



Mitteilungen der Gesellschaft Juli 2017

I. Veranstaltungen.....	1
Migration, Citizenship, and Democracy: Contemporary Ethical Challenges, Workshop, WZB Berlin, 23-25 August 2017	1
1. Speyerer Migrationsrechtstage: Folgen der Flüchtlingskrise, Prof. Dr. Constanze Janda (Universität Speyer), Universität Speyer, Hörsaal 1, 18.-20. September 2017	1
5. Deutsch-Tschechisches Rechtsfestival 2017, Passau und Prag, 18.-24. September 2017. 2	
Workshop im Rahmen des Projekts "International Public Authority", Normative Orders Cluster und Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht, Heidelberg, 20.-21. September 2017	2
The Human Right to a Dignified Existence in an International Context, Conference, Universität Potsdam, 20-21 October 2017.....	3
23. Würzburger Europarechtstage: Investitionsschutz, Schiedsgerichtsbarkeit und Rechtsstaat in der EU, Prof. Dr. Markus Ludwigs (Universität Würzburg), Universität Würzburg, Alte Universität, 10.- 11. November 2017.....	3
II. Stellenanzeigen.....	5
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Düsseldorf, Lehrstuhl für Deutsches und Ausländisches Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht, Prof. Dr. Kreuter-Kirchhof (Bewerbungsfrist: 20. Juli 2017)	5
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Kiel. Walther-Schücking-Institut für Internationales Recht, Prof. Dr. Nele Matz-Lück (Bewerbungsfrist: 21. Juli 2017).....	5
Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50-100%), Universität Augsburg, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht, Prof. Dr. Rensmann (Bewerbungsfrist 21. Juli 2017)	6
Eine Post-Doc-Stelle (50%), Universität Innsbruck, Europarecht und Völkerrecht (Bewerbungsfrist: 22. Juli 2017)	7

Eine Stelle als Akademische*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Frankfurt (Oder), Masterstudiengang „International Human Rights and Humanitarian Law“ (Deadline: 25. Juli 2017).....	8
The IFRC Delegation to the UN is currently looking for qualified applicants to fill the following two positions:	9
Eine Stelle als wissenschaftlicher Mitarbeiter/wissenschaftliche Mitarbeiterin, Universität Hamburg, Fakultät für Rechtswissenschaften (Deadline: 28. Juli 2017).....	10
Eine Stelle als Volljurist*in (100%), Bundesrechtsanwaltskammer – Internationaler Bereich Berlin (Bewerbungsfrist: 28. Juli 2017).....	11
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (33%), Universität Passau, Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Völkerrecht, Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht, Prof. Dr. Hans-Georg Dederer (Bewerbungsfrist: 28. Juli 2017)	12
Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (25%-33%), Universität Passau, Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Völkerrecht, Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht, Prof. Dr. Hans-Georg Dederer (Bewerbungsfrist: 1. August 2017)	13
Rechtswissenschaftlicher Werkauftrag zur Aufbereitung jüngerer Rechtsprechung und Literatur zu Einschränkungen von Grund- und Menschenrechten zur Prävention terroristischer und anderer schwerer Straftaten, Deutsches Institut für Menschenrechte e.V., Berlin (Bewerbungsfrist 1. August 2017)	14
Eine Stelle als Akademische*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Frankfurt (Oder), Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbesondere Völkerrecht, Europarecht und ausländisches Verfassungsrecht (Deadline: 15. August 2017)	15
Call for Applications, Database International Law in Domestic Courts (no deadline indicated).....	17
III. Calls for Papers	18
Irish Journal of European Law, 'Brexit' (Deadline: 28 July 2017)	18
Gender on the International Bench, Workshop, 11 and 12 January 2018, The Hague, Netherlands (Deadline: 31 July 2017)	18
Rasse und Recht: Französische und deutsche Querschnittsperspektiven, Berlin, 19. - 20. Oktober 2017 (Frist 31. Juli 2017)	19
Workshop on Democratic Governance, 3 November 2017, Manchester International Law Centre (MILC) (Deadline: 15 August 2017).....	21
International Law in Times of Disorder and Contestation, 2018 ESIL Research Forum, 28 February - 1 March 2018, Hebrew University Faculty of Law, Jerusalem (Deadline: 15 September 2017)	21
The Asian Yearbook of Human Rights and Humanitarian Law, Vol II (2018) (Deadline: 30 September 2017)	22
IV. Summer Schools.....	23
Redistribution and Law in an Antagonistic World, Transregional Academy, 21-30 August, Berlin (Applications on a rolling basis)	23

I. Veranstaltungen

Migration, Citizenship, and Democracy: Contemporary Ethical Challenges, Workshop, WZB Berlin, 23-25 August 2017

Never in human history has so much attention been paid to human movement. Numbers matter. By 2016, the number of international immigrants soared to 244 million—11 percent of the total population in the developed regions. Numbers, however, are merely one factor. Other factors are the pace of immigration and its character. Global migration yields demographic shifts of historical significance and affects the concepts of citizenship, sovereignty, and welfare democracy. The changes in the number, composition, and intensity of immigration, coupled with profound changes in Western society, yield one of the greatest challenges of the twenty-first century.

The workshop focuses on the empirical and normative developments to the concepts of citizenship and democracy that result from global migration as well as the ethical dilemmas created by these changes.

Ort: WZB, Reichpietschufer 50, 10785 Berlin, Raum A 300

Kontakt Prof. Dr. Liav Orgad

mail: liav.orgad@wzb.eu

1. Speyerer Migrationsrechtstage: Folgen der Flüchtlingskrise, Prof. Dr. Constanze Janda (Universität Speyer), Universität Speyer, Hörsaal 1, 18.-20. September 2017 (anmeldepflichtig, kostenpflichtig)

Mit den 1. Speyerer Migrationsrechtstagen soll eine Veranstaltungsreihe etabliert werden, die sich regelmäßig den aktuellen Entwicklungen im Migrationsrecht widmet. Die Auftaktveranstaltung dient der regionalen und überregionalen Vernetzung der Akteure in Verwaltung, Rechtsprechung, Anwaltschaft, Beratungsstellen und Zivilgesellschaft. Der inhaltliche Schwerpunkt liegt in der Bestandsaufnahme der umfassenden Rechtänderungen, die seit der sogenannten "Flüchtlingskrise" erfolgt sind, namentlich im Hinblick auf die Unterbringung, Existenzsicherung, Gesundheitsversorgung und Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten, aber auch im Verfahrensrecht. Diese werden nicht nur auf ihre Vereinbarkeit mit höherrangigem Recht analysiert, sondern auch im Hinblick auf ihre praktischen Auswirkungen diskutiert. Die Veranstaltung schließt mit einem Ausblick auf künftige Entwicklungen auf europäischer und nationalrechtlicher Ebene.

Für die Teilnahme an der Stadtführung senden Sie Ihre verbindliche Anmeldung bitte direkt an dieterle@uni-speyer.de.

Mehr Informationen hier:

<http://www.uni-speyer.de/de/weiterbildung/weiterbildungsprogramm.php?seminarId=78>

5. Deutsch-Tschechisches Rechtsfestival 2017, Passau und Prag, 18.-24. September 2017 (anmeldepflichtig)

Vom **18. bis zum 24. September 2017** werden die Universität Passau und die Karls-Universität Prag erneut gemeinsam eine Tagung zum rechtswissenschaftlichen Austausch für Studierende, Referendare, Konsulenten und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter juristischer Lehrstühle aus Tschechien, Deutschland und Österreich veranstalten. Die erste Hälfte der Tagung wird in Anlehnung an die vergangenen Veranstaltungen in Passau stattfinden, die zweite in Prag. Die Tagungssprache ist deutsch, es sind also keine Tschechischkenntnisse erforderlich.

Das 5. Deutsch-Tschechische Rechtsfestival wird damit das erfolgreiche grenzüberschreitende Format der vergangenen Jahre (zuletzt 2009 und 2013) fortführen.

Hier <http://www.ird.uni-passau.de/index.php?id=12333> finden Sie nähere Informationen zum Rechtsfestival 2017.

Hier gelangen sie zur Anmeldung: <https://www.ird.uni-passau.de/index.php?id=12335>. Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Sollten Sie noch Anfragen bezüglich der Tagung haben, freue ich mich über Ihre Nachricht an rechtsfestival@uni-passau.de, Urs Kramer.

Workshop im Rahmen des Projekts "International Public Authority", Normative Orders Cluster und Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht, Heidelberg, 20.-21. September 2017 (anmeldepflichtig)

Mit Beiträgen von:

Jochen von Bernstorff

Armin von Bogdandy

Philipp Dann

Franz Ebert

Matthias Goldmann

Ximena Soley

Jens Steffen

Silvia Steininger

Ingo Venzke

Leonie Vierck

Pedro Villarreal

Michal Zürn

Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht

Im Neuenheimer Feld 535

D-69120 Heidelberg

Eine Anmeldung ist erforderlich: steininger@mpil.de

Vorläufiges Programm (Stand Juni 2017):

http://www.normativeorders.net/media/downloads/2017-09_Programm_IPA_Workshop.pdf

Veranstalter:

Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht und Exzellenzcluster "Die Herausbildung normativer Ordnungen"
Weitere Informationen folgen.

The Human Right to a Dignified Existence in an International Context, Conference, Universität Potsdam, 20-21 October 2017 (registration required)

We cordially invite you to our conference "The Human Right to a Dignified Existence in an International Context".

The conference takes place from 20 to 21 October 2017 at the Human Rights Centre of the University of Potsdam and is going to be held in English.

To realize the right to an existence worthy of human dignity, many other human rights already must be in place. But what are these rights? And what are the most important dependencies or interdependencies between the realization of those rights and dignified existence? Also, there is no aspect of life and no social sphere that might not at least potentially prevent the realization of the human right to a dignified existence. But what agents exactly can directly violate this right and have a responsibility to uphold it (states, international corporations, human individuals, etc.)? And what kind of responsibilities and duties are these and how far-reaching are they?

For the conference program, follow this link: http://www.uni-potsdam.de/fileadmin01/projects/mrz/docs/Conference_Program_20_21_Oct_17.pdf

What: Conference "The Human Right to a Dignified Existence in an International Context"

When: 20 and 21 October 2017

Where: University of Potsdam, The Human Rights Centre, August-Bebel-Str. 89, 14482 Potsdam, Germany

To register for the conference, please contact sekremrz@uni-potsdam.de.

The conference fee is 20€ (10€ for students).

Access the invitation as a PDF document here: https://www.uni-potsdam.de/fileadmin01/projects/jura/Dokumente/Schwarzes_Brett/Invitation_Conference_TheHumanRightToADignifiedExistenceInAnInternationalContext.pdf

23. Würzburger Europarechtstage: Investitionsschutz, Schiedsgerichtsbarkeit und Rechtsstaat in der EU, Prof. Dr. Markus Ludwigs (Universität Würzburg), Universität Würzburg, Alte Universität, 10.- 11. November 2017 (anmeldepflichtig)

Investitionsschiedsgerichtsbarkeit ist ein rechtlich anspruchsvolles und politisch brisantes Thema. Das weltweit erste spezielle Abkommen zum Investitionsschutz zwischen Deutschland und Pakistan aus dem Jahr 1959 gilt als Beginn des modernen Investitionsschutzes. Später wurde vielfach die Möglichkeit von Schiedsverfahren zwischen ausländischen Investoren und ihren Empfangsstaaten (Investor State Dispute Settlement) vorgesehen sowie bei der Weltbank das International Centre for Settlement of Investment

Disputes (ICSID) gegründet. Die Anzahl solcher Schiedsverfahren ist in den letzten Jahrzehnten sprunghaft gestiegen.

Während internationale Wirtschaftskanzleien dieses Feld der International Legal Services pflegen, weisen kritische Stimmen auf eine drohende Aushöhlung von Demokratie und Rechtsstaat u.a. durch den zentralen „Fair and Equitable Treatment“-Standard hin. Bei den Projekten TTIP und CETA wird daher gerade über die Investitionsschiedsgerichtsbarkeit sowie ein Investment Court System heftig gestritten. In Deutschland werden die Folgen des BVerfG-Urteils zum beschleunigten Atomausstieg für die Schiedsklage von Vattenfall vor dem ICSID kontrovers diskutiert. Schließlich ist die Investitionsschiedsgerichtsbarkeit auch im Europarecht, intern wie extern, Gegenstand intensiver Debatten. Erst jüngst hat sich der EuGH in seinem Singapur-Gutachten zur elementaren Kompetenzfrage beim Abschluss von Freihandelsabkommen positioniert.

Die 23. Würzburger Europarechtstage sollen der wissenschaftlich fundierten, offenen, ggf. auch kontroversen Erörterung der hochaktuellen Themenkomplexe dienen. Hierzu ist es gelungen, ausgewiesene Experten als Referentinnen und Referenten zu gewinnen.

https://www.jura.uni-wuerzburg.de/zentrum_fuer_europaeisches_und_internationales_recht_und_rechtssprache_n/wuerzburger_europarechtstage/23_wuerzburger_europarechtstage_2017/startseite_europarechtstage/

II. Stellenanzeigen

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Düsseldorf, Lehrstuhl für Deutsches und Ausländisches Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht, Prof. Dr. Kreuter-Kirchhof (Bewerbungsfrist: 20. Juli 2017)

An der Juristischen Fakultät der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf ist am **Lehrstuhl für Deutsches und Ausländisches Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht (Professor Dr. Charlotte Kreuter-Kirchhof)** zum 1.10.2017 die Stelle einer/eines **wissenschaftlichen Mitarbeiters/-in (50 %, EG13 TV-L)** zu besetzen.

Die Stelle ist zunächst befristet. Es besteht die Option einer Verlängerung.

Zu den Aufgaben gehört die Unterstützung der Lehrstuhlinhaberin in Forschung und Lehre auf den Gebieten des Staats- und Verwaltungsrechts, des Europarechts und des Völkerrechts. Es besteht die Gelegenheit zur Promotion.

Einstellungsvoraussetzung ist das Bestehen der Ersten Juristischen Prüfung mit mindestens der Note „vollbefriedigend“. Das Interesse an den Forschungsgebieten des Lehrstuhls sowie die Bereitschaft zur Übernahme einer Arbeitsgemeinschaft im Öffentlichen Recht werden vorausgesetzt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des SGB IX ist erwünscht.

Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse insbesondere Abiturzeugnis, Zeugnis der ersten juristischen Prüfung bzw. Bescheinigung über die bisherigen schriftlichen Ergebnisse, Ergebnis der Schwerpunktbereichsprüfung; bitte in **einem** .pdf-Dokument) richten Sie bitte bis zum **20. Juli 2017** in elektronischer Form an: LS.Kreuter-Kirchhof@hhu.de

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Kiel. Walther-Schücking-Institut für Internationales Recht, Prof. Dr. Nele Matz-Lück (Bewerbungsfrist: 21. Juli 2017)

Am Walther-Schücking-Institut für Internationales Recht (Lehrstuhl Prof. Dr. Nele Matz-Lück, LL.M.) ist ab sofort die Stelle eines/einer Wissenschaftliche/n Mitarbeiters/in befristet bis zum 31. Dezember 2018 zu besetzen.

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt die Hälfte der einer/eines entsprechend Vollbeschäftigten (z. Zt. 19,35 Stunden); das Entgelt richtet sich bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 TV-L.

Voraussetzungen:

- Erste juristische Prüfung oder zweite juristische Staatsprüfung mind. mit der Note „vollbefriedigend“ oder ein vergleichbarer ausländischer Studienabschluss (z. B. LL.M. oder J. D.).
- Völkerrechtliche Kenntnisse; der Nachweis von Kenntnissen im Seevölkerrecht und im internationalen Umweltrecht ist von Vorteil; die Bereitschaft sich in das Fachgebiet des Seevölkerrechts einzuarbeiten, wird vorausgesetzt.

- Fundierte, möglichst im Rahmen längerer fachbezogener Auslandsaufenthalte erworbene Fremdsprachenkenntnisse (insbesondere Englisch).

Aufgabengebiet:

- Unterstützung bei Forschungstätigkeiten im Öffentlichen Recht mit Schwerpunkt Völker- und Europarecht, insbesondere Seerecht.
- Unterstützung bei Koordinationsaufgaben im Kieler Exzellenzcluster „Ozean der Zukunft“.
- Neben einer herausfordernden, anspruchsvollen Tätigkeit erwartet Sie eine angenehme, freundschaftliche Arbeitsatmosphäre in einem engagierten, international ausgerichteten Institutsteam. Die Einbindung des Lehrstuhls in die Koordination des Exzellenzclusters ermöglicht außerdem Einblicke in interdisziplinäre Forschungsförderung. Ein Promotionsvorhaben wird unterstützt.

Die Hochschule ist bestrebt, den Anteil von Wissenschaftlerinnen in Forschung und Lehre zu erhöhen und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

Die Hochschule setzt sich für die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen ein. Daher werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben.

Bei fachlichen Fragen zum Anforderungsprofil und der damit verbundenen Aufgaben wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Nele Matz-Lück, Email: nmatz@wsi.uni-kiel.de, Tel. 0431 / 880-2083.

Weitere Informationen hier:

http://www.wsi.uni-kiel.de/de/jobs/files/wsi_ausschreibungjul2017

Eine Stelle als wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (50-100%), Universität Augsburg, Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht, Prof. Dr. Rensmann (Bewerbungsfrist 21. Juli 2017)

Am Lehrstuhl für Öffentliches Recht, Völkerrecht und Europarecht ist ab 1. Oktober eine Stelle für eine/einen **wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlichen Mitarbeiter** im Umfang von 100 v. H. bzw. 50 v. H. der regelmäßigen Arbeitszeit in einem befristeten Beschäftigungsverhältnis zu besetzen.

Entsprechend der Schwerpunktsetzung am Lehrstuhl wird die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber insbesondere mit Projekten im Recht der Vereinten Nationen, internationalen Wirtschaftsrecht, internationalen Menschenrechtsschutz sowie vergleichenden Verfassungsrecht befasst sein. Zu den Aufgaben zählen die Unterstützung in Forschung und Lehre, die Betreuung von Publikationen sowie eine eigenständige Lehrtätigkeit. Die Lehrverpflichtung beträgt 5 bzw. 2,5 Lehrveranstaltungsstunden. Die Gelegenheit zur Promotion ist gegeben.

Einstellungsvoraussetzung ist ein abgeschlossenes Hochschulstudium im Fach Rechtswissenschaften, gute Englischkenntnisse sowie überdurchschnittliche Rechtskenntnisse, die idealerweise durch ein vollbefriedigendes juristisches Staatsexamen nachgewiesen werden können. Interessierte, die sich zurzeit in der ersten juristischen

Staatsprüfung befinden, können sich bereits mit den Noten des schriftlichen Teils bewerben. Interesse und Freude an wissenschaftlicher Arbeit wird vorausgesetzt.

Die erforderliche Qualifikation ist bereits in den Bewerbungsunterlagen durch entsprechende Zeugnisse nachzuweisen. Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität Augsburg hat sich zum Ziel gesetzt, den Anteil weiblicher Beschäftigter bei ihren Beschäftigten zu erhöhen und fordert Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Urkunden etc.) werden in Kopie (Bewerbungsunterlagen können nicht zurückgesandt werden) oder per E-Mail als ein PDF-Dokument bis spätestens **21. Juli 2017** erbeten an:

Prof. Dr. Thilo Rensmann, LL.M.

z. Hd. Carola Sedlmeier

Juristische Fakultät, Universitätsstraße 24

86159 Augsburg

oder an sekretariat.rensmann@jura.uni-augsburg.de

Eine Post-Doc-Stelle (50%), Universität Innsbruck, Europarecht und Völkerrecht (Bewerbungsfrist: 22. Juli 2017)

Beginn/Dauer:

- ab 01.09.2017
- auf 3 Jahre

Organisationseinheit:

- Europarecht und Völkerrecht

Beschäftigungsausmaß:

- 20 Stunden/Woche

Hauptaufgaben:

- Forschung
- Lehre
- Verwaltung
- Wissenschaftliche Kooperation

Erforderliche Qualifikation:

- Voraussetzungen: abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften; Doktorat im Bereich des Europarechts; einschlägige wissenschaftliche Publikationen im Europarecht mit seinen Bezügen zum Völkerrecht und zum nationalen Recht in anerkannten Publikationsmedien; universitäre und/oder außeruniversitäre Lehrerfahrung; Berufserfahrung an einschlägigen Forschungseinrichtungen.
- erwünschte Zusatzqualifikationen: einschlägige Publikationen in englischer Sprache; hochschuldidaktische Ausbildung; Auslandserfahrung; Erfahrung in der Einwerbung von Drittmitteln.
- Eigeninitiative und Selbstverantwortung; hohe Teamfähigkeit und gute Kommunikationskompetenz.

Stellenprofil:

Die Beschreibung der mit dieser Stelle verbundenen Aufgaben und Anforderungen finden sie unter: <http://www.uibk.ac.at/universitaet/profile-wiss-personal/post-doc.html>

Entlohnung:

Für diese Position ist ein Entgelt von brutto € 1.813 / Monat (14 mal) vorgesehen. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (<http://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>).

Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **22.07.2017**.

Eine Stelle als Akademische*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Frankfurt (Oder), Masterstudiengang „International Human Rights and Humanitarian Law“ (Deadline: 25. Juli 2017)

An der Juristischen Fakultät der Stiftung Europa-Universität Viadrina ist im Rahmen des Masterstudiengangs „International Human Rights and Humanitarian Law“, ab dem 15.08.2017 die Stelle einer/s Akademischen Mitarbeiterin/s (Kenn-Nummer 1110-17-02) (bis Entgeltgruppe 13 TV-L, Arbeitszeit 20 Stunden / Woche) als Vertretung des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin zu besetzen.

Die Einstellung erfolgt zunächst befristet bis 01.06.2018.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Vorbereitung und Organisation des Studienganges je Semester
- Studienberatung und -betreuung
- Wissenschaftliche Mitarbeit am Studiengang
- Mitarbeit an der Internet-Lernplattform
- Öffentlichkeitsarbeit/Werbung
- Finanzielle Verwaltung des Studienganges

Ihr Profil umfasst:

- Erstes juristisches Staatsexamen
- Bevorzugt abgeschlossenes Masterstudiums (LLM o.ä.)
- Möglichst nachweisbare Erfahrung in der Koordination eines internationalen Masterstudienganges
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift; möglichst auch andere Fremdsprachenkenntnisse
- Möglichst fundierte Kenntnisse im Völker- und Europarecht
- Ausgedehnte interkulturelle Kompetenz
- Eignung zur Teamarbeit sowie zu selbstständigen Tätigkeiten
- Möglichst Studienerfahrung an ausländischen Universitäten

Wir bieten Ihnen:

- Arbeiten und Leben an einer lebendigen Universität mit internationalem Profil
- Angebote der fachlichen Aus- und Weiterbildung
- Möglichkeit zur Promotion außerhalb der Arbeitszeit

- Einen stetigen interdisziplinären und internationalen Austausch
- Eine familienfreundliche Hochschule
- Angebot flexibler Arbeitszeitmodelle
- Gesundheitsmanagement (Gesundheitskurse oder physiotherapeutische Behandlungen unter Freistellung der Arbeitszeit)
- Zusätzliche Altersvorsorge über die VBL

Die Stiftung Europa-Universität Viadrina hat sich im Rahmen ihres Gleichstellungskonzepts das strategische Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen in Forschung und Lehre deutlich zu erhöhen und nimmt an den forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG teil. Sie bittet Wissenschaftlerinnen deshalb ausdrücklich um ihre Bewerbung. Bewerberinnen können sich mit der Gleichstellungsbeauftragten in Verbindung setzen (www.europa-uni.de/gleichstellung).

Die Universität unterstützt ihre Mitglieder bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie bietet familienfreundliche Studien- und Arbeitsbedingungen. Nähere Informationen finden Sie unter: (www.europa-uni.de/familie)

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung und Befähigung vorrangig berücksichtigt. Es ist empfehlenswert, auf eine evtl. Behinderung bereits in der Bewerbung hinzuweisen.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte als eine PDF-Datei unter Angabe der o.g. Kenn-Nr. bis zum 25.07.2017 an: Bewerbung@europa-uni.de

Die Ausschreibung als PDF gibt es hier:

https://www.europa-uni.de/de/struktur/verwaltung/dezernat_2/stellenausschreibung/1110-17-02.pdf

The IFRC Delegation to the UN is currently looking for qualified applicants to fill the following two positions:

- **Senior Humanitarian Diplomacy Delegate**

New York City, NY

Deadline for applications: 26 July 2017

Interested applicants are encouraged to apply through the IFRC website:

<http://www.ifrc.org/en/who-we-are/working-with-us/current-vacancies/job-description/?id=4426>

- **Fall 2017 Internship at the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies Delegation to the United Nations, New York.**

The IFRC is the world's largest humanitarian network that reaches 150 million people each year through the work of 190 National Societies and some 17 million active volunteers. The IFRC Delegation to the United Nations represents the IFRC and its member National Societies at the UN, coordinates with the IFRC's UN and non-UN partners, advocates on priority issues, and provides analysis and feedback to IFRC and National Societies on relevant issues

on the global agenda. The IFRC Delegation is looking for an intern to assist with the fall session of the UN General Assembly.

The intern will:

1. See how the United Nations works in practice
2. Contribute to IFRC's representation at the UN
3. Enhance his/her expertise in the area of humanitarian affairs, human rights and development.

Responsibilities of the intern include:

1. Follow select discussions of the UN General Assembly and the Economic and Social Council, summarizing them and formulating action points
2. Undertake research and produce reports on issues as assigned
3. Participate in inter-agency meetings
4. Other tasks as assigned.

The IFRC requires all interns to possess the following qualifications: advanced graduate studies and/or completed undergraduate degree in international relations, humanitarian assistance or a related field; strong oral and written communication skills; proven interest in humanitarian and development assistance and global policy discussions; manifest ability to understand complex issues and conduct analysis, as well as to summarize discussions and write thoughtful reports; attention to detail; and willingness to work in a small team and a dynamic environment, requiring flexibility, efficiency and teamwork.

Intern should be available starting 14 August 2017 (start date is flexible between mid-August and early September). Full time candidate is preferred, yet the minimum commitment is 2 days a week for two to four months. The internship is unpaid. IFRC is unable to provide or assist with visas for foreign applicants.

If interested, please send a resume and cover letter detailing your qualifications and interest to NewYork.Delegation@ifrc.org no later than 30 July 2017.

Eine Stelle als wissenschaftlicher Mitarbeiter/wissenschaftliche Mitarbeiterin, Universität Hamburg, Fakultät für Rechtswissenschaften (Deadline: 28. Juli 2017)

An der Fakultät für Rechtswissenschaft ist ab 01.10.2017 die Stelle einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters gemäß § 28 Abs. 1 HmbHG zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die wöchentliche Arbeitszeit entspricht 50 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.

Die Befristung des Vertrages erfolgt auf der Grundlage von § 2 Wissenschaftszeitvertragsgesetz. Die Befristung ist zunächst für die Dauer von drei Jahren vorgesehen.

Die Universität strebt die Erhöhung des Anteils von Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen

werden im Sinne des Hamburgischen Gleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Aufgaben

Zu den Aufgaben einer wissenschaftlichen Mitarbeiterin/eines wissenschaftlichen Mitarbeiters gehören wissenschaftliche Dienstleistungen vorrangig in der Forschung und der Lehre. Ferner besteht Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterbildung, insbesondere zur Anfertigung einer Dissertation; hierfür steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Aufgabengebiet

Der Schwerpunkt der Aufgaben liegt primär im Bereich des Gleichstellungsreferates. Hierzu zählt u.a. die Koordination eines Mentoring- und Coaching-Programmes für junge Wissenschaftlerinnen sowie die (Mit-) Organisation von Veranstaltungen im Bereich der gender- und gleichstellungsspezifischen Forschung und Lehre.

Die Übernahme einer Arbeitsgemeinschaft pro Semester und die Mitarbeit bei der Klausuraufsicht (im Umfang von derzeit 2,25 LVS pro Semester) wird erwartet.

Einstellungsvoraussetzungen

Abschluss eines den Aufgaben entsprechenden Hochschulstudiums. Erfahrung mit der Koordinierung und Organisation von Projekten. Interesse an Gleichstellungsthemen und Legal Gender Studies. Selbstständige Arbeitsweise, Eigeninitiative und Organisationstalent. Sprachkenntnisse sind ebenfalls von Vorteil.

Schwerbehinderte haben Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Bewerberinnen/ Bewerbern bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Für nähere Informationen wenden Sie sich bitte an die Gleichstellungsbeauftragte (Frau Anne Dienelt, gleichstellung.jura@uni-hamburg.de) oder schauen Sie im Internet hier nach.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Hochschulabschluss) bis zum 28. Juli 2017 an:

Universität Hamburg

Fakultät für Rechtswissenschaft Gleichstellungsreferat

z. Hd. Anne Dienelt Rothenbaumchaussee 33

20148 Hamburg

Eine Stelle als Volljurist*in (100%), Bundesrechtsanwaltskammer – Internationaler Bereich Berlin (Bewerbungsfrist: 28. Juli 2017)

Die Bundesrechtsanwaltskammer ist die Dachorganisation der anwaltlichen Selbstverwaltung. Sie vertritt die Interessen der 28 Rechtsanwaltskammern und damit der gesamten Anwaltschaft der Bundesrepublik Deutschland mit etwa 164.500 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten gegenüber Behörden, Gerichten und Organisationen – auf nationaler, europäischer und internationaler Ebene. Im Fokus der internationalen Arbeit der BRAK steht die Unterstützung der Anwaltschaften, die den Aufbau der rechtsstaatlichen Strukturen in ihren Ländern vorantreiben. Diese Unterstützung umfasst die Beratung zum Aufbau einer starken und unabhängigen Selbstverwaltung, zur

Entwicklung des modernen anwaltlichen Berufsrechts und zur Stärkung der Rolle des Rechtsanwalts in der Gesellschaft und in der Justiz. Hierbei kooperiert die BRAK mit Entscheidungsträgern aus Politik und Justiz sowie mit im internationalen Bereich tätigen Akteuren.

Für den Internationalen Bereich der BRAK in Berlin suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n) Volljuristin / Volljuristen. Schwerpunkt der Tätigkeit ist der Mitaufbau der rechtlichen Zusammenarbeit mit Nordafrika (Ägypten und Tunesien) sowie die Unterstützung der Arbeit in den Bereichen Mittel- und Osteuropäische Länder/Türkei und Asien/Israel. Zu Ihren Aufgaben gehört unter anderem die organisatorische sowie inhaltliche Vor- und Nachbereitung von Delegationsreisen; die Beratung von ausländischen Partnerorganisationen zum deutschen Berufsrecht; die Unterstützung bei Großprojekten, unter anderem dem Internationalen Anwaltsforum und der Rechtsanwaltsaustauschformate sowie Entwicklung neuer Formate der internationalen Zusammenarbeit auf Anwaltsebene.

Folgende Qualifikationen bringen Sie mit:

- überdurchschnittliche juristische Fähigkeiten,
- fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift,
- sehr gute Kenntnisse in der arabischen oder französischen Sprache,
- organisatorisches Geschick,
- gute Kommunikationsfähigkeit und ausgeprägte interkulturelle Kompetenz.

Sie arbeiten in einem engagierten Team und sind der Geschäftsführung zugeordnet.

Wir erwarten eine hohe Einsatzbereitschaft, Aufgeschlossenheit für andere Kulturen und die Bereitschaft, auch mehrtätige Dienstreisen im In- und Ausland durchzuführen. Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung per Post zu (Frist: 3 Wochen nach Erscheinen der Anzeige).

Bundesrechtsanwaltskammer

Bereich Internationales

Littenstraße 9, 10179 Berlin

Mehr Informationen hier: <https://www.beck-stellenmarkt.de/job/volljuristin-volljuristen-33>

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (33%), Universität Passau, Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Völkerrecht, Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht, Prof. Dr. Hans-Georg Dederer (Bewerbungsfrist: 28. Juli 2017)

An der Universität Passau ist am Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Völkerrecht, Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht (Lehrstuhlinhaber Professor Dr. Hans-Georg Dederer) zum 15. August 2017 oder später die Stelle einer/eines Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Wissenschaftlichen Mitarbeiters mit einem Drittel der regelmäßigen Arbeitszeit und zunächst befristet auf circa ein Jahr zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Auswahl, Leitung, Organisation und Unterstützung eines Teams aus maximal fünf Studierenden, die an der Philip C. Jessup International Moot Court Competition teilnehmen,
- insbesondere Begleitung des Teams zu auswärtigen Terminen („Probepleadings“, nationaler Entscheid und gegebenenfalls internationales Finale in Washington, D.C.).

Ihr Profil:

- Erste Juristische Prüfung oder Zweite Juristische Staatsprüfung möglichst mit der Gesamtnote „vollbefriedigend“ oder besser, oder äquivalenter juristischer Abschluss (z. B. Masterabschluss),
- möglichst vertiefte Kenntnisse im Völkerrecht, sehr gute Englischkenntnisse, Teilnahme an einem Moot Court, Teamleiter- und Motivationsfähigkeit.

Wir bieten Ihnen:

- Vergütung nach TV-L, Entgeltgruppe 13,
- eine interessante, abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit im wissenschaftlichen Umfeld auf einem modernen, nur wenige Gehminuten von der historischen Altstadt entfernten und idyllisch am Inn gelegenen Universitätscampus,
- ein angenehmes Arbeitsklima in familienfreundlicher Umgebung,
- Gelegenheit zur Promotion besteht bei Erfüllung der allgemeinen Zulassungsvoraussetzungen.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen richten Sie bitte in jedem Fall bis zum 28. Juli 2017 an:

Universität Passau, Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Völkerrecht, Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht, Herrn Professor Dr. Hans-Georg Dederer, Innstr. 39, 94032 Passau.

Sie können sich auch per E-Mail (Hans-Georg.Dederer@uni-passau.de) bewerben. Ihre elektronische Bewerbung (nur eine PDF-Datei) muss genauso aussagekräftig und professionell gestaltet sein wie eine Bewerbung in Papierform. Diese löschen wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Mehr Informationen hier:

http://www.uni-passau.de/fileadmin/dokumente/beschaefigte/Stellenangebote/2017_08_WM_Prof_Dederer.pdf

Eine Stelle als Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (25%-33%), Universität Passau, Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Völkerrecht, Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht, Prof. Dr. Hans-Georg Dederer (Bewerbungsfrist: 1. August 2017)

An der Universität Passau ist am Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Völkerrecht, Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht (Lehrstuhlinhaber Professor Dr. Hans-Georg Dederer) zum 1. September 2017 eine Stelle als Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter mit einem Viertel bis zu einem Drittel der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 des TV-L.

Ihre Aufgaben:

- Mitwirkung an einem interdisziplinären Drittmittelprojekt

Ihr Profil:

- Erste oder Zweite Juristische Staatsprüfung, möglichst mit der Note „vollbefriedigend“

- möglichst sehr gute Englischkenntnisse
- Interesse an interdisziplinärer Forschung (in Kooperation mit Naturwissenschaftlerinnen und Naturwissenschaftlern sowie Philosophinnen und Philosophen)

Wir bieten Ihnen:

- neben der Projektarbeit die Möglichkeit zur Vorbereitung einer Promotion
- eine herausfordernde Tätigkeit im wissenschaftlichen Umfeld auf einem modernen, nur wenige Gehminuten von der historischen Altstadt entfernten und idyllisch am Inn gelegenen Universitätscampus
- ein angenehmes Arbeitsklima in familienfreundlicher Umgebung

Die Stelle ist zunächst befristet bis 30. September 2019 und wird aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) für das Drittmittelprojekt Genomeditierung bei induzierten pluripotenten Stammzellen (iPS-Zellen) und bei menschlichen Embryonen zum Zwecke der Therapie von Erbkrankheiten – eine rechtliche Analyse neuer regulatorischer Fragestellungen (REALiGN-HD) finanziert.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen (Schul- und Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse) richten Sie bitte bis 1. August 2017 an:

Universität Passau, Lehrstuhl für Staats- und Verwaltungsrecht, Völkerrecht, Europäisches und Internationales Wirtschaftsrecht, Herrn Professor Dr. Hans-Georg Dederer, Innstr. 39, 94032 Passau.

Sie können sich auch per E-Mail (Hans-Georg.Dederer@uni-passau.de) bewerben. Ihre elektronische Bewerbung (nur eine PDF-Datei) muss genauso aussagekräftig und professionell gestaltet sein wie eine Bewerbung in Papierform. Diese löschen wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Mehr Informationen hier:

http://www.uni-passau.de/fileadmin/dokumente/beschaefigte/Stellenangebote/2017_09_WM_Prof_Dederer_REALiGN.pdf

Rechtswissenschaftlicher Werkauftrag zur Aufbereitung jüngerer Rechtsprechung und Literatur zu Einschränkungen von Grund- und Menschenrechten zur Prävention terroristischer und anderer schwerer Straftaten, Deutsches Institut für Menschenrechte e.V., Berlin (Bewerbungsfrist 1. August 2017)

Das Deutsche Institut für Menschenrechte e.V. ist die Nationale Menschenrechtsinstitution Deutschlands. Es trägt als unabhängige Einrichtung zur Förderung und zum Schutz der Menschenrechte in und durch Deutschland bei. Zu seinen Aufgaben gehören Politikberatung, Menschenrechtsbildung, Information und Dokumentation, anwendungsorientierte Forschung zu menschenrechtlichen Themen sowie die Zusammenarbeit mit internationalen Organisationen.

Das Institut beabsichtigt, im Wege der freihändigen Vergabe einen **rechtswissenschaftlichen Werkauftrag zur Aufbereitung jüngerer Rechtsprechung und Literatur zu Einschränkungen**

von Grund- und Menschenrechten zur Prävention terroristischer und anderer schwerer Straftaten zu vergeben.

Ihre Aufgaben:

- Sie recherchieren zentrale Entscheidungen des Bundesverfassungsgerichts, des Europäischen Gerichtshofes für Menschenrechte und relevanter UN-Menschenrechtsorgane seit 2012 zu Einschränkungen von Grund- und Menschenrechten zur Prävention terroristischer und anderer schwerer Straftaten (Schwerpunkt: freiheitsentziehende und beschränkende Maßnahmen, Verfahrensrechte und Grenzen von Abschiebungen aufgrund des Folter- und Misshandlungsverbotes)
- Sie verfassen einen Überblicksbericht über Tendenzen der Rechtsprechung sowie über deren Aufnahme in der juristischen Fachliteratur (10-15 Seiten).
- Sie fassen ca. 15 der recherchierten Entscheidungen europäischer und internationaler Menschenrechtsorgane in deutscher Sprache nach einer vorgegebenen Gliederung zur Aufnahme in die Datenbank ius.menschenrechte zusammen.

Das Werk muss bis zum **15. Oktober 2017** vorgelegt werden. Der geschätzte Arbeitsaufwand beträgt **30 Tage**.

Zuschlagsvoraussetzungen:

- Jurist_in (mind. 1. Staatsexamen) mit guten Kenntnissen des Verfassungs- und Völkerrechts
- Kenntnisse des Grund- und Menschenrechtsschutzes in der Terrorismusbekämpfung
- Nachgewiesene sehr gute englische Sprachkenntnisse

Zuschlagskriterien: 40% Preis, 60% Qualität des Angebots

Bewertung der Qualität (gesamt 50 Punkte):

- Verfassungs- und völkerrechtliche Fachkenntnisse: 20 Punkte
- Kenntnisse zum Grund- und Menschenrechtsschutz in der Terrorismusbekämpfung: 20 Punkte
- Erfahrungen mit der Aufbereitung von Rechtsprechung: 10 Punkte

Das Institut strebt gesellschaftliche Vielfalt auch unter seinen Werknehmenden an. Es lädt Menschen mit Einwanderungsgeschichte und Menschen mit Behinderungen ausdrücklich dazu ein, ihre Selbstidentifikation in ihr Anschreiben aufzunehmen.

Kontakt:

Bitte senden Sie Ihre elektronische Bewerbung und Ihr Preisangebot in einer PDF-Datei inklusive aller relevanten Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf ohne Foto, ggf. Zeugniskopien) bis zum **1. August 2017** an André Klüber per E-Mail unter klueber@institut-fuer-menschenrechte.de.

Eine Stelle als Akademische*r Mitarbeiter*in (50%), Universität Frankfurt (Oder), Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbesondere Völkerrecht, Europarecht und ausländisches Verfassungsrecht (Deadline: 15. August 2017)

Am Lehrstuhl für Öffentliches Recht, insbesondere Völkerrecht, Europarecht und ausländisches Verfassungsrecht der Europa-Universität Viadrina Frankfurt (Oder) ist zum 01.09.2017 die Stelle einer/s Akademischen Mitarbeiterin/s (Kenn-Nummer 1107-17-

01) (bis Entgeltgruppe 13 TV-L mit der Hälfte der regelm. AZ, z.Z. 20 Std./W) zu besetzen. Die Einstellung erfolgt befristet auf 3 Jahre mit der Option der Verlängerung.

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Mitarbeit an wissenschaftlichen Projekten des Lehrstuhlinhabers
- Unterstützung des Lehrstuhlinhabers in der Lehre
- Durchführung eigener Lehrveranstaltungen
- Mitwirkung in der universitären Selbstverwaltung
- Eigene wissenschaftliche Qualifizierung (Promotion)

Ihr Profil umfasst:

- Möglichst eine Juristische Staatsprüfung mit der Note „vollbefriedigend“ oder der Magister-/ Masterabschluss mit entsprechendem Prädikat
- Besonderes Interesse für die wissenschaftlichen Schwerpunkte des Lehrstuhlinhabers
- Kenntnisse im Völkerrecht, insb. im humanitären Völkerrecht
- Fließende Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache
- Sehr gute EDV-Kenntnisse

Wir bieten Ihnen:

- Arbeiten und Leben an einer lebendigen Universität mit internationalem Profil
- Einen stetigen interdisziplinären Austausch, vor allem im osteuropäischen Raum
- Eine familienfreundliche Hochschule
- Angebot flexibler Arbeitszeitmodelle
- Gesundheitsmanagement (Gesundheitskurse oder physiotherapeutische Behandlungen unter Freistellung der Arbeitszeit)
- Zusätzliche Altersvorsorge über die VBL
- Angebote der fachlichen Aus- und Weiterbildung

Die Stiftung Europa-Universität Viadrina hat sich im Rahmen ihres Gleichstellungskonzepts das strategische Ziel gesetzt, den Anteil von Frauen in Forschung und Lehre deutlich zu erhöhen und nimmt an den forschungsorientierten Gleichstellungsstandards der DFG teil. Sie bittet Wissenschaftlerinnen deshalb ausdrücklich um ihre Bewerbung. Bewerberinnen können sich mit der Gleichstellungsbeauftragten in Verbindung setzen (www.europa-uni.de/gleichstellung).

Die Universität unterstützt ihre Mitglieder bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Sie bietet familienfreundliche Studien- und Arbeitsbedingungen. Nähere Informationen finden Sie unter: (www.europa-uni.de/familie)

Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung und Befähigung vorrangig berücksichtigt. Es ist empfehlenswert, auf eine evtl. Behinderung bereits in der Bewerbung hinzuweisen.

Ihre Bewerbung mit tabellarisch abgefasstem Lebenslauf, Zeugniskopien und den üblichen Unterlagen richten Sie bitte unter Angabe der o.g. Kenn-Nr. bis zum 15.08.2017 in Form einer pdf-Datei per E-Mail an: wenzel@europa-uni.de.

Von einer Zusendung in Heftern oder Bewerbungsmappen bitten wir abzusehen, da die Bewerbungsunterlagen bei Nichtabholung innerhalb von 2 Monaten vernichtet werden. Falls Sie die Rücksendung Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen, bitten wir um Beilage eines ausreichend frankierten Rückumschlages.

Die Ausschreibung als PDF gibt es hier:

https://www.europa-uni.de/de/struktur/verwaltung/dezernat_2/stellenausschreibung/1107-17-01.pdf

Call for Applications, Database International Law in Domestic Courts (no deadline indicated)

Wir suchen Mitarbeiter für ein digitales wissenschaftliches Projekt mit Möglichkeiten zur eigenständigen Publikation. Die Datenbank International Law in Domestic Courts, die als Teil der Oxford Reports on International Law vom renommierten Wissenschaftsverlag Oxford University Press betrieben wird, enthält eine Sammlung von Entscheidungen nationaler Gerichte zum Völkerrecht. Diese werden nicht nur übersetzt, sondern auch von Reportern zusammengefasst und in Anmerkungen besprochen.

Reporter genießen dabei folgende Vorteile:

- Publikationsmöglichkeit in der ILDC-Datenbank
- Ein kleines Honorar, wahlweise Buchgutscheine bei OUP
- Kontakte zu Rechtswissenschaftler*innen im weltweiten ILDC-Netzwerk

Bei Interesse senden Sie bitte folgende Unterlagen an christian.djeffal@hiig.de:

- Lebenslauf
- Motivationsschreiben und
- Nennung der völkerrechtlichen Interessensschwerpunkte

Dr. Christian Djeffal, Humboldt Institut Für Internet Und Gesellschaft, Koordinator des German Reporting Team, Mission Statement:

Das deutsche ILDC-Berichterstatterteam will wichtige Entscheidungen deutscher Gerichte zum Völkerrecht erfassen und dabei auch Gerichtspraxis erfassen, die bisher nicht im Zentrum völkerrechtlicher Forschung war.

Wenn das Völkerrecht in höherem Maße Gegenstand nationaler Gerichtsentscheidungen wird, ist es auch Aufgabe der Völkerrechtswissenschaft, diese Praxis zu erschließen. Zu Beginn des 20. Jahrhunderts nahm Hersch Lauterpacht wichtige nationale Gerichtsentscheidungen in die International Law Reports auf; das Kaiser-Wilhelm-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht begann in der Reihe Fontes Iuris Gentium deutsche Gerichtsentscheidungen zum Völkerrecht zusammenzutragen und zu übersetzen. Mit dem Anwachsen der völkerrechtlichen Praxis nationaler Gerichte in ihrer Breite wie in ihrer Tiefe erfasst, übersetzt und erklärt die Datenbank ILDC die völkerrechtliche Praxis nationaler Gerichte aus verschiedenen Ländern aller Regionen der Welt. Das deutsche Team will die Gerichtspraxis Deutschlands erfassen. Im Mittelpunkt stehen klassische völkerrechtliche Themen wie Immunitäten, Menschenrechte und das humanitäre Völkerrecht. Daneben soll das deutsche Berichterstatterteam aber auch in Bereiche vordringen, die zunehmend völkerrechtlich beeinflusst werden aber noch keine zentrale Stelle im Gesichtskreis der Völkerrechtswissenschaft haben wie etwa das Arbeitsrecht, das Sozialrecht und das Steuerrecht.

III. Calls for Papers

Irish Journal of European Law, 'Brexit' (Deadline: 28 July 2017)

The Irish Society for European Law has been published since 1992, and is a leading international journal on European law edited by Irish scholars and practitioners.

Previous volumes are now available on the Society's website: <https://www.isel.ie/journal>. The Journal - which is blind peer-reviewed - is now issuing a call for original papers for its 2017 volume.

Long articles (indicative length 8,000 - 12,000 words) and shorter articles (3,000-4,000 words), and analyses of any length of recent developments are invited.

The theme for the 2017 volume will be '**Brexit.**' Whilst papers may be general in nature, there is particular interest in those submissions which make some reference to the Irish dimension of Brexit.

In general, the Journal welcomes submissions on all areas of European law. In addition to the more traditional form of academic article, comment and opinion pieces on European-Irish affairs with a legal dimension, are also welcomed.

Submissions are to be sent to ijel.submissions@gmail.com by **Friday 28th of July 2017** in WORD format, size 12 font, single-spaced.

Access the CfP as a PDF here: <http://www.esil-sedi.eu/sites/default/files/Irish%20journal.pdf>

Gender on the International Bench, Workshop, 11 and 12 January 2018, The Hague, Netherlands (Deadline: 31 July 2017)

The PluriCourts Centre of Excellence at Oslo University is organizing a workshop series on "*Identity on the International Bench*".

On 11 and 12 January 2018, the first workshop, which will take place in The Hague, will focus on ***Gender on the International Bench***.

Currently female judges make up on average 17% of international courts and tribunals, demonstrating significant disparity regarding the participation of women on the bench across different international legal regimes. Such lack of representativeness can affect the legitimacy of the international dispute settlement process and its outcomes.

The aim of this workshop is to analyse causes and effects of the dearth of women judges, and the resulting implications for the legitimacy of international adjudicatory institutions and the judicial decisions rendered. This will for example include an examination of international rules and practices concerning appointment and composition of the bench; judicial behaviour linked to the absence or presence of female judges; and potential effects on compliance with judicial awards.

Proposals should be submitted via freya.baetens@jus.uio.no **and** c.m.bailliet@jus.uio.no by **31 July**.

Access the CfP here:

<http://www.jus.uio.no/pluricourts/english/news-and-events/events/2018/2018-01-11-gender-on-the-bench.html>

Rasse und Recht: Französische und deutsche Querschnittsperspektiven, Berlin, 19. - 20. Oktober 2017 (Frist 31. Juli 2017)

(also available in english and french here: <https://plone.rewi.hu-berlin.de/de/lf/oe/lsi/termine/cfp>)

Das „*Junge Forum Rasse und Recht: Französische und Deutsche Querschnittsperspektiven*“, organisiert vom Marc-Bloch-Zentrum in Zusammenarbeit mit dem Max-Planck-Institut für ausländisches öffentliches Recht und Völkerrecht Public Law, der Law and Society Institute an der Humboldt-Universität zu Berlin und dem Collège Doctoral Franco- allemand en droit public comparé européen, wird vom 19. bis 20. Oktober 2017 in Berlin stattfinden. Ziel dieses Kolloquiums ist es, junge WissenschaftlerInnen mit Forschungsschwerpunkt in der Rechtswissenschaft sowie auch der Soziologie, Philosophie, Kultur- oder Politikwissenschaft zusammenzubringen. Das Kolloquium richtet sich an DoktorandInnen, junge ForscherInnen, Post-DoktorandInnen, AssistenzprofessorInnen und wissenschaftliche MitarbeiterInnen, gleich welcher Nationalität. Die Arbeitssprachen sind Englisch, Deutsch und Französisch.

Das Thema Rasse und Recht wird jedenfalls im anglo-amerikanischen Umfeld seit Langem ausgiebig diskutiert und erforscht. Dieses Kolloquium setzt sich zum Ziel, zu untersuchen, inwieweit dies in Frankreich und Deutschland ebenfalls der Fall ist und welche rechtlichen Auswirkungen diese Erwägungen auf nationaler und internationaler Ebene haben, die sich auf Rasse beziehen. Das Kolloquium bietet auch die Gelegenheit, sich über „aktuelle“ politische und gesellschaftliche Ereignisse auszutauschen und die diesbezüglichen Diskussionen und politischen Konzepte zu analysieren, sei es beispielsweise die Frage der Grenzen oder die Problematik der Polizeigewalt.

Erster Schwerpunkt – „Rasse“ und Ausgrenzung

Rasse als rechtlicher Begriff erscheint bei chronologischer Betrachtung zunächst als Paradigma der Ausgrenzung. Sklaverei, Kolonialisierung und das nationalsozialistische Regime wurden rechtlich umgesetzt, indem Rassen-Hierarchien entwickelt und rassistische Normen eingeführt wurden. Berücksichtigt man dies, so wird klar, dass die Gewalt durch das Recht konstruiert und ermöglicht wurde. Wie konnten diese Rechtssysteme das Nebeneinander von Menschenrechtserklärungen einerseits und rechtlich organisierter Unterdrückung andererseits etablieren? Diese Vorgeschichte kann nicht nur zu einem Verständnis der gegenwärtigen Situation der beiden Länder, sondern auch zu einem besseren Verständnis von Recht auf internationaler und nationaler Ebene beitragen. Wo liegt die neue nationale und internationale „color line“ in einer Zeit, in der Grenzpolitik und Überwachung der Einwanderung die rechtlichen und politischen Debatten mehr und mehr gestalten? Welche Rolle spielen neue Technologien bei dieser „neuen“ Grenzziehung? Während die heutigen Diskussionen mit Konzepten wie „Post-Kolonialismus“, „Neo-Kolonialismus“, oder sogar einem „neuen Jim Crow“ spielen, verbieten gleichzeitig mehr und mehr nationale und internationale Rechtsnormen ausdrücklich eine Diskriminierung anhand der Rasse: Kann man wirklich sagen, dass die deutsche, französische und die internationalen Rechtsordnungen „post-rassistische“ Rechtssystem sind, die Ausschluss und Diskriminierung aufgrund der Rasse überwunden haben?

Zweiter Schwerpunkt – Rasse und Rechtsschutz

In den Vereinigten Staaten hat sich eine beträchtliche Menge an Richterrecht über das Verbot der Rassendiskriminierung entwickelt. Aber was hat Europa diesbezüglich

anzubieten? Wie wird der Schutz gegen Rassendiskriminierung garantiert? Wie ist dies verfahrensrechtlich abgesichert und wird dies wirksam durchgesetzt? Wie gehen die verschiedenen öffentlichen Organe – insbesondere die Rechtsprechung – mit möglicher Rassendiskriminierung um und bewerten diese? Welche Beweismittel werden von wem verlangt? Welches Ausmaß an Schutz wird geboten? Wie definieren die verschiedenen Rechtssysteme die Begriffe „Rasse“ und „Rassismus“? Werden sich überschneidende Diskriminierungen berücksichtigt? Welchen Personen wird der Rechtsschutz verwehrt? Wie werden die verschiedenen Schutzsysteme im nationalen, europäischen und internationalen Maßstab eingegliedert? Die Frage des Schutzes ist zugleich eine Gelegenheit zur Untersuchung, wie das Verständnis des Gleichheitssatzes und des Gedankens der Wiedergutmachung im deutschen, französischen und europäischen Recht umgesetzt wird, insbesondere im Vergleich zur Entwicklung des Richterrechts des Obersten Gerichtshofs der Vereinigten Staaten hin zu dem – noch immer sehr umstrittenen – Konzept der positiven Diskriminierung. Kurz: schützen das deutsche und französische Rechtssystem aktiv vor Rassismus?

Dritter Schwerpunkt - Rasse, Recht, wissenschaftliche und öffentliche Diskussionen

In den Vereinigten Staaten und Großbritannien werden Rasse, Volkszugehörigkeit und Religion häufig und offen als Kategorien verwendet, sowohl wenn von den Beziehungen von BürgerInnen zum Staat oder Privaten untereinander gesprochen wird, als auch in wissenschaftlichen und öffentlichen Debatten, gleichgültig ob juristisch oder nicht-juristisch. Dies stellt einen krassen Gegensatz zur großen Vorsicht dar, die sich in Deutschland und Frankreich im Hinblick auf die Verwendung des Begriffs „Rasse“ beobachten lässt. Dennoch bedeutet dies keinesfalls, dass in es in Deutschland und Frankreich an Spannungen, Kontroversen oder Problemen in Bezug auf dieses Thema mangelt. Wie und von wem wird der Begriff „Rasse“ als soziales Konstrukt in Deutschland und Frankreich diskutiert, kritisiert und ausgestaltet? Wer sind die relevanten Akteure, wenn es darum geht, die Begriffe „Rasse“ und „Rassismus“ in diesen Rechtssystemen zu definieren und auszulegen? Welchen Einfluss üben wissenschaftliche Diskurse, insbesondere auf den Gebieten der Geistes- und Gesellschaftswissenschaften, öffentliche Debatten und zivilgesellschaftliche Initiativen auf das rechtliche Verständnis des Konzepts „Rasse“ aus? Welche Rolle spielen die Weitergabe, Übersetzung und Nicht- Übersetzung bestimmter Konzepte bei dieser Dynamik? Haben rechtliche Einschränkungen im Gegenzug auch Auswirkungen auf die Forschung, die sich der Suche nach Mitteln und Methoden zum Nachweis von Diskriminierungen widmet? Obwohl eine Kategorisierung nach der Rasse, zumindest als ausdrückliche und eigenständige Kategorie, in der Öffentlichkeit weitgehend fehlt, kann man in Deutschland und Frankreich einen stetigen Anstieg von Diskussionen über „nationales Selbstverständnis“, „jüdisch-christliche religiöse und kulturelle europäische Wurzeln“, „Kommunitarismus“ und „Einwanderung“ beobachten. Beeinflusst diese neue Entwicklung Juristen und Rechtsanwender in ihrem Umgang mit Diskriminierung? Dieser Schwerpunkt lädt dazu ein, über die Machtkonflikte zu diskutieren, die sich bei der Definition und Abgrenzung der Rechtsbegriffe „Rasse“ und „Rassismus“ und den diesbezüglichen Diskursen ergeben.

Teilnahmevoraussetzungen:

Wenn Sie teilnehmen möchten, übersenden Sie uns bitte eine Zusammenfassung Ihres Vortrags (maximal 500 Wörter) unter Angabe des gewählten Themas und Ihren Lebenslauf bis zum 31. Juli 2017 an die folgende E-Mail-Adresse: reddf2017@protonmail.com. Sollten sich weitere Fragen ergeben, kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail.

Die Teilnahmekosten (Reise, Verpflegung und Unterbringung) werden von den Veranstaltern übernommen.

Weitere Informationen hier: <https://plone.rewi.hu-berlin.de/de/lf/oe/lsi/termine/rasse-und-recht-franzoesische-und-deutsche-querschnittsperspektiven>

Workshop on Democratic Governance, 3 November 2017, Manchester International Law Centre (MILC) (Deadline: 15 August 2017)

The Manchester International Law Centre (MILC) is organizing a workshop on **3 November 2017** dedicated to the question of democratic governance with a view to revisiting the state of the practice in international law twenty-five years after this narrative attracted attention in international legal scholarship following the publication of Tom Franck's seminal article.

The workshop aims to foster debate about current problems surrounding the theory of democratic governance, and will take a critical look at international legal discourses and practice pertaining to democratic governance, including the practice of the European Union. We invite contributions which adopt new theoretical perspectives on the topic.

Those employing inter-disciplinary methods and/or drawing on contemporary developments are especially welcome. Early career researchers are encouraged to apply. Abstracts of no more than 1000 words should be submitted by email to milc@manchester.ac.uk by **15 August 2017**.

Confirmed keynote speakers include Steven Wheatley (University of Lancaster), Russell Buchan (University of Sheffield), and the workshop will conclude with a presentation by Brad Roth (Wayne State University).

The organizers anticipate that selected papers will be published in a volume of the newly established Melland Schill Guidebooks on International Law.

You can find the Call for Papers and register to attend the event on Eventbrite: <https://www.eventbrite.co.uk/e/democratic-governance-and-international-law-25-years-later-tickets-35433073276>

International Law in Times of Disorder and Contestation, 2018 ESIL Research Forum, 28 February - 1 March 2018, Hebrew University Faculty of Law, Jerusalem (Deadline: 15 September 2017)

The 2018 Research Forum addresses challenges to the international legal order emanating from dynamics of disengagement from multilateral governance, a perceived erosion of support by states and other stakeholders in existing international institutions, contestation of universal values, shifts in hegemonic power at the global and regional level, and the rise in populist, anti-liberal, anti-institutional and isolationist political sentiments in various regions of the world. Such processes occur in tandem with growing concerns about the suitability of the existing international legal structures and approaches to address global phenomena such as migration, cyber-security threats and climate change, and to influence the conduct of non-state actors such as corporations. It is the combination of the 're-emergence of the state' from out of the shadows of multilateralism and international governance, a growing

discontent and backlash from multiple sectors of society directed against existing international norms and institutions and the limited ability of the latter to address serious contemporary problems, which generate a sense of crisis and a possible plunge towards world disorder (Although, it may also be claimed that the current state of affairs creates new opportunities for introducing much needed reforms in international law).

The 2018 ESIL Research Forum invites the submission of papers addressing the theme of international law in times of disorder and contestation, including the following set of issues:

- International governance and reassertions of sovereignty
- Backlashes against international judicial institutions
- Challenges to the UN Charter as a global constitutional framework
- Erosion of the prohibition against the threat and use of force in international law
- International human rights and humanitarian law, institutions and concepts under new pressures
- The adequacy of international responses to the migration and refugee crisis
- Regulation of non-state actors within the existing international legal order
- International law governing areas and spaces beyond national sovereignty: in search of a new paradigm?
- New points of equilibrium in international economic law and regional economic integration
- International responses to intractable/frozen conflicts
- Universality of values underlying the international legal system
- Return to the past? Can the pre-Westphalian legal order provide lessons for a post-Westphalian legal order?

Abstracts (of not more than 750 words) should be submitted to ESIL-RFJER2018@mail.huji.ac.il by **15 September 2017**.

Access the CfP as a PDF here:

<http://www.esil-sedi.eu/sites/default/files/Jerusalem%20Call%20for%20Papers.pdf>

The Asian Yearbook of Human Rights and Humanitarian Law, Vol II (2018) (Deadline: 30 September 2017)

The editors of the Asian Yearbook of Human Rights and Humanitarian Law (AYBHRHL) and Brill-Nijhoff Publishers invite submissions for Volume II of the Yearbook.

General Articles

The Yearbook is especially interested in general submissions on a wide variety of human rights and humanitarian issues including those focusing on contemporary socio-economic, legal and political developments impacting upon human rights and humanitarian law within Asia and globally. The Yearbook would also welcome submissions based on theoretical perspectives on human rights and humanitarian law with specific relevance to Asia.

Submissions should be between 8,000-10,000 words and should be referenced in the OSCOLA format.

State Practice and Recent Developments

The Yearbook also features a section on State Practices and Recent Developments with submissions being accepted on a wide range of recent developments within Asia and in the field of human rights and humanitarian law.

Submissions should be between 3,000-5,000 words and should be referenced in the OSCOLA format.

Book Reviews and Extended Review Articles

Each volume aims to review books on human rights and humanitarian law, relevant to the Asian region on an individual and comparative basis.

Instructions for Submission

Contacts:

General Articles: Professor Javaid Rehman, Javaid.Rehman@Brunel.ac.uk or Dr Meryl Dickinson, mdickinson@brookes.ac.uk

State Practice and Recent Developments: Dr Ayesha Shahid, (ab9520@coventry.ac.uk)

Book Reviews and Extended Review Articles: Dr Annapurna Waughray, a.waughray@mmu.ac.uk

Deadline for submission of full papers: 30 September 2017.

Access the CfP here:

<http://www.esil-sedi.eu/sites/default/files/AYBHRHL%20Call%20for%20papers%20Vol%20II%20%282018%209.pdf>

IV. Summer Schools

Redistribution and Law in an Antagonistic World, Transregional Academy, 21-30 August, Berlin (Applications on a rolling basis)

The academy aims to provide a forum for scholars from law and other disciplines who investigate the distributive effects of law and explore avenues for the re-design of legal institutions to achieve more equitable distributions. The academy seeks to be a venue for scholars interested in collaborative research on global distribution conflicts to connect with like-minded peers around the globe.

Many pressing societal challenges of our time – environmental destruction, military violence, mass migration, financial crises – can be described as global conflicts of distribution. They raise questions not only as to how a more equitable distribution – of prosperity, capabilities, participation rights – may be achieved, but also as to how current distribution patterns have been produced and are being reproduced.

Law plays a crucial role in addressing such conflicts: It shall provide procedures for equitable distribution, enforce distributive decisions and embody normative guidance for what is to count as just or equitable distribution – or it is mobilized for resistance against allegedly unjust distributions. Yet, law is not only instrumental in processes of re-distribution. Law and legal institutions have always already distributed even before conflicts about distribution emerge. Law is constitutive of institutions which fundamentally shape and determine distributions of entitlements and liabilities between individuals, states, regions – think only of the market, money or state sovereignty.

As discontent with societal distribution patterns is rising globally, it is high time that humanities and social sciences – including lawyers – engage in rigorous analysis of the ways in which legal institutions produce winners and losers and the potential for alternative distributions through institutional re-design.

The academy is chaired by Isabel Feichtner (Julius-Maximilians-Universität Würzburg), Philipp Dann (Humboldt-Universität zu Berlin), Jochen von Bernstorff (Eberhard Karls Universität Tübingen), Surabhi Ranganathan (University of Cambridge), Celine Tan (University of Warwick), Arnulf Becker Lorca (Georgetown University, Washington, DC).

The academy is part of the strategic cooperation between the Forum Transregionale Studien and the Max Weber Stiftung – Deutsche Geisteswissenschaftliche Institute im Ausland. It is supported by the German Federal Ministry of Education and Research (Bundesministerium für Bildung und Forschung, BMBF).

Contact: academies@trafo-berlin.de

More information here: <https://academies.hypotheses.org/redistribution-and-the-law-in-an-antagonistic-world>

Impressum

Diese Mitteilungen wurden vom Newsletterteam des Arbeitskreises junger Völkerrechtswissenschaftler*innen (AjV) erstellt. Diese Informationen sind auch online in der Service-Rubrik des Völkerrechtsblogs unter <http://voelkerrechtsblog.org/> abrufbar und werden dort regelmäßig aktualisiert.

Hinweise auf Veranstaltungen, Stellenausschreibungen, Call for Papers und Konferenzen nimmt das AjV-Newsletterteam gerne unter ajvnewsletterredaktion@gmail.com entgegen.

Der [Völkerrechtsblog](#) als Projekt des AjV stellt eine Plattform dar, auf der regelmäßig Beiträge zu völkerrechtlichen Themen veröffentlicht und diskutiert werden. Die Mitglieder der DGIR sind herzlich dazu eingeladen, sich durch Blog-Posts und Diskussionsbeiträge zu beteiligen. Blog-Posts werden gerne unter ajv.kontakt@gmail.com entgegengenommen.