theoretikerinnen und Theoretiker eine Pluriversalität.

Die Pluriversalität lehnt die Universalität ab und betont die gleichzeitige Legitimität mehrerer Traditionen und Sozialordnungen aus geistigen – und nicht nur geographischen – Grenzgebieten. Eine grundlegende Annahme der dekolonialen Theorie besteht darin, dass die durch Siedlerkolonialismus fast völlig ausgelöschten indigenen Gesellschaften wichtige Quellen des Widerstands gegen die europäische epistemische Hegemonie darstellen.

Unser Projekt überträgt die weitreichenden Erkenntnisse und Ideen der dekolonialen Theorie auf das Gebiet der Rechtsvergleichung. Wir interessieren uns sowohl für die Identifizierung kolonialer Strukturen und Vorannahmen in der herkömmlichen Rechtsvergleichung als auch für die Frage, wie eine dekoloniale Rechtsvergleichung aussehen und was sie erreichen könnte.

Ein solches Programm operiert auf theoretischer und praktischer Ebene und verbindet konkrete Fallstudien mit theoretischen Überlegungen. Vor allem ist die dekoloniale Rechtsvergleichung ein pluriversales Projekt, das vielfältige Stimmen und Perspektiven einbezieht, anstatt Kolonialität durch europäisch dominierte Dekolonialisierungsversuche zu perpetuieren. Zu diesem Zweck legt unser Projekt darauf Wert, Rechtswissenschaftlerinnen und Rechtswissenschaftlern im globalen Süden eine Stimme und Autorität zu verleihen. (Wir laden alle Interessenten ein, unsere im Aufbau begriffenen Bibliographien zu dekolonialer Theorie und dekolonialer Rechtswissenschaft zu sichten und Ergänzungen vorzuschlagen: [http://www.mpipriv.de/decolonial.](http://www.mpipriv.de/decolonial))

Willkommen sind Beiträge zu allen Aspekten dekolonialer Rechtsvergleichung, etwa zu folgenden Fragen:

- Auf welche Weise war die Entstehung der Rechtsvergleichung als moderne Disziplin im Europa des 19. Jahrhunderts mit dem europäischen Kolonialismus verknüpft?
- Wie offenbart sich Kolonialität in Rechtstransfers?
- Inwiefern spiegeln funktionale und kulturalistische Methoden bestimmte koloniale Vorstellungen des Verhältnisses von Recht und Gesellschaft wider?
- Welche vormodernen Vorläufer zur modernen Disziplin der Rechtsvergleichung gab es?
- In welchem Zusammenhang steht die Trennung von säkularem und religiösem Recht mit der Kolonialität?
- Wie wird die konventionelle Rechtsvergleichung weiterhin durch neokoloniale Machtverhältnisse geprägt?
- Wie kann die konventionelle Disziplin der Rechtsvergleichung durch indigene bzw. Rechtstraditionen verändert werden?
- Wie kann dekoloniale Rechtsvergleichung theoretisch und praktisch durchgeführt werden?
- Worin bestehen dekoloniale Alternativen zur Anknüpfung an den modernen Nationalstaat als die zentrale analytische Vergleichskategorie in der konventionellen Rechtsvergleichung?

Die Teilnahme am Workshop in Witwatersrand ist offen für alle. Wenn Sie als Engaged Listener teilnehmen möchten, schicken Sie bitte eine E-Mail an decolonial@mpipriv.de, mit dem Betreff „Dekoloniale Rechtsvergleichung, Anmeldung als Engaged Listener“. Bitte geben Sie Ihren vollständigen Namen, Ihre bevorzugte E-Mailadresse und ggf. Ihre institutionelle

Zugehörigkeit an. (Engaged Listeners werden darum gebeten, den gesamten Workshop zu besuchen und alle Beiträge vorab zu lesen.)

EINREICHUNG VON ABSTRACTS: Titel und Abstracts in beliebiger Sprache (max. 750 Wörter, inkl. Literaturverzeichnis mit bis zu 5 Einträgen) werden bis 6. Februar 2020 per E-Mail (als Anhang) an decolonial@mpipriv.de erbeten. Autoren angenommener Beiträge müssen ihre Entwurfsfassungen bis zum 20. August 2020 einreichen. Bitte geben Sie an, ob Sie eine Förderung benötigen, um an dem Workshop teilzunehmen. (Für Workshop-Teilnehmer übernimmt das MPI die Kosten für zwei Übernachtungen; bedarfsorientiert werden in manchen Fällen auch Reisekosten erstattet.)

ORGANISATOREN: Der Workshop „Dekoloniale Rechtsvergleichung“ wird gemeinsam von Tshepo Madlingozi (tshepo.madlingozi@wits.ac.za), Ralf Michaels (michaels@mpipriv.de), Lena Salaymeh (salaymeh@mpipriv.de) und Emile Zitzke (emile.zitzke@wits.ac.za) organisiert.

ÜBER die juristische Fakultät der Witwatersrand-Universität: Die Wits School of Law befindet sich in Johannesburg, Südafrika. Unsere Lehrangebote für Studenten und Doktoranden vermitteln die Fähigkeit zum kritischen Denken; zu unserer Fakultät gehören drei Institute: die „Wits Law Clinic“, das „Mandela Institute“ und das „Centre for Applied Legal Studies (CALS)“. Diese Institute ermöglichen uns lokal bedeutsame und global wichtige Maßnahmen sowie Forschung und Beratung. Als Teil des Fachbereichs Wirtschafts- und Rechtswissenschaften befinden wir uns auf

dem westlichen Campus der Witwatersrand-Universität. Unsere Wurzeln reichen bis ins Jahr 1922 zurück, mit dem ursprünglichen Angebot eines „Law Certificate for Attorneys“ und einer „Civil Service Lower Law Examination“. Nach fast hundertjährigem Bestehen verfügen wir heute über ein breites Studienangebot. Dieses umfasst diverse Bachelorstudiengänge, spezialisierte Masterstudiengänge, Doktorandenprogramme und internationale Austauschprogramme.

ÜBER das Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Privatrecht: Das Hamburger MPI widmet sich der Grundlagenforschung und dem Wissenschaftstransfer im Bereich der Rechtsvergleichung und des internationalen Privatrechts. Die Ergebnisse der Forschungsarbeiten spiegeln sich in wissenschaftlichen Veröffentlichungen sowie in Empfehlungen und Gutachten für Kommissionen, Regierungen und Gerichte wider. Darüber hinaus wirken die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler am Max-Planck-Institut für Privatrecht bei der Vorbereitung von Gesetzen auf nationaler und internationaler Ebene mit. Die internationale Zusammenarbeit und die Etablierung von Netzwerken mit inländischen und ausländischen Forschungseinrichtungen, Universitäten und Hochschulen sorgen für neue wissenschaftliche Impulse.

Gender & Private International Law (GaP) - A transdisciplinary workshop, Max Planck Institute for Comparative and International Private Law (Hamburg), 25 May 2020 (Deadline: 7 February 2020)

Over the past several months we have worked to create a transdisciplinary field of study at the intersection of feminist and gender studies and private international law (GaP). The project was born out of a sense of scholarly and political urgency in the face of a growing

opposition to women's and LGBTI rights in a rapidly shifting world. Private International Law ("PIL") issues can rarely be divorced from questions pertaining to gender and gender justice, and yet unlike other legal fields, private international law has for the most part been absent from this conversation, with some rare (here, here & here) exceptions (see also the report on a recent panel on women & PIL).

In order to address this gap, we felt that what was needed was trans-teaching between the two fields: private international lawyers should be able to learn about gender studies and vice versa, so that a different way of examining transnational gender justice issues could emerge.

This past fall, we organized a series of events to this end at the Max Planck Institute for Comparative and International Private Law in Hamburg. Our kick-off event in October, convened by Ivana Isailović (MPI, Northeastern University) & Roxana Banu (Western Queen's Mary University) brought together a diverse group of scholars from both PIL and gender studies (see our report). We also put together a series of reading groups convened by Ivana Isailović & Ralf Michaels. Participants read canonical texts in feminist political theory, intersectionality and queer studies, and PIL materials, and tried to understand what they can teach us about PIL rules, and its underlying representations of the world.

Following the success of these events, we are excited to announce a full-day transdisciplinary workshop, that will take place on May 25th in Hamburg!

The workshop will not include paper presentations. Instead, it will consist of a series of transdisciplinary discussions on selected topics, each of them convened by PIL and gender studies scholars. Each session will be organized around short texts from both fields and will examine a pressing PIL topic: transnational surrogacy, the interaction between Western and Islamic family law, and the transnational regulation of queer families. We are delighted to announce a stellar group of convenors, including Cyra Choudhury (Florida International University), Susanne Gössl (Bonn/Kiel), Vanja Hamzić (SOAS London) Elisabeth Holzleithner (Vienna), und Nadjma Yassari (MPI Hamburg).

This is not a traditional workshop or conference. Our goal is not to give answers, but rather to open up a space for meaningful scholarly exploration and for critical analysis. Central to the project is to better understand, through trans-teaching, how PIL interacts with society and theory, and how it affects in a complex way power relations, reproducing or subverting asymmetries based on gender, race or class.

How to join us for the event? Like in our previous events, we hope to give a platform to emergent scholars representing a diversity of backgrounds and voices. If you would like to join us in Hamburg in May, please send us a couple of paragraphs explaining how your research fits our project and how you would like to contribute to the event. Please let us know also if you want to participate as one of the 'discussants,' who will be expected to actively participate in different debates, or as one of the 'engaged listeners' who will be invited to attend the workshop, but will not take an active part in the discussions.

We don't want cost to be a barrier for participation, and travel stipends for emerging scholars are available. If you need such a stipend, please let us know about your background and your projected needs. We will then let you know whether we can cover your costs.

Please send us your applications by February 7th at gender@mpipriv.de, and we will get back to you by the end of February.

If you have any general questions concerning the project, including stipend, please write to us at gender@mpipriv.de.

We look forward to welcoming you in Hamburg! Ivana Isailović & Ralf Michaels

Conference on Empirical Legal Studies – Europe (CELSE) 2020, University of Oslo, 11-12 June 2020 (Deadline: 15 February 2020)

CELSE is an interdisciplinary gathering that draws researchers from across Europe and the world, bringing together scholars in law, economics, political science, psychology, policy analysis, and other fields who are interested in the empirical analysis of law and legal institutions.

CELSE will consider empirical papers across all areas of law, although priority will be given to papers with a European focus. Empirical analysis is understood to encompass any systematic approach to quantitative or qualitative data analysis, including statistical analysis, machine learning, experiments, text-mining and network analysis techniques.

Further information: <https://www.ius.uio.no/english/research/areas/forum/call-for-papers/>

Workshop on 'The European Union's External Action and International Law: A View From the Outside', ESIL Interest Group on the EU as a Global Actor/City Law School, International Law and Affairs Group (ILAG), City Law School, City, University of London, 12 June 2020 (Deadline: 15 February 2020)

The City Law School, International Law and Affairs Group (ILAG) and the ESIL Interest Group on the EU as a Global Actor invite submissions of abstracts for a workshop on 'The European Union's External Action and International Law: A View From the Outside'. The workshop will take place at the City Law School, City, University of London, on 12 June 2020.

We invite abstracts on the general theme of workshop. Issues may include:

- How is the EU's external action viewed from the perspective of public international law? What practices in the EU's external action give rise to particular problems for the EU and its international partners?
- How is the EU viewed from the perspective of other international bodies, such as international organizations and international dispute settlement bodies? What kinds of tensions does this give rise to in EU law and international law?

- Which practices of the EU give rise to particular problems from an international law perspective? Does the EU's action in the field of trade, sanctions, migration, human rights and so on, invite criticism for failure to observe international law?
- What can other disciplines outside of EU law, such as international law, or critical and non-Western approaches, bring to the study of the EU and its external action?
- What are the views of the EU and its external action from particular geographical regions?

The abstracts should contain a one-page (500 words max.) description of the proposed paper and are to be accompanied by a CV of the author/s. The abstracts are to be sent to Ramses Wessel (r.a.wessel@rug.nl) and Jed Odermatt (Jed.Odermatt@city.ac.uk) by 15 February 2020. Successful applicants will be notified by 15 March 2020.

Further information here: <https://esil-sedi.eu/call-for-papers-joint-esil-ig-on-the-eu-as-a-global-actor-ilag-workshop/>

Call for Proposals: 10.UN-Forschungskolloquium, Deutsche Gesellschaft für die Vereinten Nationen e.V., AG Junge UN-Forschung (Bewerbungsfrist: 16. Februar 2020)

Tagungsort für das Forschungskolloquium 2020 gesucht

Holt die Hauptveranstaltung der AG Junge UN-Forschung in Eure Stadt und entwickelt gemeinsam mit uns den inhaltlichen und organisatorischen Rahmen für das Forschungskolloquium 2020! Die Veranstaltung ist betont informell, so dass sich der organisatorische Aufwand in Grenzen hält. Den eigentlichen Call for Papers entwickeln wir als AG mit dir/euch zusammen und kümmern uns gemeinsam um die organisatorische Vorbereitung.

Bisherige Schwerpunkte waren etwa „UN-Forschung“ (Berlin, 2011), „Mensch und Individuum“ (Jena 2012), „Fragmentierung und Kohärenz“ (Bonn, 2014), „nicht-staatliche Akteure“ (Kiel, 2016), „postkoloniale Perspektiven“ (Hamburg 2017), Die Vereinten Nationen und ihre Partnerorganisationen (Jena 2018) sowie „Integrität und die Vereinten Nationen“ (Dresden 2019).

Das UN-Forschungskolloquium bietet Promovierenden und Studierenden gleichermaßen eine Plattform für den wissenschaftlichen Austausch zum System der Vereinten Nationen. Es findet seit 2011 an wechselnden Orten statt, immer in Zusammenarbeit mit einem lokalen Forschungsinstitut oder einer Universität. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Kolloquiums werden Konferenzpapiere zu einem Oberthema diskutieren, das sich an den Forschungsschwerpunkten des ausrichtenden Instituts orientiert.

Bei Interesse, schickt uns bitte eine kurze Nachricht mit folgenden Informationen:

Existierende UN-relevante Forschungsschwerpunkte an eurer Uni/ eurem Institut; Mögliches Oberthema (passend zu existierenden Forschungsschwerpunkten mit klarem UN-Bezug und prinzipiell offen für einen interdisziplinären Zugang); Eure Motivation, das Kolloquium in eurer Stadt/Uni zu holen.

Schickt uns eure Bewerbung bis zum 16.02.2020 an info@uno-forschung.de

Climate crisis and local communities, Forced Migration Review (Deadline: 17 February 2020)

This issue on 'Climate crisis and local communities' will focus on grassroots action by affected communities in prevention, protection, adaptation, mitigation, resilience, preparedness, response, governance and decision-making, campaigning and advocacy. Many countries and communities have been coping with the effects of a changing climate for decades, effects that are felt to different degrees and in different ways for political as well as environmental reasons. Affected communities have insights and experience to share, which in turn touch on broader questions of climate justice, access, empowerment and rights. This feature theme will explore how their learning can inform and support other affected communities and the international community in their approaches, policies and actions.

We are looking for concise, pertinent, practice-oriented, challenging articles that present analysis, lessons and good practice with wide relevance.

Further information here: <https://www.fmreview.org/climate-crisis-local>

LDRN 5th Annual Conference – “Challenges for Law and Development: Responses”, Nelson Mandela University (Deadline: 9 March 2020)

The world is confronting immense challenges that place strain on people's way of life, legal systems and domestic mechanisms of governance. Although these challenges occur worldwide, they often impact most severely on people living in the Global South. They include climate change leading to crippling droughts, floods, bushfires and rising sea levels; sustainability; poverty and inequality; gender-based violence; state-based corruption and poor governance; the confiscation of indigenous lands; conflicts, including over land, the sea and natural resources; the dislocation and isolation of populations consequent upon these phenomena; human mobility; rampant xenophobia and racism; and widespread human rights violations. Untold pressure is placed on domestic institutions responsible inter alia for health care, education, housing, social welfare, and social protection, and concerns are raised about the rule and role of law, governance, and individual well-being. Scholars of law and development are justifiably concerned about these global realities, to be addressed as the Network's annual conference takes place for the first time in the Global South.

The 5th Annual Conference of the LDRN will explore the meaning, causes and consequences of the challenges identified and seek to identify appropriate responses from legal systems and Law and Development researchers and practitioners. Participants are invited to contribute to two specific tracks.

The first track confronts the conceptual challenges in Law and Development scholarship. Participants are invited to consider how Law and Development can respond to the global challenges to ensure the field's continuing viability and relevance. Additionally, are there separate southern and northern perspectives on Law and Development? How do we overcome the tension between such perspectives for the benefit of the global good?

The second track of the conference invites participants to consider the more specific global challenges facing Law and Development scholars and practitioners, divided into six sub-streams, as follows:

Governance, human rights, and the rule of law – specifically, the protection of the rights to equality and dignity; the advancement of socio-economic rights, mainly in the Global South; the balance between civil, political and social rights; and the impact of poor governance and corruption on development and the rule of law.

Environment, the law of the sea and development, sustainable development and climate change – participants are asked to consider the responses required to address the global environmental challenges identified in the call.

Land – the protection of land rights; access to land; land reform; land conflicts; and the land rights of indigenous persons in both domestic and international law.

Human mobility – participants are encouraged to consider the impact of human mobility on both domestic governance and dislocated peoples and to explore appropriate legal responses.

Social protection – recognised in its extensive sense, as an issue of critical concern to societies both in the Global South and North, with participants considering the need for innovative approaches.

International economic law and development finance – participants are asked to explore key challenges in international economic law and development finance and the responses needed to address poverty and inequality in the Global South.

As in prior conferences, we aim to promote a dialogue between scholars and practitioners from the Global South and North and especially welcome participants from the Global South.

Submissions

We invite proposals for individual papers or panels on any topic or theme in the two tracks. Proposals for panel discussions should indicate potential participants. Proposals should contain an abstract of 200-300 words. Book launch panels are also invited.

Deadline

Proposals and expressions of interest should be submitted by 9 March 2020 – in accordance with the formats described on the conference website [forthcoming – in the meantime, please consult www.lawdev.org for updates].

Contact

Please submit your submissions via the landing page on the conference website. Questions may be addressed via the website or to Tanya.Stephens@mandela.ac.za [from 1 February 2019] or Joanna.Botha@mandela.ac.za

Travel stipends

A limited number of travel stipends for speakers based in the Global South are available. Applications should be submitted with proposals for papers or panels in accordance with the criteria published on the conference website.

Decisions on papers and panels will be announced by **30 April 2020**.

For further information on conference themes, submissions and stipends see the conference website [forthcoming – in the meantime, please consult www.lawdev.org for updates].

ESIL supported Colloquium on ‘International Investment Law & State Capitalism’, National and Kapodistrian University of Athens School of Law, Athens, 15 and 16 October 2020 (Deadline: 15 March 2020)

The Athens Public International Law Center (Athens PIL) of the National and Kapodistrian University of Athens School of Law is hosting a Colloquium on ‘International Investment Law & State Capitalism’ which will take place on 15 and 16 October 2020 in Athens, Greece.

The Colloquium on ‘International Investment Law & State Capitalism’ is jointly organized by Athens PIL; the Tilburg Law and Economics Center (TILEC) at Tilburg University (the Netherlands); and Hamad Bin Khalifa University (HBKU) College of Law (Qatar). The Colloquium is convened by Panos Delimatsis (Tilburg Law School), Georgios Dimitropoulos (HBKU College of Law), and Anastasios Gourgourinis (National and Kapodistrian University of Athens, School of Law; Athens PIL).

The organizers of the Colloquium invite scholars working in the relevant fields to submit abstracts of a conceptual, theoretical and empirical nature on the following, broadly defined areas:

- The Foundations of International Economic Order in the Age of State Capitalism
- Sovereign Investors in the Age of State Capitalism
- Inward and Outward Sovereign Investments in the Age of State Capitalism
- Arbitrating Sovereign Investment Disputes in the Age of State Capitalism: procedural issues
- Arbitrating Sovereign Investment Disputes in the Age of State Capitalism: merits issues

Senior and junior academics and practitioners with a legal, economic or other social science background (including PhD candidates and post-doctoral researchers) are invited to participate to the call for papers of the Colloquium on ‘International Investment Law & State Capitalism’.

Authors are invited to submit abstracts of original papers which are neither published nor accepted for publication when the Colloquium takes place, by **15 March 2020**. Abstracts must not exceed 800 words, must be anonymous and not identify the name or affiliation of the author(s) in the abstract, the title, or the name of the document, and must be submitted to the following email addresses: agourg@law.uoa.gr; gdimitropoulos@hbku.edu.qa; and P.Delimatsis@uvt.nl.

In addition to the abstract, each submission should contain, as a separate file, a short (one-page) author's CV, including the author's name and affiliation and contact details and a list of relevant publications. Papers will be selected based on submitted abstracts, subject to double-blind peer review. Only one abstract per author will be considered

Authors of selected abstracts for the Colloquium will be notified by 15 April 2020. Following this, they must submit a draft paper (6,000-8,000 words) words by 15 August 2020. The draft papers will be distributed to the other participants in advance to facilitate an in-depth discussion during the Colloquium. After the Colloquium, submission of final papers (up to 12,000 words) by authors is due by 15 November 2020. Final papers will be considered for publication, subject to further peer review, either as an edited volume with a reputable publisher or as a special edition of a law journal.

Further information here: <https://esil-sedi.eu/call-for-papers-esil-supported-colloquium-on-international-investment-law-state-capitalism/>

Partnered Operations and International Law, Sapienza University of Rome, Department of Legal and Economic Studies, Law School (Deadline: 31 March 2020)

Partnered operations where states partner among themselves, with armed groups or with international organisations are nowadays commonplace, from peacekeeping to combat operations. In today's armed conflicts, partnering can range from the provision of weapons, logistics, intelligence, or training to co-deployment or joint military operations.

Partnered operations pose many challenges to the interpretation and application of international law including operational law, international humanitarian law (IHL), human rights law (IHRL) and the law of international responsibility.

In relation to operational law, achieving legal interoperability is critical in view of the fact that partners may have different legal obligations or have varying interpretations of specific rules. Questions concerning the rules of engagement, the rules for the use of force, the role and implications of the UN Security Council authorization, operational planning and oversight, training, and the procurement of equipment may arise. In relation to IHL, questions may arise regarding the characterisation of the armed conflicts where partners participate; the scope and content of the obligation to 'ensure respect' of IHL; the application of the law of targeting; the role of human rights in partnered operations as for example in relation to detention, transfer of detainees or targeting.

If violations of IHL and IHRL occur in the course of partnered operations, attribution questions may arise but also questions as to whether violations can give rise to shared responsibility and how responsibility can be allocated among partners. Another set of questions concerns the scope and content of responsibility for complicity in partnered operations; whether the rules on complicity can apply to partnerships between states and armed groups or among armed groups; the scope of responsibility arising from security sector assistance to partners; the scope of responsibility attached to the obligation to 'ensure respect' of international humanitarian law.

In light of the real-world impact of these legal and operational challenges, the ESIL Interest Group on Peace and Security, the ASIL Lieber Society on the Law of Armed Conflict, the Department of Legal and Economic Studies – Law School – of Sapienza University of Rome and the National Research Council of Italy (CNR) will be convening a papers conference to address many of the issues raised by partnered operations today. The conference – hosted by Sapienza University – will consist of several thematic panels in which selected authors will present their work, which will then be discussed by distinguished experts.

We invite papers which address the themes and topics described above, but also other issues arising from partnered operations and concerning operational law, IHL, IHRL and the law of international responsibility.

Application Process

Please submit an abstract of no more than 800 words by midnight on 31 March 2020 to Andrea Harrison (anharrison@icrc.org);

Nicholas Tsagourias (nicholas.tsagourias@sheffield.ac.uk);

Ilja Richard Pavone (ilja.pavone@cnr.it);

Emanuele Cimiotta (emanuele.cimiotta@uniroma1.it).

The following information must be provided with each abstract:

the author's name, affiliation and contact details, including email address and phone number;

the author's CV, including a list of publications.

Applicants will be informed of the selection committee's decision no later than 15 May 2020.

Evaluation criteria

Abstracts will be selected on the basis of the following criteria: (i) their alignment with the conference description; (ii) the overall coherence of the conference and its panels; and (iii) the originality and significance of the issues to be examined in the paper.

Draft papers should be submitted by 30 August 2020. Draft papers should be between 6,000 and 8,000 words inclusive. Selected papers may be published in an edited collection or a special edition of a journal.

Travel and accommodation

Speakers will be expected to bear the costs of their own travel and accommodation.

Further information and a full programme will be provided in due course.

For more information on the IGPS, visit: <https://igpeaceandsecurity.wixsite.com/esiligps>.

For more information on the Lieber Society, visit: <https://www.asil.org/community/lieber-society-law-armed-conflict>.

For more information on Sapienza University of Rome, visit:
<https://www.uniroma1.it/it/pagina-strutturale/home>.
For more information on CNR, visit: <https://www.cnr.it/en>.

**MenschenRechtsMagazin 2/2020, Menschenrechtszentrum der Universität Potsdam
(Bewerbungsfrist: 1. April 2020)**

Das MenschenRechtsZentrum der Universität Potsdam (MRZ) veröffentlicht seit 1996 das MenschenRechtsMagazin (MRM).

Wir suchen Beiträge für das MRM Heft 2/2020 auf Deutsch, die sich mit aktuellen Fragen des universellen, regionalen oder nationalen Menschenrechtsschutzes befassen. Ein einseitiges Abstract ist bis zum 1. April 2020 einzureichen; Aufforderung zur Einreichung erfolgt spätestens am 15. April 2020. Der Artikel (30-40.000 Zeichen inkl. Leerzeichen und Fußnoten) ist bis zum 1. Juni 2020 einzureichen. Eine Entscheidung über die Annahme erfolgt bis spätestens 22. Juni 2020. Die Veröffentlichung des Magazins ist zum 1. Oktober 2020 geplant.

Ansprechpartnerin ist Marlene Wagner (redaktion-mrm@uni-potsdam.de).

Weitere Informationen hier:

<https://www.uni-potsdam.de/de/mrz/publikationen/menschenrechtsmagazin.html>

Populism and International Law: Global South Perspectives, Brazilian Journal of International Law, Special Issue 2020.2 (Deadline: 15 April 2020)

The Brazilian Journal of International Law invites submissions for a special issue on Populism and International Law: Perspectives from the Global South to be published in September 2020. The issue will be edited by Professors Fabio Morosini (Universidade Federal do Rio Grande do Sul – UFRGS, Porto Alegre, Brazil) and Lucas Lixinski (UNSW Sydney, Australia).

The rise of populist governments around the world has been getting a lot of attention from international legal scholars. As a result, the field of international law witnesses a range of academic publications analyzing recent populist movements and their impact on international law as we know it. These analyses have focused on different areas of international law and their institutions, such as trade, environment, human rights and migration. Across these different contexts, international law is often approached in a binary/antagonistic fashion, either as a tool to ban populist-driven policies or as an instrument to allow such policies to thrive. This scholarship therefore, while valuable, tends to miss more nuanced accounts of co-production of domestic regime (il)legitimacy and international ordering as part of a continuum that does not fit “either/or” accounts.

Further, few analyses to date have focused on the relation between populist governments and international law in the Global South, rather focusing on historical regimes in the North, or, more recently, the rise of regimes in the United States and Eastern Europe. It is however visible that in the Global South characteristics traditionally associated with populist policies –

such as the “us versus them” approach, security, nationalism – are animated by different dynamics than those at play in the North. This call for papers, hence, especially welcomes submissions focused on the Global South, asking contributors whether it is possible to think differently about the relationships between populism and international law from and to the Global South. In other words, does the unique position of Global South countries experiencing populist governments offer different insights that could enlarge the universe of analysis related to authoritarian or illiberal governments and international law? Also, can the experiences of the Global South identify alternative roles to international law beyond the binarism already identified by academics in the North?

The call is open to a variety of topics addressing the relationship between international law and authoritarian states, such as:

- The international legal definition of authoritarianisms;
- Democracy as an international legal rule or principle;
- International law actors, norms and processes in the Global South, including the role of academia in enabling or perpetuating relationships between international law and authoritarianism;
- Civil society activism to counter authoritarian states;
- Human rights and migration law and policies;
- Gender;
- Race;
- Indigenous peoples;
- Environment and health;
- Trade, investment, and finance;
- International criminal cooperation;
- The role of regional organizations (from within or beyond the Global South) vis-à-vis authoritarian regimes;
- The uses of comparative and international law in domestic adjudication tackling issues of regime authoritarianism. Empirically-informed case studies and more theoretical contributions are equally encouraged.

Manuscripts may be submitted in English, French, Portuguese, or Spanish. Submitting articles in English is strongly recommended. Manuscript reviews will be in the language of submission. Non-native speakers are strongly encouraged to have their paper proofread and edited by a native speaker. The Journal will reject articles if the level of chosen language is insufficient.

The Journal has a double-blind peer-review policy. Reviews will normally be provided within 30 days from the submission. Authors are expected to correct and return proofs of accepted articles within 15 days.

We encourage submissions by Early Career Academics with relevant academic and / or professional experience in the field of the special issue. The editors reserve the right to scrutinize and provide feedback on manuscripts before review with regard to their suitability for the journal, including concerning analytical consistency, compliance with the applicable submission guidelines, and linguistic and stylistic matters.

The deadline for submission is 15th April 2020.

Further information here:

<https://drive.google.com/file/d/1cTp6EH6a3i8VNEe3x0SmKRvv8XRFnSNn/view>

IV. Konferenzen, Workshops und Summer Schools

Nuremberg Summer Academy for Young Professionals 2020 – Anglophone Edition, International Nuremberg Principles Academy, Nuremberg, 6 to 17 July 2020 (Deadline: 7 February 2020)

Each year, the Nuremberg Summer Academy, a two-week intensive summer course, provides young professionals with an invaluable opportunity and stimulating learning experience to acquire or deepen their knowledge of substantive and procedural aspects of international criminal law. Guided by leading international experts and practitioners, the participants will acquire practical knowledge on the investigation, prosecution, and adjudication of core international crimes. They will also have the opportunity to participate in study visits to the historic Courtroom 600 of the Nuremberg Palace of Justice, the Memorium Nuremberg Trials, the Documentation Center Nazi Party Rally Grounds, and the Dachau Concentration Camp Memorial Site.

Further information here: <https://www.nurembergacademy.org/events/nuremberg-summer-academy-for-young-professionals-2020-anglophone/call-for-applications-nuremberg-summer-academy-2020/>

Intensive Doctoral Week, Sciences Po Law PhD Program, and the Law and Political Science Doctoral School of Paris Nanterre University, Paris, 15-19 June 2020 (Deadline: 10 February 2020)

Initiated in 2011, and successfully continued since then, the Intensive Doctoral Week (IDW) is a co-organised initiative led by Sciences Po Law School and the Law and Political Science Doctoral School of Paris Nanterre University as well as a great number of partners in the world (For more information on previous IDW events).

Limited to a small number of PhD researchers coming from partners' institutions and from other Law Schools, the IDW is designed as a PhD-training Lab. It aims at enabling researchers to present their own topics, to discuss their own work, and to engage their ideas with renowned Law professors, from France or abroad.

The IDW combines events taking many different forms, such as conferences or presentations by PhD researchers, thematic workshops, reading groups, panels, and informal discussions, in small groups or one-to-one meetings. The topics addressed may come from different areas of law, but they should always be treated in a general way that arouses curiosity from all the researchers including the ones working on other fields.

Researchers are thus given the opportunity to present their own research, the questions they struggle with, the methodological problems that they face, and the arguments that they wish to develop in their work. Their research will benefit from the comments made by professors and other PhD researchers. The IDW is an occasion for senior and junior researchers to discuss and to gather information on cross-cutting issues on different areas,

but also to confront their views, and discuss new methods and perspectives for legal research.

The two working languages are French and English. Participants can speak the language of their choice. Once registered, participants are expected to actively participate in the various working sessions. The active involvement of all participants has been a key element for the success of previous editions. PhD researchers are thus strongly encouraged to consider themselves not as simple beneficiaries of the IDW activities, but rather as equal members of a collective academic endeavor. Participants should be willing to offer their support if organizational purposes so require.

Registration is free. Applications will be examined and selected by an independent committee of experts. To apply, fill in the online application. The deadline for application is 10 February 2020.

Contact: semaine.doctorale@sciencespo.fr

Frankfurt Investment Law Workshop 2020: ‘Investment Protection, Human Rights, and International Arbitration’, 6 – 7 March 2020, Deadline: 21 February 2020

Held on 6 and 7 March 2020, this year’s Frankfurt Investment Law Workshop — co-hosted by Rainer Hofmann (Frankfurt), Julian Scheu (Cologne), Stephan Schill (Amsterdam) and Christian Tams (Glasgow) — will take stock of the interaction between international investment law and human rights.

The fundamental question which has dominated the scholarly debate so far remains crucial: How do the two legal regimes relate to each other? Is investment law a threat to human rights, or can it perhaps even facilitate human rights compliance?

At the workshop, participants will engage with this general question, but also pursue more specific inquiries, such as the following: What is the relationship between investment protection, and the human rights to food and water? Do investment agreements take account of international workers’ rights? And how do human rights (if at all) affect the process of arbitral dispute resolution?

The workshop is open to academics, practitioners and students of investment law and related disciplines. Attendance is free, but subject to registration. If you are interested in participating, please contact Sabine Schimpf <mailto:S.Schimpf@jur.uni-frankfurt.de>, Merton Centre for European Integration and International Economic Order, University of Frankfurt by [21 February 2020](#).

The Programme of this year’s workshop is available at: <https://gcils.org/wp-content/uploads/2020/01/Frankfurt-Investment-Law-Workshop-2020.pdf>.<<https://gcils.org/wp-content/uploads/2020/01/Frankfurt-Investment-Law-Workshop-2020.pdf>>

Building a Global Network for Sustainable Responsibility – the Lucerne Summer University: Ethics in a Global Context, Universität Luzern, 4-9 June 2020 (Deadline: 21 February 2020)

“Know how, act now” – Application is now open for the "Lucerne Summer University: Ethics in a Global Context" held on June 4-9, 2020 at the Institute of Social Ethics ISE at the Faculty of Theology of the University of Lucerne.

PhD/Doctoral and MA students from around the world and from different disciplines can apply to take part in building a global network for sustainable responsibility by participating in the “Lucerne Summer University: Ethics in a Global Context”. They do this by demonstrating their interest in present and future ethical issues in a global context and by having specific plans on how they can achieve a positive effect by implementing the skills learned at the Summer University in their individual context and academic work, not to mention what they would bring to the global and interdisciplinary network of people involved in the fields of science and research.

Applicants should send us the following documents (written in English):

- signed application form
- curriculum vitae (one page/500 words)
- recommendation letters from two professors (max. one page each)
- letter of motivation (one page/500 words) that illustrates why you wish to participate in the “Lucerne Summer University: Ethics in a Global Context”, what you hope to gain from your participation for your academic career, and how you will implement your new knowledge locally (e.g. on campus, in your community, ...)

Please send the documents via email to: lsue@unilu.ch

Applicants who wish to participate in the “Lucerne Summer University: Ethics in a Global Context” must apply by February 21, 2020. The decision on participation will be communicated within five weeks after the registration deadline.

Good command of English is required. The Summer University is conducted in English in its entirety and students are required to actively participate, both orally and in writing.

Further information here:

<https://www.unilu.ch/en/study/courses-exams-regulations/faculty-of-theology/courses/summer-university/#>

Summer School Citizenship and Migration: Europe's 21st Century Challenges, Radboud University, Nijmegen, 3 – 7 August 2020 (Early Bird Deadline: 1 March 2020)

Citizenship and migration are highly contested and politicized topics in today's Europe. Brexit, the 'migration crisis' or people dying in the Mediterranean Sea trying to reach Europe's shore highlight the importance of migration issues for public and political agendas.

In this course, we explore the interconnected fields of EU citizenship and EU migration law and policy. Equally, we critically examine the construction of the categories of 'citizen' and 'migrant' with a view to understand the differences that exist between EU citizens and migrants in relation to topics such as, the possibility to physically enter or leave the EU, the right to work or seek education, the right to family reunification or the right to be treated equally. While these issues are intrinsic to Western understandings of what it means to be a citizen of a nation state, the EU dimension brings new challenges to the constitutional arrangements that legally define the relationship between people and administration within a given territory.

The course lectures explore how the introduction of EU citizenship - as a legal status capturing the relationship between nationals of the Member States and the EU - and the creation of a common policy on migration and asylum since 1999 challenge our assumptions about who is a citizen, where she belongs and what the content of citizenship is. We will equally discuss how EU's claim that it is built on and committed to democratic values, human rights, and rule of law impacts on its policies and laws in the field of migration.

Further information here:

<https://www.ru.nl/radboudsummerschool/courses/2020/citizenship-migration-europe-21st-century/>

Algorithmic State, Market and Society, University of Florence, European University Institute, Bocconi University, Florence, 13-17 July 2020 (Deadline: 10 April 2020)

The First Edition of the Summer School on “Algorithmic State, Market and Society” (FLOS) will be held in Florence on 13-17 July 2020. The one-week programme focuses on cutting-edge issues in the field of law and technology focusing especially on automated technologies. This initiative aims to create a multi-stakeholder environment made of scholars, practitioners, students and experts in the field of law, technology and economics.

The idea of FLOS has been conceived within the framework of the research group on “Algorithmic State, Market and Society” which has been launched during the inaugural conference on “Constitutional Challenges in the Algorithmic Society” held at the University of Florence and European University Institute in May 2019. FLOS aims to give rigorous and comprehensive training in a wide variety of topics on law and algorithms thanks to the collaboration of distinguished scholars and participants. It embraces law, technology and policy and it is open to policy makers, practitioners, judges, scholars and students.

Each day is made of four sessions of one hour and half. Each session deals with different issues in the field of law and algorithms and aims to create the environment for questions and discussions between participants. FLOS is jointly hosted by the University of Florence (Italy), the European University Institute (Florence, Italy), and Bocconi University (Milan, Italy). FLOS is coordinated by professors Oreste Pollicino, Giovanni Sartor and Andrea Simoncini and scientifically organised by Erik Longo and Giovanni De Gregorio.

Further information here: <http://www.algorithmicstate.eu/summer-school/>

Die schwache Gewalt? Zur Behauptung judikativer Autorität, Fritz Thyssen Stiftung, 8.-9. Mai 2020 (Bewerbungsfrist: 24. April 2020; keine Gebühr)

Gerichte stehen unter Druck. Mehrfach verweigerten in den letzten Jahren deutsche Behörden die Befolgung verwaltungs- und sogar verfassungsgerichtlicher Entscheidungen. In europäischen Nachbarländern wird die Dritte Gewalt durch populistische Attacken von Regierungsvertretern und rechtsstaatlich fragwürdige „Justizreformen“ unterminiert. Und auch supra- und internationale Mechanismen der gerichtlichen Streitbeilegung werden in zunehmendem Maße behindert und infrage gestellt. Die Judikative erscheint derzeit häufig als die „schwache Gewalt“, als die der Theoretiker der US-Verfassung Alexander Hamilton sie einst charakterisierte.

Doch die Gerichte verfügen auch im bestehenden rechtsstaatlichen Gewaltenarrangement über Instrumente, ihre Autorität gegenüber Angriffen der anderen Gewalten zu schützen und sogar zu steigern. Die Tagung widmet sich diesen Techniken der Behauptung judikativer Autorität auf den verschiedenen Ebenen des Rechts, von der nationalen über die europäische bis hin zur internationalen Rechtsordnung.

Um verbindliche Anmeldung wird gebeten bis zum 24. April 2020 per Email an info@schwache-gewalt.de

Bitte teilen Sie uns dabei Name, Titel, institutionelle Zugehörigkeit sowie Ihr Einverständnis zur Aufnahme in das Teilnehmerverzeichnis der Tagung mit.

Weitere Informationen finden sich auf der Website: www.schwache-gewalt.de

EU Trade Law and Policy in a Changing Global Environment, Utrecht University, 13-17 July 2020 (Deadline: 15 June 2020)

In this summer school course the focus will be on the recent and controversial issues the EU's trade law and policy is confronted with. For example, the response of the EU to the globally growing protectionism, finding a balance between free trade and non-economic values, conclusion and enforcement of bilateral trade agreements or tackling the controversy attached to the investor – state dispute settlement (ISDS).

The European Union (EU) is the world's largest trading power whereas the volume of global trade is greater than ever before. Since the establishment of the European communities, the external trade policy of the EU (officially called "the Common Commercial Policy") has been a major field of EU external relations and one of the Union's most successful policies which allowed the block to speak with one voice on matters of its external trade. However, the EU trade policy faces a range of challenges in a quickly changing global environment. In this summer school course the focus will be on the recent and controversial issues the EU trade law and policy is confronted with such as its response to the growing protectionism and applying Trade Defence Instruments, finding a balance between free trade and non-

economic values, conclusion and enforcement of bilateral trade agreements, or tackling the controversy attached to the investor – state dispute settlement (ISDS).

Further information here:

<https://www.utrechtsummerschool.nl/courses/law-economics/eu-trade-law-and-policy-in-a-changing-global-environment-current-issues-and-issues-ahead>

Executive seminar: European Union governance, Hertie School of Governance Berlin, 5-7 February 2020 (registration open; with fee)

According to its official definition in the EU's 2001 White Paper on Governance, EU governance refers to the 'rules, processes, and behavior that affect the way in which powers are exercised at the European level, particularly as regards to openness, participation, accountability, effectiveness, and coherence'. In this sense, EU governance is an attempt to make sense of the intricate web of institutions, rules and mechanisms that frame EU policy-making.

The aim of this course will be to unpack this web of EU governance in three ways. Firstly, it will aim to introduce participants to the essential foundations of EU governance, analysing the ways in which decisions and rules in the European Union are made in various institutional configurations. Secondly, the course will illustrate the operation of EU governance through 3 key policy areas that will be analysed in greater depth: EU economic governance, EU foreign and security policy, and EU human rights and citizenship. Finally, the course will involve a critical discussion of the EU's future direction and legitimacy, both analysing its famed 'democratic deficit' (an issue that has been given further salience by recent increases in the EU's competences) and questioning its institutional evolution (in the light of important changes such as the European elections, the recent Brexit referendum and the reform of the EU in the wake of the euro and migration crises).

The format of the course will combine discussions among participants with interactive lectures and two more in-depth studies in the field of ECB activity and fundamental rights. Close reading of at least the mandatory readings is therefore essential.

Further information here:

https://www.hertie-school.org/en/study/course-catalogue/course/course-eu-governance/?tx_lfcoursedirectory_show%5Baction%5D=show&tx_lfcoursedirectory_show%5Bcontroller%5D=Course&cHash=92166739e2a3cb65ce99f6b54683aa2e

16th Conference of the International Association of Judicial Independence and World Peace, Greenblatt Chair of Public and International Law, University of Jerusalem, and Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbesondere Staatsrecht, Verwaltungs- und Kommunalrecht, Universität Potsdam, 14-16 February 2020 (registration open)

Topic: Judicial Independence - a Cornerstone of Democracy

Further information here: <https://www.uni-potsdam.de/jura/nachrichten-veranstaltungen/veranstaltungen/details/event/show/2020-02-14-16-konferenz-der-international-association-of-judicial-independence-and-world-peace.html>

CLEER Winter Academy: EU External Policies and Instruments & Asylum and Migration, T.M.C. Asser Instituut & Centre for the Law of EU External Relations (CLEER), The Hague, 17-21 February 2020 (registration open; with fee)

For the first time, the T.M.C. Asser Institute and CLEER are organising the CLEER winter academy in February 2020. The winter academy is a one-week training course split into two focal parts. Part one runs for the first two days (17 & 18 February), and it will focus on EU external policies and instruments. The second part of the training will run for the remaining three days and it focuses on EU asylum and migration issues.

Why should you attend?

The CLEER winter academy offers interactive lectures delivered by renowned academic experts as well as workshops led by experienced practitioners. The programme combines training sessions focusing on developing both knowledge-domain knowledge and skills, thereby enabling participants to gain first-hand experience of how theory is transformed into practice.

The programme offers:

- Extensive knowledge of the core instruments forming the foundations of the EU's external action.
- Deep understanding of the legal and policy issues in the field of EU Asylum and Migration policies.
- Stimulating debates on current EU external policy challenges such as EU representation in external fora, EU enlargement policies, as well as challenges pertaining to the current EU asylum and migration policies.
- Strengthening of analytical, presentation and critical thinking skills through the analysis of case-studies and simulation activities.
- Networking opportunities with other participants as well as leading academic experts and practitioners.

In addition to the various interactive sessions and workshops, the training course offers e-coaching and evaluation sessions after the end of the course.

Part 1: EU external policies and instruments (17 and 18 February 2020)

The Treaty of Lisbon provided the EU with new competencies and instruments for its foreign policy. For students, civil servants, diplomats and representatives of NGOs it is, therefore, necessary to keep abreast of these competencies and instruments and the way they have

developed in practice. Besides this, the development of networking and stakeholder analysis are important skills in this policy area.

What will you learn?

- The present and future challenges and developments in EU foreign policymaking.
- Get insight into the most important legal cases of the EU as a diplomatic player and learn how external policies of the EU are organised internally.
- Understand the role of the High Representative and the role of the EU towards other international organisations, like the UN, OESO and WTO.
- Acquire the necessary tools and skills to be able to influence EU policymaking at the earliest possible stage.

Target Group

Students, civil servants, representatives of NGO's and diplomats with an academic background or practical experience in law, political science or international relations.

Part 2: Asylum and migration (19, 20, 21 February 2020)

Asylum and migration policies are a shared competence of the EU and the Member States and these are amongst the most sensitive policy areas since they touch upon issues of national sovereignty, free movement of persons, border control and management and the capacity to absorb a massive influx of asylum seekers. After the disastrous year of 2015, when thousands of migrants lost their lives crossing the Mediterranean, it became clear that the existing policies, like the Dublin Regulation, were no longer sufficient to deal with the massive inflow of migrants. As a result, a controversial deal was concluded with Turkey to stop the influx through this route, an agreement was reached about the relocation of immigrants and most recently, the EU created an autonomous border control capacity of 1500 men. This training course offers insight and understanding of the present asylum- and migration policies of the EU, the Schengen area, border management, the role and competences of Frontex and new and future policy initiatives, instruments and challenges.

What will you learn?

- Learn about the existing framework of EU asylum and migration law.
- Get insight on the lessons learned and current challenges in the current EU asylum and migration policies.
- Compare and analyse national implementations and best practices within different EU member states.
- Understand the Common European Asylum System (Dublin Regulation, Qualification Directive, Reception conditions).

Target group

Students, civil servants, representatives of NGO's and diplomats who are actually involved in EU asylum- and migration policies or who will be involved in the nearby future and have basic knowledge of this policy area.

Practical information and fees:

Participants have the option to register for and attend the full one-week training course or choose one of the two parts to attend.

Fee full week: € 1295

Fee EU external policies and instruments (2 days): €495

Fee Asylum and migration (3 days): €775

For inquiries on registration and the programme, please contact educationtraining@asser.nl

Further information here: <https://www.asser.nl/education-events/events/?id=3090>

Executive Seminar: Digital Governance, Hertie School of Governance Berlin, 12-14 March 2020 (registration open; with fee)

The pace of digitalisation has not yet allowed societies to build robust analytical capacities to fully understand the drivers, channels and consequences of digital transformations. This may be a result not only of the speed of technological advances, but also of the subject's complexity, a deficit in expertise and state capacity, and the limited access to relevant data, often owned by private companies. As a result, existing interventions to steer digitalisation are rather experimental, and in many cases political intention struggles to translate into well-informed policy.

This course examines the interplay between government, business, and the wider society in governing digitalization. How are government, businesses, civil society organisations and users currently organised and affect public well-being? How do these political actors interact? What are some policy alternatives to current forms of digital governance? We will attempt go beyond highlighting the utopian and dystopian effects and instead identify which arguments have yielded the strongest evidence. The course takes a global perspective, going beyond Europe and the United States to China and the Middle East. Students are welcome to bring up examples from other countries

Further information here:

https://www.hertie-school.org/en/study/course-catalogue/course/course/digital-governance/?tx_lfcoursedirectory_show%5Baction%5D=show&tx_lfcoursedirectory_show%5Bcontroller%5D=Course&cHash=16971df252dbed2cb9abb6b2675d6831

Executive seminar: European Union governance, Hertie School of Governance Berlin, 5-7 February 2020 (registration open; with fee)

According to its official definition in the EU's 2001 White Paper on Governance, EU governance refers to the 'rules, processes, and behavior that affect the way in which powers are exercised at the European level, particularly as regards to openness, participation, accountability, effectiveness, and coherence'. In this sense, EU governance is an attempt to make sense of the intricate web of institutions, rules and mechanisms that frame EU policy-making.

The aim of this course will be to unpack this web of EU governance in three ways. Firstly, it will aim to introduce participants to the essential foundations of EU governance, analysing the ways in which decisions and rules in the European Union are made in various institutional configurations. Secondly, the course will illustrate the operation of EU

governance through 3 key policy areas that will be analysed in greater depth: EU economic governance, EU foreign and security policy, and EU human rights and citizenship. Finally, the course will involve a critical discussion of the EU's future direction and legitimacy, both analysing its famed 'democratic deficit' (an issue that has been given further salience by recent increases in the EU's competences) and questioning its institutional evolution (in the light of important changes such as the European elections, the recent Brexit referendum and the reform of the EU in the wake of the euro and migration crises).

The format of the course will combine discussions among participants with interactive lectures and two more in-depth studies in the field of ECB activity and fundamental rights. Close reading of at least the mandatory readings is therefore essential.

Further information here:

https://www.hertie-school.org/en/study/course-catalogue/course/course/eu-governance/?tx_ifcoursedirectory_show%5Baction%5D=show&tx_ifcoursedirectory_show%5Bcontroller%5D=Course&cHash=92166739e2a3cb65ce99f6b54683aa2e

Sonstiges

Call for Candidates: Prix Daniel Vignes 3eme edition

L'Association Internationale du Droit de la Mer (AssIDMer) met au concours, tous les deux ans, à l'occasion de son Colloque ordinaire, un prix pour le meilleur article publié dans une revue ou une œuvre collective, aux fins de la diffusion de la connaissance du Droit international de la mer. Les articles peuvent être rédigés en anglais, espagnol, français, italien, portugais.

A la seule exception des Membres et anciens Membres du Conseil de l'Association, le concours est ouvert à toute personne âgée de moins de 40 ans à la date limite d'envoi de l'article.

Les candidatures sont adressées par courrier électronique au Secrétaire général de l'Association Internationale du Droit de la Mer, Mme le professeur Nathalie Ros (n.ros@assidmer.net), avant le 15 mai 2020 (date limite d'admissibilité des candidatures). Les candidatures doivent être accompagnées d'un CV, contenant nom et prénom, date et lieu de naissance, nationalité et adresse de l'auteur de l'article.

Le montant du prix s'élève à 750 euros. Les lauréats deviendront automatiquement membres de l'Association. La cotisation est une partie du prix.

La Troisième édition du Prix Daniel Vignes est appuyée par la rémunération du livre M.C. Ribeiro, F.L. Bastos et T. Henriksen (eds), *Global Challenges and the Law of the Sea*, Berlin, Springer, 2019, concernant le VIIème Colloque ordinaire de l'Association Internationale du Droit de la Mer.

Le prix sera officiellement décerné lors du VIIIème Colloque ordinaire de l'Association en 2020.

Plus d'information ici: <http://www.assidmer.net/>

Impressum

Diese Mitteilungen wurden vom Newsletterteam des Arbeitskreises junger Völkerrechtswissenschaftler*innen (AjV) erstellt. Diese Informationen sind auch online in der Service-Rubrik des Völkerrechtsblogs unter <http://voelkerrechtsblog.org/> abrufbar und werden dort regelmäßig aktualisiert.

Hinweise auf Veranstaltungen, Stellenausschreibungen, Call for Papers und Konferenzen nimmt das AjV-Newsletterteam gerne unter newsletter@voelkerrechtsblog.org entgegen.

Der Völkerrechtsblog als Projekt des AjV stellt eine Plattform dar, auf der regelmäßig Beiträge zu völkerrechtlichen Themen veröffentlicht und diskutiert werden. Die Mitglieder der DGIR sind herzlich dazu eingeladen, sich durch Blog-Posts und Diskussionsbeiträge zu beteiligen. Blog-Posts werden gerne unter contact@voelkerrechtsblog.org entgegengenommen.

Datenschutz

Ihre Mailadresse wird in unserer Newsletter-Liste geführt. Sollten Sie nicht mehr auf dieser Liste geführt werden wollen und keine Mitteilungen mehr von der DGIR erhalten wollen, dann senden Sie bitte ein leeres E-Mail mit dem Betreff „Unsubscribe DGIR Mitteilungen“ an apeters-office@mpil.de. Wenn Sie jedoch weiter auf der Liste geführt werden wollen, ist keine Reaktion nötig.